

Principeakkoord KPN Contact 2008-2009

Partijen:

KPN Contact BV te 's Gravenhage,

en

ABVAKABO FNV te Zoetermeer, Qlix te Leidschendam en CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage, hierna aangeduid als vakorganisaties.

in aanmerking nemende dat:

- partijen vanaf juni 2008 overleg hebben gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO
- dit overleg op 19 maart 2009 heeft geresulteerd in onderstaand principeakkoord dat door de vakorganisaties aan hun leden zal worden voorgelegd
- de vakorganisaties er naar streven de uitkomst van hun ledenraadplegingen uiterlijk half april 2009 terug te koppelen

zijn de volgende principeafspraken ten aanzien van de KPN Contact CAO overeengekomen:

1. Structurele loonsverhogingen 2008/2009

Het maandsalaris van de werknemer die op 19 maart in dienst is van de werkgever, wordt per 1 juli 2008 verhoogd met 2% of indien hij na 1 juli in dienst is getreden per de datum van indiensttreding. Het maandsalaris van de werknemer die op 19 maart in dienst is van de werkgever, wordt (voorts) per 1 januari 2009 of indien hij na 1 januari 2009 in dienst is getreden per de datum van indiensttreding met 1,5% verhoogd.

Uiteraard worden de overgangsafspraken die gemaakt zijn voor groepen werknemers die zijn overgegaan van KPN Contact naar KPN gerespecteerd.

Medewerkers met een persoonlijke bruto toelage OVR2 verdienen de structurele loonsverhoging met ingang van de nieuwe CAO niet meer in zoals bedoeld in artikel 4 in bijlage 3 van de KPN Contact CAO 2007-2008. Dat artikel (de leden 1,2 en 3) komt hiermee te vervallen.

2. Beoordelen en belonen

De tabel in artikel 41 van de KPN Contact CAO, die weergeeft hoe de jaarlijkse aanpassingen van het salaris verlopen, wordt op drie posities aangepast. De laatste positie bij een prestatie 'boven norm' wordt veranderd van 1% in 0%, omdat bij een prestatie "boven norm" een maximale positie van 105% kan worden bereikt. De laatste twee posities bij een prestatie "normaal/goed" worden veranderd van -1% in 0%.

3. Vervallen van artikel 44 Variabele beloning

Waar partijen bij de CAO onderhandelingen voor de CAO 2007/2008 het voornemen hadden om per 1 januari 2009 variabele beloning in te voeren, is in de onderhandelingen voor de KPN Contact CAO 2008/2009 gekozen voor het toekennen van structurele loonsverhogingen in plaats van (een

combinatie van structurele loonsverhogingen en) variabele beloning. Aan deze keuze lag mede ten grondslag dat per 30 juni 2008 geen systeem van variabele beloning beschikbaar was. Dit terwijl de intentie van partijen was om speciaal voor deze CAO-afspraken over variabele beloning een eerlijk, helder en transparant systeem te implementeren. Daarmee komt artikel 44 Variabele beloning te vervallen.

4. Sociaal plan

Partijen komen de volgende wijzigingen in het Sociaal Plan, met een looptijd tot 31 december 2006, overeen:

- Artikel 10 lid 5: Bemiddeling boventallige werknemer die langdurig ziek of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

Deze vorm van bemiddeling wordt voortaan ook toegepast op arbeidsgehandicapte werknemers.

- Artikel 12 lid 1: Werknemer jonger dan 50 jaar

De beëindigingvergoedingen bij onvrijwillig vertrek in de eerste tabel worden als volgt opgehoogd:

In dienst 15-19 jaar: van 3,5 naar 4 maanden

In dienst 20-24 jaar: van 4 naar 5 maanden

In dienst 25 jaar of meer: van 5 naar 6 maanden

- Artikel 12 lid 2: Aanvulling bij werkloosheid

De in artikel 12 lid 2 genoemde tabel wordt uitgebreid met twee posities:

Arbeidsverleden 37 jaar: 19 maanden aanvulling tot 90%, 18 maanden aanvulling tot 80%.

Arbeidsverleden 38 jaar: 19 maanden aanvulling tot 90%, 19 maanden aanvulling tot 80%.

- Artikel 13 lid 6 en 7: Werknemer van 50 jaar of ouder met tenminste tien dienstjaren

De leden 6 en 7 van artikel 13, die betrekking hebben op pensioenopbouw bij onvrijwillig vertrek van een medewerker van 50 jaar of ouder met tenminste 10 dienstjaren, vervallen.

- Artikel 19 lid 2: Tegemoetkoming toename reistijd woning-werk

In artikel 19 lid 2 aanhef en onder c het percentage voor de berekening van de tegemoetkoming toename reistijd woning-werk wordt in de eerste 12 maanden verhoogd van 75% naar 100%.

- Artikel 20: Reiskosten

In het geval sprake is van ondoelmatig verkeer tussen woning en werk kan artikel 63 lid 3 van de CAO van KPN Contact van toepassing zijn.

- Artikel 22 lid 3: Arbeidsongeschiktheid

De beëindigingvergoeding in lid 3 wordt als volgt opgehoogd:

In dienst 15-19 jaar: van 2,5 naar 3 maanden

In dienst 20-24 jaar: van 3 naar 4 maanden

In dienst 25 jaar of meer: van 4 naar 5 maanden

- de overgangsbepalingen die zijn vermeld in de bijlagen 5,6,7 en 8 van deze CAO blijven van toepassing voor de werknemer die aan de betreffende criteria in een van deze regelingen voldoet, in het geval die werknemer in verband met de bedoelde reorganisatie direct aansluitend aan het dienstverband bij KPN Contact in dienst treedt bij een van de werkgevers die zijn vermeld in de

bepaling "Inleiding en uitgangspunt" van de CAO voor de Koninklijke N.V. (looptijd 1 januari 2008 tot 1 januari 2010).

5. Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2009. De looptijd van het SP is van 19 maart 2009 tot en met 31 december 2009.

6. Studie pensioen

Partijen verrichten een studie naar de pensioenregelingen van Getronics/KPN en KPN Contact met als doel het verkennen van de mogelijkheid om tot één pensioenregeling te komen. De uitkomsten van deze studie zullen uitwijzen of opname van KPN Contact in de KPN CAO inclusief pensioenregeling mogelijk is.

7. In de KPN CAO

Afhankelijk van de uitkomsten van de pensioenstudie zal de cao van KPN Contact deel uitmaken van de onderhandelingen over de KPN CAO.

Aldus overeengekomen te Den Haag op ... 2009,

Namens KPN Contact:

.....
Hein J.M. Knaapen
Directeur Human Resources
Koninklijke KPN NV

Namens de vakorganisaties:

.....
Susan Eijgermans
ABVAKABO FNV

.....
Caspar Vlaar
Qlix

.....
Anselma Zwaagstra
CNV Publieke Zaak

