

Inzake:**Onderhandelaarsakkoord CAO Rechtsbijstand 2007**

Op 27 februari april j.l. is tussen de onderhandelaarsdelegatie van de ABVAKABO FNV en de delegatie van de werkgeversvereniging RvR, hJL en SRAN een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een CAO per 1 januari 2007.

Het akkoord betreft het navolgende:

Het onderhandelaarsakkoord

1. Looptijd: van 1 januari 2007 tot 1 januari 2008.
2. Verhoging van de contractloonstijging:
 - 2 % per 1 januari 2007, met een drempelbedrag van € 37,50 bruto, en
 - 1 % per 1 juli 2007.
3. De eindejaarsuitkering van 4,85 % over het jaarsalaris en de vakantietoeslag per jaar wordt verhoogd naar 5% over het jaarsalaris en de vakantietoeslag per jaar.
De eindejaarsuitkering kent een minimum van € 1.200,- bruto naar rato van het dienstverband en eventueel gekort met de leeftijds korting van 5% per leeftijdjaar voor jongeren tot 22 jaar. (aanpassing artikel 8 lid 8)
4. Werktijden oudere werknemers, artikel 7 lid 3 als volgt aanpassen:
De werknemer met een voltijddienstverband, die de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt kan de dagelijkse arbeidsduur met behoud van salaris met een half uur bekorten. Voormalige medewerkers van Stichtingen Rechtsbijstand, die in dienst zijn getreden van hJL en die voor 1 juli 2005 55 jaar of ouder zijn behouden hun aanspraken op 4 uur per week extra verlof zoals in de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening 2005 wordt toegekend. Dit is niet cumulatief met het eerste gedeelte van dit artikel.
De wijze waarop bovenvermelde aanspraken op arbeidsduurverkorting worden ingevuld, gebeurt in overleg tussen werkgever en werknemer.
Parttimers kunnen naar rato van het dienstverband van deze regelingen gebruik maken.
5. Palliatief verlof, artikel 11, lid 7 als volgt aanpassen:
De werknemer heeft aanspraak op doorbetaald verlof gedurende maximaal 480 uur voor de verzorging van een terminaal zieke naaste (echtgenoot/echtgenote), ouder of kind. In overleg tussen werkgever en werknemer wordt invulling van dit verlof vastgesteld. Dit doorbetaald verlof wordt voor parttimers bepaald naar rato van het dienstverband.
Voor de aanspraak op deze regeling dient
 - de werknemer een verklaring van de behandelende arts te overleggen, dat de zieke naaste zich in een terminale fase bevindt;
6. Ziektekosten, artikel 17, lid 1 als volgt aanpassen:
Per 1 januari 2006 is de nieuwe Zorgverzekeringswet in werking getreden. De werknemer kan deelnemen aan het collectieve contract dat door de gezamenlijke werkgevers is gesloten.
7. Kinderopvang, artikel 17, lid 5 vervalt.
De mogelijkheid dat het geblokkeerde tegoed van de spaarloonrekening mag worden opgenomen ten behoeve van de financiering van kinderopvang is vastgelegd in alle spaarloonreglementen..
8. Studiefaciliteiten en persoonlijke ontwikkelingsplannen
 - artikel 17, lid 6, sub 3 (wordt lid 5) als volgt aanpassen:
Voor zover op basis van het ontwikkelingsplan er initiatieven gewenst zijn om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten kan de werkgever een vergoeding in de kosten van de opleiding geven.
 - artikel 17, lid 6, sub 4 (wordt lid 5) als volgt aanpassen:

Werknemers die langer dan vijf jaar bij de werkgevers in dienst zijn kunnen om de vier jaar op kosten van de werkgever een afspraak maken met een loopbaanadviseur ten behoeve van een loopbaanscan of -advies van een door de werkgever gecontracteerd bureau, tenzij in overleg tussen werkgever en werknemer een ander bureau wordt gekozen.

Op verzoek van de werknemer worden de uitkomsten van het loopbaanadvies nader besproken tussen werknemer en werkgever met het oog op de vraag wat de werkgever kan betekenen bij het opvolgen van het advies.

- nieuw 17, lid 6, sub 9 (wordt lid 5) toevoegen:

Werknemers die langer dan vijf jaar bij de werkgevers in dienst zijn kunnen minimaal een keer in de vijf jaar op kosten van de werkgever een gezondheidsscan laten uitvoeren door de Arbodienst, dan wel zoveel eerder indien daar aanwijzingen voor zijn in het kader van de gezondheid van de werknemer, om te onderzoeken welke belemmeringen/mogelijkheden er zijn om de werknemer optimaal inzetbaar te houden.

9. Fiscaal vriendelijke behandeling vakbondscontributie, artikel 8 lid 9 toevoegen:

De werkgever werkt mee aan een fiscaal vriendelijke behandeling van de door de werknemer betaalde vakbondscontributie, voorzover dit past binnen de fiscaal vigerende wet- en regelgeving.

10. Bijlage II Wachtgeldregeling

- artikel 6, lid 1 als volgt aanpassen:

Het wachtgeld wordt verminderd met hetgeen de rechthebbende als wettelijke uitkering krachtens de WW, dan wel als overbruggingsuitkering ingevolge de pensioenregeling van het PGGM, dan wel een daarmee vergelijkbare regeling, kan ontvangen.

- artikel 11 lid 1, laatste zin als volgt aanpassen:

"wordt het wachtgeld verminderd met de inkomsten die rechthebbende had kunnen ontvangen zonder verzuim of verlies zoals, bedoeld onder sub a, b en d. Het wachtgeld wordt verminderd met het bedrag bij het prijsgeven van inkomsten als bedoeld onder sub c voor zover deze inkomsten de berekeningsgrondslag zouden hebben overschreden."

- artikel 11, lid 2, sub c vervalt

11. Technische aanpassingen artikelen CAO

12. Protocol

Gedurende de looptijd van de CAO zal een studie worden gedaan naar de leeftijdsgebonden bepalingen in de CAO en de objectievering alsmede naar afspraken om te bevorderen dat oudere werknemers gezond kunnen blijven werken.