

## **Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2009**

De Werkgeversvereniging Primair Onderwijs (WvPO) enerzijds en de Centrales AC, ACOP, CCOOP en CMHF anderzijds, verder te noemen partijen, hebben op 11 november 2008 de volgende afspraken gemaakt over de ontwikkeling van de secundaire arbeidsvoorwaarden in het kader van de CAO PO 2009.

Na respectieve raadplegingen zullen partijen uiterlijk 1 december 2008, dit onderhandelaarsakkoord omzetten in een definitief akkoord.

### **1. Inleiding**

De CAO PO die vanaf 1 januari 2009 van kracht wordt, staat vooral in het teken van een technische vertaalslag van de afspraken in het Convenant LeerKracht van Nederland (verder te noemen 'Convenant'). Daarnaast hebben partijen een aantal lopende dossiers afgerond en technische wijzigingen verwerkt.

### **2. Looptijd**

Deze CAO-PO treedt in werking op 1 januari 2009 en loopt tot en met 31 december 2009.

### **3. Uitwerking Convenant**

Partijen zijn akkoord met de technische uitwerking van de maatregelen in het Convenant met betrekking tot:

- Functiemix

Tussen 1 augustus 2010 en 1 augustus 2014 wordt de functiemix uit het Convenant ingevoerd. In 2014 wordt in het basisonderwijs een functiemix bereikt van 58% in salarisschaal LA, 40% in salarisschaal LB en 2% in salarisschaal LC. In het speciaal (basis)onderwijs wordt in 2014 een functiemix bereikt van 86% in salarisschaal LB en 14% in salarisschaal LC. Diverse cao-artikelen zijn hiertoe aangepast en er zijn voorbeeldfuncties overeengekomen.

- Schaal-uitloopbedrag voor leraren

In de CAO PO 2009 wordt artikel 6.14a inzake het schaal-uitloopbedrag toegevoegd, zoals afgesproken in het Convenant. Op pagina 4 van dit akkoord is de letterlijke tekst van dit artikel opgenomen.

- Toelage directeur

In de CAO PO 2009 wordt artikel 6.29a inzake de toelage directeur toegevoegd, zoals afgesproken in het Convenant. Op pagina 5 van dit akkoord is de letterlijke tekst van dit artikel opgenomen.

- Adjunct-directeuren

Conform het Convenant vervalt salarisschaal AA per 1 augustus 2010 en worden betrokken adjunct-directeuren ingepast in salarisschaal AB.

Om het loonebouw in evenwicht te houden hebben partijen besloten het positieve verschil tussen het maximumsalaris van schaal LB en AB dat door de invoering van het schaal-uitloopbedrag voor LB zou komen te vervallen, te handhaven. Met ingang van 1 januari 2009 wordt hiertoe het maximumsalaris van salarisschaal AB verhoogd met 61 euro.

Partijen spreken af dat de WvPO vanaf 2010 jaarlijks vóór 1 augustus informatie verstrekt aan de Centrales over de bereikte resultaten van de functiemix: gerealiseerde percentages LA-fte's, LB-fte's en LC-fte's op sectorniveau, inclusief de gerealiseerde percentages op bestuursniveau en brinnummerniveau gerangschikt naar de categorieën streefniveau, boven het streefniveau en onder het streefniveau (op grond van de percentages genoemd in artikel 5.3a lid 3 van de CAO PO 2009).

Met bovenstaande uitwerking hebben partijen voldaan aan de afspraak in het Convenant dat één en ander nader wordt vastgesteld in de CAO PO 2009.

#### *Levensfasebewust personeelsbeleid*

Partijen spreken af dat zij in het CAO-overleg vóór 1 januari 2010 een sectorale regeling voor levensfasebewust personeelsbeleid overeenkomen:

- die bijdraagt aan de doelstelling om oudere medewerkers langer voor het arbeidsproces te behouden;
- die stimuleert dat zij beschikbaar zijn voor het arbeidsproces, voor een arbeidstijd en taken die passen bij hun belastbaarheid;
- waar ouderen- en jongerenbeleid integraal deel van uitmaken.

De huidige budgetten in dit kader vormen daarbij het uitgangspunt, waarbij recht wordt gedaan aan de solidariteit tussen jong en oud.

#### *Professionele ruimte*

Partijen zijn in het Convenant overeengekomen de uitgangspunten uit het wettelijk kader over de professionele ruimte nader uit te werken in een professioneel statuut.

Alvorens hiertoe te komen nemen partijen deel aan een rondetafelconferentie over dit onderwerp. Hierin komt in ieder geval aan de orde het professioneel handelen van de leraar in relatie tot bestuur en management en de wijze waarop daarover het overleg in de instelling kan worden georganiseerd.

## **4. Overige afspraken**

#### *Combinatiefuncties*

CAO-partijen constateren dat de ontwikkeling van de brede-schoolgedachte gebaat is bij de inzet van werknemers die in dienst zijn van het schoolbestuur en die tevens uit hoofde van hun functie werkzaamheden verrichten buiten de onderwijssector PO. Om die ontwikkeling te faciliteren spreken partijen af dat zij overleg voeren over een passend

## CONCEPT van 6 november 2008

arbeidsvoorwaardenpakket in de CAO PO voor deze werknemers, uiterlijk te realiseren op 1 januari 2010.

### *Arbocatalogus*

Voor de sector Primair Onderwijs geldt de ARBO-catalogus PO, die is vastgesteld door Partijen. De catalogus is te vinden op de websites van organisaties van werknemers- en werkgeversorganisaties.

### *Beroepsgronden*

Partijen komen overeen een tekst op te nemen in de CAO PO 2009 waardoor de vermindering van de betrekkingssomvang tegen de wil van de werknemer voor beroep vatbaar wordt.

Tevens wordt het niet toekennen van het schaal-uitloopbedrag voor beroep vatbaar.

### *Sluitende aanpak*

Partijen komen overeen om de geaccordeerde regeling 'Sociale zekerheid sluitende aanpak PO' op te nemen in de CAO PO 2009. De instrumenten van deze sluitende aanpak PO worden aangeboden via het Participatiefonds.

### *Positie directeuren in de CAO PO*

Partijen komen overeen dat zij gedurende de looptijd van de CAO PO 2009 nader overleg voeren over de positie van directeuren in de CAO PO, waarbij:

- onderscheid wordt gemaakt tussen directiefuncties op instellings- en bovenschools niveau;
- per categorie wordt beoordeeld in hoeverre bepaalde artikelen uit de cao aanpassing behoeven of niet van toepassing zijn;
- overleg plaatsvindt over een beloningsleidraad voor bestuurders.

Daartoe wordt bovenstaande tekst in de pre-ambule van de CAO PO 2009 opgenomen.

11 november 2008

## **Artikelen CAO PO 2009**

### **Artikel 6.14A Schaal-uitloopbedrag**

Voor de werknemer, benoemd of aangesteld in een LA-functie in het basisonderwijs dan wel in een LB-functie in het speciaal (basis)onderwijs, geldt zodra hij het maximumsalaris van respectievelijk schaal LA dan wel schaal LB bereikt, een schaal-uitloopbedrag van 61 euro bruto per maand (deeltijders naar rato). Dit schaal-uitloopbedrag wordt toegekend na een eenmalige beoordeling, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Deze eenmalige beoordeling maakt onderdeel uit van de gesprekkencyclus, zoals genoemd in artikel 9.4 van deze cao en vindt als volgt plaats:

- voor de werknemer die reeds volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd (op 31 december 2008 volgens salarisnummer 18), vindt de beoordeling plaats vóór 1 januari 2009. Bij niet-onvoldoende functioneren wordt de toelage per 1 januari 2009 toegekend;
- voor de werknemer die op basis van de conversie door het verkorten van de salarislijnen per 1 januari 2009, 1 januari 2010 of 1 januari 2011 het hoogste salarisnummer bereikt, vindt de beoordeling plaats vóór respectievelijk 1 januari 2009, 1 januari 2010 of 1 januari 2011. Bij niet-onvoldoende functioneren wordt de toelage per 1 januari 2009, 1 januari 2010 of 1 januari 2011 toegekend;
- voor de werknemer die op enig ander moment het hoogste salarisnummer bereikt, vindt de beoordeling plaats vóór het moment dat het hoogste salarisnummer wordt bereikt. Dit zal veelal de datum 1 augustus zijn. Bij niet-onvoldoende functioneren wordt de toelage per de datum van het bereiken van het hoogste salarisnummer toegekend.

Dit artikel treedt in werking op 1 januari 2009.

### **Toelichting artikel 6.14A**

Het schaal-uitloopbedrag wordt toegekend zodra de leraar volgens het hoogste salarisnummer wordt bezoldigd na een eenmalige beoordeling, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. De eenmalige beoordeling vindt plaats vóór het moment dat het hoogste salarisnummer wordt bereikt.

Indien het functioneren van de werknemer als onvoldoende wordt beoordeeld, waardoor het schaal-uitloopbedrag niet wordt toegekend, vindt op een overeen te komen later tijdstip opnieuw een beoordeling plaats.

Indien de beoordeling van de werknemer wegens ziekte of zwangerschap niet heeft kunnen plaatsvinden vóór de vereiste datum, zal deze plaatsvinden nádat de werknemer de werkzaamheden heeft hervat. Wanneer de beoordeling dan leidt tot toekenning van het schaal-uitloopbedrag, geschiedt dit met terugwerkende kracht tot de oorspronkelijke datum waarop het hoogste salarisnummer werd bereikt. Dit zal veelal de datum van 1 augustus zijn en op het moment van de conversie door het verkorten van de salarislijnen kan dit 1 januari 2009, 2010 of 2011 zijn.

Indien de werknemer in overige situaties niet vóór de vereiste datum door de werkgever is beoordeeld, wordt hem het schaal-uitloopbedrag automatisch toegekend.

**6.29A Toelage directeur op grond van Convenant Leerkracht van Nederland**

1. De werkgever kent aan een directeur die als enige directeur werkzaamheden verricht aan één instelling en bezoldigd wordt volgens een van de schalen DA tot en met DC + uitloop met ingang van 1 januari 2009 een toelage ter hoogte van 275 euro toe (deeltijders naar rato).
2. Ten behoeve van instellingen met een meerhoofdige schoolleiding of één directeur op meerdere instellingen voert de werkgever op bestuursniveau overleg met de P(G)MR over de inzet van de beschikbare middelen.

**Toelichting artikel 6.29A lid 2**

In het overleg tussen de werkgever en P(G)MR worden afspraken gemaakt:

- over de hoogte van de toelage;
- of er naast de directeur die als enige directeur werkzaamheden verricht aan meerdere instellingen ook andere leidinggevenden in aanmerking komen voor een toelage en zo ja, de hoogte van die toelage.

De werkgever dient ten minste de beschikbare convenantsmiddelen hiervoor in te zetten.