

Nieuwsbrief

Aan De leden van Abvakabo FNV werkzaam bij Fokus

Principeakkoord CAO FOKUS 2012 bereikt

Op 14 december heeft Abvakabo FNV een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao Fokus. In deze nieuwsbrief staat informatie over de inhoud van het principeakkoord. Nu is het aan jou om je stem te geven. Met behulp van het bijgevoegde stemformulier kan jij je oordeel geven.

Wat is er bereikt?

- **Looptijd van de nieuwe cao**
De CAO kent een looptijd van 12 maanden, vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012.
- **Salarisverhoging in 2012: 1,5% structureel**
Het salaris wordt per 1 januari a.s. structureel met 1,5% verhoogd.
- **Verbetering eindejaarsuitkering met 0,5%**
De eindejaarsuitkering wordt in 2012 structureel verhoogd met 0,5%. Daarmee stijgt de eindejaarsuitkering vanaf 2012 van 5,15% naar 5,65% over het jaarsalaris.
- **Eenmalige extra uitkering van € 300,-**
Werknemers die op 1 december 2011 in volledige dienst zijn van Fokus, ontvangen een éénmalige extra uitkering van € 300,- bruto. Werknemers met een deeltijdaanstelling ontvangen deze uitkering naar rato van hun dienstverband. De extra uitkering wordt uitbetaald in januari 2012.
- **Verhogen werkgeversbijdrage VGZ**
Fokus zal in 2012 de premie van het extra en verplichte aanvullende pakket (Mix-pakket) op bruto basis vergoeden voor werknemers van Fokus die zich hebben aangesloten bij het collectieve contract met VGZ. Per 1 januari 2012 gaat de premie van € 9,45 naar € 11,25 bruto per maand.
- **Stagebeleid + vergoeding van stagiair(e)s**
In de cao wordt opgenomen dat Fokus streeft naar 1 stageplek per 60 werknemers. De vaste vergoeding van stagiaires wordt per 1 januari 2012 verhoogd van € 250,00 naar € 300,00 bruto (inclusief reiskosten).
- **Gebroken dienst**
Per 1 januari 2012 zal voor werknemers die een gebroken dienst draaien, de extra reistijd gelden als werktijd. De extra reiskosten worden vergoed conform de regeling reiskosten woon-werkverkeer (bijlage II art.4 cao).
- **Uitbreiding uren**
In de nieuwe cao wordt opgenomen dat Fokus vacatureruimte in principe en met voorrang aanbiedt aan de huidige werknemers.
- **Opzegtermijnen**
Per 1 januari a.s. wordt voor de werkgever de opzegtermijn voor de functiegroepen I t/m V verlengd van 1 naar 2 maanden (art.3 lid 2 cao). Voor de werknemer in deze functiegroepen blijft de opzegtermijn 1 maand.

- **Werkgeversbijdrage voor vakbondswerk**
De werkgeversbijdrage voor vakbondswerk wordt in 2012 verhoogd van € 20.500,- naar € 21.000,-
- **Levensfasebeleid/ ontzie- en leeftijdsgebonden maatregelen**
Ook voor 2012 blijft het seniorenverlof ongewijzigd van kracht.
- **Protocol**
De volgende protocolafspraken worden gecontinueerd:
 - arbeidsmarktbeleid en personeelsverloop
 - regeling extra gewerkte uren vanaf schaal XIII
 - levensfasebeleid en ontzie- en leeftijdsgebonden maatregelen
 - werkkostenregeling
 - werktijdenregeling; op dit moment wordt in overleg met een extern bureau de laatste hand gelegd aan een onderzoek dat in januari/februari 2012 uitgevoerd zal gaan worden. Wij zullen jullie daar in januari a.s. verder over informeren.
- **Tekstuele cao-aanpassingen**
 - de bepalingen voor contracten voor bepaalde en onbepaalde tijd worden geactualiseerd;
 - wanneer een contract voor bepaalde tijd afloopt en niet wordt verlengd, ontvangt de werknemer een schriftelijke motivering van de beëindiging;
 - het kraamverlof bij bevalling van de partner moet binnen een periode van 4 weken worden opgenomen;
 - in verband met de nieuwe vakantiewetgeving zullen de desbetreffende artikelen in de cao aangepast worden;
 - artikel over spaarloon wordt aangepast;
 - als laatste, MAAR ZEKER NIET ONBELANGRIJKSTE!, wordt artikel 11 lid 3 sub e aangepast. Dat betekent dat de extra gewerkte uren in een bepaalde maand niet meer verrekend kunnen worden met de niet gewerkte uren wegens ziekte in diezelfde maand. Daarmee behoort een strijdpunt tussen werkgever en Abvakabo FNV – ook veel door jullie genoemd bij het inventariseren van onze inzet - tot het verleden.

Beoordeling principeakkoord

Abvakabo FNV is tevreden over het behaalde resultaat; wij leggen dit principeakkoord dan ook met een positief advies voor. Aan jou is nu de beslissing of het akkoord wordt omgezet in een definitieve CAO voor 2012. Met behulp van het bijgevoegde formulier kan jij je vóór of tegen het principeakkoord uitspreken. Stuur je reactie graag vóór 23 december 2011 terug.

Groningen, 16 december 2011
Harma Schrage
Bestuurder Zorg Abvakabo FNV

PS: Een nieuwe cao met meer verbeteringen om plezierig te kunnen blijven werken is belangrijk. Een goede reden om je collega te overtuigen van het lidmaatschap van Abvakabo FNV. Ken jij collega's die nog geen lid zijn? Maak een ander lid en jij én de ander worden beloond. Gebruik daarvoor het bijgevoegde aanmeldingsformulier.

Stemformulier

Stem op de CAO FOKUS 2012

U kunt dit stemformulier versturen via onderstaand adres, faxnummer of e-mailadres.

De ingevulde antwoordstrook zien wij graag **vóór 23 december** aanstaande tegemoet.

Ondergetekende gaat:

Akkoord met het principeakkoord

Niet akkoord met het principeakkoord

Handtekening:

Opmerkingen:

.....
.....
.....

Naam:

Adres:

Postcode: woonplaats:

e-mailadres:

Lidmaatschapsnummer:

Dit formulier s.v.p. terugsturen naar:

Abvakabo FNV regio Noord
Secretariaat Zorg
Antwoordnummer 550
9700 WB GRONINGEN

Faxen kan ook: 079 – 35 36 805

Per e-mail kan ook: noord@abvakabo.nl

Word nu lid van Abvakabo FNV!

- Ja, ik word lid en betaal voor de eerste 6 maanden slechts 25 euro!**
- Ja, ik wil meer informatie over Abvakabo FNV**

Voorletter(s) en naam

dhr/mevr

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoonnummer

E-mail

Op dit e-mailadres ontvang je de nieuwsbrief en informatie over het lidmaatschap.

Wil je op dit e-mailadres ook informatie ontvangen over speciale ledenvoordelen?

- ja (later hiervoor afmelden is mogelijk)
- nee

Direct lid worden?

Dan hebben we ook onderstaande gegevens van je nodig.

*** Je betaalt nu de eerste 6 maanden, slechts € 25, daarna betaal je het reguliere tarief.**

Geboortedatum

Nationaliteit

Naam werkgever

Adres werkgever

Postcode en vestigingsplaats

Cao (indien bekend)

Beroep

Bruto maandsalaris

ik betaal per automatische incasso, makkelijk en milieubewust

ik betaal elke maand per acceptgiro

Bank- of girorekening

Datum

Handtekening

Dit nieuwe lid is aangemeld door onderstaand vakgenoot

Voorletters en naam

Lidmaatschapnummer

Bedankt voor het aanbrengen van een nieuw lid!

Als beloning kun je kiezen uit:

- cadeaubon € 7,50
- € 7,50 voor Artsen zonder Grenzen
- geen beloning

* Aankruisen wat van toepassing is

Stuur dit aanmeldformulier naar: Abvakabo FNV, Antwoordnummer 10018, 2700 KT Zoetermeer.

Een postzegel is niet nodig.