

Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg

BOL-studenten en hbo voltijd

Stageovereenkomst

Als student sta je sterker als je je goed voorbereidt op de mogelijke inhoud van een stageovereenkomst. Bedenk dat je -voordat je tekent- kunt onderhandelen over de inhoud van de stageovereenkomst.

Zorg dat je boventallig bent

Het belangrijkste van stage is leren. Jouw opleiding heeft je een aantal leerdoelen opgegeven. Het uitvoeren van deze leerdoelen is het belangrijkste tijdens je stage. Om die reden moet je 'extra' zijn, zodat je de tijd hebt om te leren. We noemen dat boventallig zijn. Ben jij niet boventallig en ben je als een gewone medewerker ingeroosterd? Dan ben je geen stagiair, maar werknemer. Je stage-instelling moet je dan betalen voor de arbeid die jij verricht.

Stagevergoeding

Leerlingen in de verzorgende, verpleegkundige en sociaal agogisch werk opleidingen (mbo/hbo), die in het kader van de beroepsopleidende leerweg (BOL) een stage volgen, ontvangen een stagevergoeding van € 303,75 bruto per maand. De vergoeding wordt toegekend als er per beroepspraktijkvormingsjaar tenminste 144 uren stage wordt gelopen bij de werkgever. De vergoeding wordt toegekend op basis van een voltijdstage van gemiddeld vier dagen per week. Als je minder stage loopt, wordt de vergoeding naar rato toegekend van het aantal dagen dat je gemiddeld per week aanwezig bent.

Alsnog stagevergoeding

Als blijkt dat je geen stagevergoeding hebt gekregen terwijl je er wel recht op hebt, dan kun je tot vijf jaar na je stage de stagevergoeding terugvorderen. Hoe doe je dat? Heel simpel: als je lid bent van Abvakabo FNV doen wij dat voor jou! Lid worden kost voor jou als student maar € 4,35 per maand (in 2012).

Klachtrecht

BOL'ers en hbo-voltijdstudenten moeten de regeling van hun opleiding gebruiken wanneer ze klachten over hun stage hebben.

BBL-studenten en hbo duaal

Lestijd is werktijd

In de cao geldt als regel een arbeidsduur van maximaal 36 uur per week. De tijd die nodig is voor het volgen van lessen is arbeidstijd (maar tot een maximum van 208 uren per praktijkleerjaar). Het gaat hierbij om de lestijd die je op school volgt. Dit geldt voor zowel BBL- als hbo-studenten die de duale leerroute volgen.

Salarisregeling

Salaris leerling-verpleegkundige niveau 4 en duale opleiding niveau 5 en leerling-verzorgende –IG (niveau 3/3-IG) per 1 juli 2011*

	1 ^{ste} praktijkjaar	2 ^{de} praktijkjaar	3 ^{de} praktijkjaar	4 ^{de} praktijkjaar
per maand	€ 1147	€ 1353	€ 1747	€ 1747
per periode	€ 1056	€ 1244	€ 1607	€ 1607
per uur	€ 7,33	€ 8,64	€ 11,16	€ 11,16

Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg

Voor leerling-verpleegkundigen (niveau 5) kan afgeweken worden van het voorgaande indien het tweede jaar, in het verlengde van het eerste jaar, een overwegend theoretisch karakter draagt en waarin stages zijn opgenomen. Voor een periode van 12 maanden kan in dit jaar een leerovereenkomst met de leerling worden aangegaan. In het derde jaar, wanneer met de leerling een leer/arbeidsovereenkomst is aangegaan, begint de leerling met een salaris behorende bij het tweede praktijkleerjaar.

* Bedragen gelden voor zover het minimum(jeugd)loon niet hoger ligt. Deze salarissen zijn voltijdsalarissen, gebaseerd op 36 uur, te meten per praktijkleerjaar.

Salaris leerling-helpende (niveau 2) per 1 juli 2011

	1 ^{ste} praktijkjaar	2 ^{de} praktijkjaar
per maand	€ 1010	€ 1155
per periode	€ 929	€ 1063
per uur	€ 6,45	€ 7,38

Salaris leerling-zorghulp (niveau 1)

De leerling-werknemer ontvangt tijdens de opleiding tot zorghulp een salaris conform het Wettelijk minimum(jeugd)loon.

Minimum(jeugd)loon

Als je werknemer bent, heb je in ieder geval recht op het wettelijk minimum(jeugd)loon. Het minimumloon hangt af van je leeftijd. Op onze website kun je de bedragen vinden per dag, per week en per maand. Kijk op www.abvakabofnv.nl bij veelgestelde vragen in de categorie diversiteit.

Leermiddelenvergoeding

Er is een faciliteitenregeling voor de opleidingen vanaf niveau 3. In deze opleidingen zit soms een voorbereidende periode voordat je start op basis van een leerarbeidsovereenkomst. Je krijgt dan voornamelijk les. Tussendoor zijn er een paar korte stages ('snuffelstages') voorafgaand aan de leerarbeidsovereenkomst. Tijdens deze voorbereidende periode krijg je zakgeld, namelijk € 347 bruto per maand (bij toepassing van periodebedragen bedraagt het zakgeld € 319 per periode). Als je in het tweede jaar van de duale hbo-opleiding tot verpleegkundige (niveau 5) een leerovereenkomst hebt, dan krijg je ook zakgeld, namelijk € 347 per maand (€ 319 per periode). Je hebt geen recht op zakgeld als je een uitkering ontvangt (bv. een WAO-uitkering) die gelijk is aan of hoger is dan € 347 per maand (€ 319 per periode). Leerling-verpleegkundigen (niveau 4) hebben een voorbereidende periode van negen maanden. Leerling-verzorgenden IG hebben een voorbereidende periode van zeven maanden. Voor de leerling-verzorgenden kan sprake zijn van een voorbereidende periode.

Op hoeveel uren vakantie heb je recht?

Je hebt als leerling-werknemer recht op evenveel vakantie-uren als de overige werknemers die hetzelfde aantal uren werken als jij. In de cao VVT geldt dat je recht hebt op de wettelijke vakantie-uren plus een aantal van de leeftijdafhankelijke bovenwettelijke vakantie-uren.

Afwijkende opleidingsvormen

Voor deeltijders, verkorte of maatwerk opleidingstrajecten kan van de lengte van de voorbereidende periode worden afgeweken. Opleidingsvormen die afwijken van het standaardmodel voor de opleiding hebben een overeenkomst tussen de zorg-instelling en de onderwijsinstelling. Deze afspraken komen vervolgens in de overeenkomst die met de leerling wordt afgesloten.

Kijk voor meer informatie over de cao Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg op www.abvakabofnv.nl bij alle cao's.