

Nieuwsbrief SNT

Aan alle leden werkzaam bij SNT

Via deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte stellen van de meest recente ontwikkelingen aangaande uw cao.

Via Intrasant heeft u onderstaand gezamenlijk bericht van uw werkgever en de vakbonden al kunnen lezen, voor de volledigheid vermelden wij het bericht ook in deze nieuwsbrief.

Bericht gepubliceerd op dinsdag 29 november jl.:

Vanaf augustus 2011 hebben de vakorganisaties en SNT het overleg hervat om te komen tot een nieuwe bedrijfs-cao. In meerdere overleggen zijn de ideeën en wensen voor een nieuwe cao uitgewisseld. Beide partijen streven naar een eigen SNT cao bovenop de branche-cao (WGCC cao). Partijen hebben op dit moment echter teveel verschillen in opvatting wat er in de nieuwe cao moet komen en hoe deze vormgegeven moet worden. In gezamenlijk overleg is daarom besloten om de uitkomsten van de onderhandelingen van de branche-cao, de WGCC CAO af te wachten zodat we daarop kunnen anticiperen. Een aantal voorstellen hangt namelijk samen met artikelen uit de branche-cao waarvan wij nu nog niet weten hoe die er concreet uit komen te zien.

Concreet betekent dit dat de komende maanden niet onderhandeld wordt. Afgesproken is dat de huidige arbeidsvoorwaarden, zoals vastgelegd in de SNT CAO deel A (in aanvulling op de branche CAO) voor elke medewerker, totdat we nieuwe afspraken gemaakt hebben, van toepassing blijft. Ook voor nieuwe medewerkers wordt het deel A van de SNT CAO van toepassing verklaard. Voor de medewerkers die in dienst zijn getreden voor 1 oktober 2008 blijft ook deel B van de SNT CAO van toepassing. Voor de medewerkers van het Klantenteam Otto, die per 1 februari 2010 zijn overgekomen, blijft de CAO WHB van toepassing.

SNT en de vakorganisaties overleggen in 2012 opnieuw met elkaar voor een nieuwe CAO, met de intentie dat die dan medio 2012 klaar zal zijn. Mocht je naar aanleiding van bovenstaande vragen hebben kun je je uiteraard wenden tot je manager, je HR consultant of tot de vakorganisaties.

Hoe nu verder

De ontstane situatie is uiteraard niet de meest wenselijk situatie voor een ieder. Echter van de zomer hebben de medewerkers en ook onze leden duidelijk uitgesproken dat een aantal voorstellen van uw werkgever te ver gingen om daarop door te onderhandelen. Op dat moment ontstaat de situatie zoals hierboven geschetst. Als vakbond kan je dan actie gaan voeren tegen de voorstellen om zo alsnog een nieuwe cao te kunnen afsluiten als de acties slagen, echter onze inschatting is geweest dat dit geen haalbare zaak was.

Zodoende hebben wij ervoor gekozen om toen we in de situatie kwamen dat verder onderhandelingen niet tot een gewenster resultaat zou leiden om dan met uw werkgever wel afspraken te maken dat voor ieder personeelslid, zowel de huidige als de nieuwe werkers (ook die in de toekomst aangenomen gaan worden) alles blijft zoals het al was. Immers een nawerking van een cao geldt wel voor de huidige medewerkers, maar niet voor nieuwe medewerkers. Dit heeft uw werkgever ook overgenomen en zodoende is besloten om dan even de ontwikkelingen af te wachten, de komende maanden nog eens scherp te krijgen wat we eventueel wel willen en wat absoluut niet en dan in het voorjaar weer een hernieuwde onderhandelingsronde starten.

Meepraten en meedenken?

Wat onze strategie wordt bespreek ik altijd met onze kaderleden van de Landelijke Adviescommissie SNT (LAC SNT), echter deze commissie zou wel wat versterking en meedenkers kunnen gebruiken.

Als u een meedenker bent en u wilt u inzetten voor uw eigen arbeidsvoorwaarden neemt u dan contact met mij op via ons secretariaat: Linda Notebaart: lnotebaart@abvakabo.nl

Ik wil u alvast hele fijne feestdagen toewensen.

Met vriendelijke groet,

Susan Eijgermans

Bestuurder Abvakabo FNV

Zoetermeer, 30 november 2011