

## Cao Ziekenhuizen: Resultaat van het overleg voor een nieuwe cao, behaald na vijf onderhandelingsronden.

**8 op de 10 werknemers in de zorg wil betere arbeidsvoorwaarden. En dat verdienen ze ook.**

**Er is een onderhandelaarakkoord voor een 3 jarige cao Ziekenhuis afgesloten.**

**Dit zijn de belangrijkste 8 punten**

### Resultaat cao ziekenhuizen 2011

#### Verhoging van je inkomen

2011: Per 1 juli verhoging van 1%, per 1 oktober 0,55% waarvan 0,3% incidenteel met een minimum bedrag van €75,- . (de eindejaarsuitkering gaat met 0,6% omhoog) dit betekent in 2011 een uiteindelijke verhoging van 2,15% .

2012: Per 1 juli verhoging van 1%, de eindejaarsuitkering gaat met 0,5% omhoog, dit betekent in 2012 nogmaals verhoging met uiteindelijk 2%

2013: Per 1 juli een verhoging van 2%, de eindejaarsuitkering gaat met 0,5% omhoog, dit betekent uiteindelijk een verhoging met 2,5%. We komen dan tot een volledige 13e maand. Dit is 8,33%.

#### Reiskosten

Je betaalt geen eigen bijdrage meer. De kilometers worden ongeacht hoe je naar je werk komt (ook op de fiets of te voet) vergoed met € 0,08 per kilometer tot maximaal 30 kilometer enkele reis. Dit levert een aanzienlijk verschil op met voorheen. Als je studeert, geldt de reiskostenregeling ook, tenzij je gebruik maakt van een ov studentenkaart.

Vergoeding in € per jaar				
Reisafstand tot ziekenhuis	Op dit moment ontvang je x €	Januari 2012 ontvang je €	Vershil in €	Vershil per maand €
5 km	0	208	208	17
10 km	42	416	374	31
20 km	612	832	220	18
30 km	729	1.248	519	43
50 km	729	1.248	519	43

#### Afschaffen jeugdschalen

Het jeugdsalaris (schalen tot en met 21 jaar) wordt in fasen afgeschaft. Je wordt in je functionele schaal geplaatst.

#### Verbetering door 10<sup>e</sup> periodiek bij FWG 35 en verbetering voor starters in FWG 45 per 1-1-2013

Werk je in fwg 35 (o.a. doktersassistent, medisch secretaresse, dieetkok) dan krijg je een extra periodiek aan het einde van je huidige loonschaal. Start je in fwg 45 (o.a. de verpleegkundige) dan verdienen je bruto € 200,- meer.

#### 7 jaar winst geboekt op Bacdiensten in de nacht

Ben je 58 jaar of ouder, dan word je alleen op basis van vrijwilligheid ingezet in bac-diensten tijdens de nacht. Al vanaf dat je 50 jaar bent, kun je tijdens het jaargesprek met je leidinggevende je rooster bespreken over de nachtelijke uren en hersteltijd die noodzakelijk is om inzetbaar te blijven.

#### Consignatievergoeding € 5,- bruto per half uur

Je ontvangt als consignatievergoeding van € 5,- bruto per half uur, omdat er 's nachts geen gebruik kan worden van de pauze.

#### Onderzoek naar nieuwe werken

We onderzoeken de mogelijkheden van het 'nieuwe werken' (tijd- en plaatsafhankelijk)

### **Betere afspraken over scholing**

Er zijn afspraken gemaakt over de inzet van scholingsbudgetten. Op dit moment worden de budgetten nog niet optimaal gebruikt om werknemers zich te laten ontwikkelen. Er wordt onderzocht hoe de budgetten beter verdeeld kunnen worden, zodat jij er ook beter gebruik van kan maken.

---

### **Misverstanden voorkomen**

Er zijn veel vragen over het verdwijnen van het 22-uur verlof. De huidige 22 bovenwettelijke uren blijven! Die worden in de toekomst echter niet meer geregistreerd als bovenwettelijke uren, maar toegevoegd aan het PLB (Persoonlijk Levensfasebudget). Aan het aantal PLB uren wijzigt niets. Per 1-1-2012 ontvangt iedereen (naar rato van het dienstverband) bij een volledige werkweek 35 uur. Van de PLB uren zijn 20 uren in te zetten voor MKSA (Meer Keuze Systeem Arbeidsvoorwaarden).

mei 2011