

## Cao Gehandicaptenzorg

### BOL-studenten en hbo voltijd

#### Stageovereenkomst

Als student sta je sterker als je je goed voorbereidt op de mogelijke inhoud van een stageovereenkomst. Vergelijk het voorstel dat je van school of de instelling hebt gekregen daarom goed met onze voorbeeldovereenkomst. Bedenk dat je –voordat je tekent kunt onderhandelen over de inhoud. De voorbeeld stageovereenkomst is opgesteld door Abvakabo FNV en kun je downloaden op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl).

#### Begeleiding

Minimaal één keer per maand moet je als leerling een voortgangsgesprek hebben met de begeleider in de instelling. Gebeurt dit niet, dan moet je direct bij je begeleider aan de bel trekken. De werkgever houdt de onderwijsinstelling op de hoogte over je ontwikkeling. De instelling zorgt voor een gekwalificeerde en/of ervaren praktijkopleider.

#### Zorg dat je boventallig bent

Het belangrijkste van stage is leren. Jouw opleiding heeft je een aantal leerdoelen opgegeven. Het uitvoeren van deze leerdoelen is het belangrijkste tijdens je stage. Om die reden moet je 'extra' zijn, zodat je de tijd hebt om te leren. We noemen dat boventallig zijn. Ben jij niet boventallig en ben je als een gewone medewerker ingeroosterd? Dan ben je geen stagiair, maar werknemer. Je stage-instelling moet je dan betalen voor de arbeid die jij verricht.

#### Stagevergoeding

Stagiairs hebben recht op een stagevergoeding. De voorwaarden zijn dat het om een voor de opleiding verplichte stage gaat en dat de stage langer duurt dan een maand en ten minste een omvang heeft van 150 uur. De vergoeding bedraagt per 1-9-'11 € 300, per 1-9-'12 € 305 en per 1-9-'13 € 310 bruto per maand (36 uur per week), inclusief onkostenvergoeding (zoals de reiskosten woon-werkverkeer en telefoonkosten).

Stages van minder uren per week krijgen de vergoeding naar rato.

#### Alsnog stagevergoeding

Als blijkt dat je geen stagevergoeding hebt gekregen terwijl je er wel recht op hebt, dan kun je tot vijf jaar na je stage de stagevergoeding terugvorderen. Hoe doe je dat? Heel simpel: als je lid bent van Abvakabo FNV doen wij dat voor jou! Lid worden kost voor jou als student maar € 4,35 per maand (in 2012).

#### Klachtrecht

BOL'ers en hbo-voltijdstudenten moeten bij klachten over de stage de regeling van hun opleidingsreglement gebruiken.

Kijk voor meer informatie over de cao Gehandicaptenzorg op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl) bij alle cao's.

## Cao Gehandicaptenzorg

### BBL-studenten en hbo dual

#### Begeleiding

Minimaal één keer per maand moet je een voortgangsgesprek hebben met de begeleider in de instelling. Gebeurt dit niet, dan moet je direct bij je begeleider aan de bel trekken. De werkgever houdt de onderwijsinstelling op de hoogte over je ontwikkeling. De instelling zorgt voor een gekwalificeerde en/of ervaren praktijkopleider.

#### Lestijd en werktijd

Voor BBL'ers en hbo-studenten die de duale leerroute volgen, geldt dat lestijd werktijd is. Dus krijg je salaris doorbetaald als je les-sen volgt. Maximaal is dat 4 uur maal 40 weken (160 uur) per jaar voor voltijders. Deeltijders krijgen naar verhouding lestijd vergoed.

#### Salaris

In welk leerjaar krijg je welke vergoeding? In de tabel kun je nagaan welk salaris je krijgt.

per maand	Met ingang van	1-10-2011	1-7-2012	1-7-2013
	1 <sup>ste</sup> praktijkjr.	€ 1.148	€ 1.165	€ 1.188
	2 <sup>de</sup> praktijkjr.	€ 1.379	€ 1.400	€ 1.428
	3 <sup>de</sup> praktijkjr.	€ 1.605	€ 1.629	€ 1.662
	4 <sup>de</sup> praktijkjr.	€ 1.701	€ 1.727	€ 1.762

Deze bedragen gelden voor de leerlingen die een opleiding volgen op kwalificatieniveau 2, 3, 4 en 5.

Als je een opleiding volgt op kwalificatieniveau 5 en je hebt in het tweede jaar veel theoretische vakken, dan kun je dus niet veel op je werkplek zijn. Er kan dan van deze regeling worden afgeweken. Daar kunnen afspraken met je over worden gemaakt. Tijdens de beroepsvoorbereidende periode krijgen leerlingen verzorgende IG (niveau 3) en leerlingen verpleegkundige (kwalificatie-niveau 4) zakgeld. Dat is het bruto minimum(jeugd)loon per maand ter hoogte van het bedrag dat zou gelden voor jouw leeftijd als je werknemer zou zijn.

#### Minimum(jeugd)loon

Als je werknemer bent, heb je in ieder geval recht op het wettelijk minimum(jeugd)loon. Het minimumloon hangt af van je leeftijd. Op onze website kun je de bedragen vinden per dag, per week en per maand. Kijk op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl) bij veelgestelde vragen in de categorie diversiteit.

#### Leermiddelenvergoeding

Je werkgever moet met de or een faciliteitenregeling hebben gemaakt. In de regeling staan onderwerpen als het verstrekken van leermiddelen of een renteloze lening in de beroepsvoorbereidende periode.

#### Op hoeveel uren vakantie heb je recht?

Je hebt als leerling-werknemer recht op evenveel vakantie-uren als de overige werknemers die hetzelfde aantal uren werken als jij. In de cao Gehandicaptenzorg geldt dat je recht hebt op 166 uur vakantieverlof per jaar als je gemiddeld 36 uur per week werkt.

#### Inspanningsverplichting arbeidsovereenkomst

Je werkgever moet zijn uiterste best doen om studenten met een leerarbeidsovereenkomst, als de opleiding is afgerond, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden. Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen (bijvoorbeeld wanneer de instel-ling failliet dreigt te gaan) hoeft een werkgever geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden. Maar meestal dus gewoon wel.

#### Klachtrecht

BBL'ers en hbo-studenten die de duale leerroute volgen, vallen onder de gewone geschillenregeling voor werknemers binnen de cao.