

Cao Jeugdzorg

BOL-studenten en hbo voltijd

Stageovereenkomst

Als student sta je sterker als je je goed voorbereidt op de mogelijke inhoud van een stageovereenkomst. Vergelijk het voorstel dat je van school of de instelling hebt gekregen daarom goed met onze voorbeeldovereenkomst. Bedenk dat je –voordat je tekent kunt onderhandelen over de inhoud. De voorbeeld stageovereenkomst is opgesteld door Abvakabo FNV en kun je downloaden op www.abvakabofnv.nl.

Begeleiding

In de cao Jeugdzorg is afgesproken dat de werkgever een werknemer als vaste begeleider/contactpersoon aanwijst voor de stagiair.

Zorg dat je boventallig bent

Het belangrijkste van stage is leren. Jouw opleiding heeft je een aantal leerdoelen opgegeven. Het behalen van deze leerdoelen is het belangrijkste tijdens je stage. Om die reden moet je 'extra' zijn, zodat je de tijd hebt om te leren. We noemen dat bovenformatief zijn. Ben jij niet bovenformatief en ben je als een gewone medewerker ingeroosterd? Dan ben je geen stagiair, maar werknemer. Je stage-instelling moet je dan betalen voor de arbeid die jij verricht.

Stagevergoeding

Stagiairs krijgen een stagevergoeding van € 250 per maand, gebaseerd op een werkweek vanaf 32 uur. Daarnaast ontvangen stagiairs die tijdens (een deel van) hun stageperiode geen gebruik kunnen maken van hun ov-jaarkaart omdat deze niet geldig is, een vergoeding voor de gemaakte reiskosten van hun werkgever. De werkgever kan een tegemoetkoming in de kosten voor leermiddelen die de stagiair moet aanschaffen voor de uitoefening van de stage, beschikbaar stellen. Dit is dus geen verplichting, maar iets dat de werkgever mag doen.

Alsnog stagevergoeding

Als je geen stagevergoeding hebt gekregen terwijl je er wel recht op hebt, dan kun je die alsnog bij de organisatie claimen. Heb je daarbij hulp nodig? Als je lid bent van Abvakabo FNV helpen we je erbij! Lid worden kost voor jou als student maar € 4,35 per maand (in 2012).

Klachtrecht

BOL-studenten moeten de klachtenregeling van hun opleidingsreglement gebruiken als ze klachten over hun stage hebben.

Kijk voor meer informatie over de cao Jeugdzorg op www.abvakabofnv.nl bij alle cao's.

Cao Jeugdzorg

BBL-studenten en hbo dual

Tijdens je opleiding stel je een leerarbeidsovereenkomst op met de instelling waar je gaat werken. De leerarbeidsovereenkomst geldt voor de duur van je opleiding. Je bent een werknemer. Dat betekent dat de afspraken uit de cao Jeugdzorg voor jou gelden en dat je een salaris krijgt.

Leerarbeidsovereenkomst

Je krijgt tijdens je opleiding een leerarbeidsovereenkomst voor tenminste 20 uur. Sommige werkgevers geven ook salaris voor de tijd dat je thuis of op school studeert. Je krijgt dan een arbeidsovereenkomst voor meer dan 20 uur. De werkgever is dit niet verplicht.

De leerarbeidsovereenkomst eindigt:

- wanneer de opleiding tussentijds beëindigd wordt;
- de leerovereenkomst met school eindigt;
- als je je diploma haalt.

Je werkgever moet het voornemen hebben je een vast contract aan te bieden. Nadat je je diploma hebt gehaald, krijg je dus een vast contract aangeboden. Er kunnen omstandigheden zijn waardoor de werkgever dit toch niet doet, bijvoorbeeld als er geen vacatures zijn. Als er wel vacatures zijn, dan kan hij niet een ander aannemen. Hij heeft immers de intentie uitgesproken jou een baan te bieden.

Salaris

Hoeveel je verdient, staat in je cao bij de salarisschalen. Voor reguliere vierjarige opleidingen gelden de bedragen in het schema hieronder.

	1 ^{ste} jaar	2 ^{de} jaar	3 ^{de} jaar	4 ^{de} jaar	diploma
pedagogisch medew. mbo	€ 1575	€ 1677	€ 1736	€ 1862	€ 2004
pedagogisch medew. hbo	€ 1677	€ 1736	€ 1862	€ 2004	€ 2070
ambulant hulpverlener hbo	€ 1736	€ 1862	€ 2004	€ 2095	€ 2270

Volg jij een andere opleiding of leerroute dan de reguliere vierjarige opleiding, dan moet je werkgever je salaris vaststellen door bij je opleiding te informeren hoe ver jij bent.

Leermiddelenvergoeding

Er is een studiefaciliteitenregeling in de cao. Dit betekent dat de werkgever je een vergoeding geeft voor kosten die je maakt voor je werk of voor je studie, zoals reiskosten of lesgeld. Het is geen verplichting zo'n vergoeding te geven. Als je werkgever besluit een tegemoetkoming aan te bieden, bestaat deze uit onder andere een volledige vergoeding van je reiskosten. Daarnaast bestaat de vergoeding van les gelden en studiemateriaal uit minimaal 50% van de kosten.

Vakantie-uren en vakantietoeslag

Je hebt evenveel vakantie-uren als de overige werknemers. Je hebt recht op 144 uur vakantieverlof per jaar als je gemiddeld 36 uur per week werkt. Daarnaast heb je per kalenderjaar recht op 56 uur verlof met behoud van salaris (als je gemiddeld 36 uur per week werkt). Ook heb je recht op een vast percentage vakantietoeslag van 8% boven op je salaris.

Eindejaarsuitkering

Als werknemer ontvang je een eindejaarsuitkering. Die bedraagt 8,3% van het in een kalenderjaar verdiende salaris.

Wet BIG

Val je onder de artikelen 3 en 34 van de Wet BIG en moet je registratiekosten betalen? Als je op het tijdstip van registratie in dienst bent, dan betaalt de werkgever deze registratiekosten.

Kijk voor meer informatie over de cao Jeugdzorg op www.abvakabofnv.nl bij alle cao's.