

Cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening

BOL-studenten en hbo voltijd

Stageovereenkomst

Als student sta je sterker als je goed voorbereid op de mogelijke inhoud van een stageovereenkomst. Vergelijk het voorstel dat je van school of de instelling hebt gekregen daarom goed met onze voorbeeldovereenkomst. Bedenk dat je -voordat je tekent- kunt onderhandelen over de inhoud. De voorbeeld stageovereenkomst is opgesteld door Abvakabo FNV en kun je downloaden op www.abvakabofnv.nl.

Zorg dat je boventallig bent

Je loopt stage om te leren. Jouw opleiding heeft je een aantal leerdoelen opgegeven. Het behalen van deze leerdoelen is het belangrijkste tijdens je stage. Om die reden moet je 'extra' zijn, zodat je de tijd hebt om te leren. We noemen dat 'bovenformatief zijn'. Ben jij niet bovenformatief en ben je als een gewone medewerker ingeroosterd? Dan ben je geen stagiair, maar werknemer. Je stage-instelling zou je dan moeten betalen voor de arbeid die jij verricht.

Tegemoetkomingen en vergoedingen voor stagiairs

Organisaties zijn verplicht in hun ondernemingsregeling een tegemoetkoming in de kosten voor het woon-werkverkeer voor stagiairs af te spreken. Stagiairs hebben alleen recht op deze tegemoetkoming als zij tijdens hun stageperiode geen gebruik kunnen maken van hun ov-jaarkaart. Ook hebben stagiairs recht op dezelfde onkostenvergoedingen die gelden voor werknemers die in dienst zijn bij de instelling waar stage wordt gelopen.

Soms is er voor BOL'ers en hbo-voltijdstudenten ook een leermiddelenvergoeding geregeld. Deze regeling staat dan in het scholingsplan van de stage-instelling en verschilt per instelling omdat het scholingsplan gemaakt wordt door de werkgever in overleg met de ondernemingsraad.

Werkgevers zijn volgens de cao niet verplicht om stagiairs een stagevergoeding te geven. Wel is afgesproken dat een werkgever een stagiair een stagevergoeding mag geven. Wij adviseren je om bij de stageinstelling te informeren naar de afspraken en tegemoetkomingen voor stagiairs wanneer je aan een stage begint.

Klachtrecht

Bij klachten over je stage kun je gebruik maken van de regeling van je opleiding.

Kijk voor meer informatie over de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening op www.abvakabofnv.nl bij alle cao's.

Cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening

BBL-studenten en hbo dual

Volg jij als leerling-werknemer een opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (mbo) of een duale leerroute (hbo)? Dan ga je met de instelling een leerarbeidsovereenkomst aan. De leerarbeidsovereenkomst eindigt als je de opleiding tussentijds beëindigt of als je de opleiding met succes afrondt. Het is de bedoeling dat je na het behalen van je diploma in dienst komt op basis van een contract voor onbepaalde tijd.

Wat is lestijd en wat is werktijd?

De leerarbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor minimaal 20 uur per week. Het aantal uren in je leerarbeidsovereenkomst bepaalt hoeveel je werkt. Voor je werk word je betaald, voor het naar school gaan niet.

Salaris

Je salaris is afhankelijk van:

1. de duur van je opleiding
2. de schaal waarin de functie waarvoor je wordt opgeleid, is ingedeeld. Dat laatste noemen we ook wel de functionele schaal

Het salaris tijdens je eerste leerjaar bedraagt periodiek 0 van de schaal die bij de functie hoort waarvoor je wordt opgeleid, min het aantal jaren dat je opleiding nog duurt. Kom je straks als werknemer in schaal 6 en duurt je opleiding vier jaar, dan zit je in schaal 2 (namelijk 6 (schaal) – 4 (opleidingsduur) = 2 (schaal)). Wanneer je overgaat naar een volgend leerjaar word je ingeschaald in periodiek 0 van de schaal hoger dan die waar je eerst in zat. Dus in het geval van schaal 6 is de som in het tweede jaar: 6 (schaal) – 3 (nog te volgen studie jaren) = 3 (schaal). In de volgende voorbeelden wordt dit uitgelegd.

Voorbeelden

Tabel A

Bij een vierjarige opleiding waarvoor na afronding van de opleiding de functionele schaal 6, 7 of 8 geldt, ontvangt de leerling-werknemer:

opleiding	Functionele schaal		
	6	7	8
1 ^{ste} leerjaar	Schaal 2 periodiek 0 € 1582	Schaal 3 periodiek 0 € 1620	Schaal 4 periodiek 0 € 1739
2 ^{de} leerjaar	Schaal 3 periodiek 0 € 1620	Schaal 4 periodiek 0 € 1739	Schaal 5 periodiek 0 € 1783
3 ^{de} leerjaar	Schaal 4 periodiek 0 € 1739	Schaal 5 periodiek 0 € 1783	Schaal 6 periodiek 0 € 1982
4 ^{de} leerjaar	Schaal 5 periodiek 0 € 1783	Schaal 6 periodiek 0 € 1982	Schaal 6 periodiek 0 € 2164

Tabel B

Bij een driejarige opleiding waarvoor na afronding van de opleiding de functionele schaal 5, 6 of 7 geldt, ontvangt de leerling-werknemer:

	Functionele schaal		
	5	6	7
1 ^{ste} leerjaar	Schaal 2 periodiek 0 € 1582	Schaal 3 periodiek 0 € 1620	Schaal 4 periodiek 0 € 1739
2 ^{de} leerjaar	Schaal 3 periodiek 0 € 1620	Schaal 4 periodiek 0 € 1739	Schaal 5 periodiek 0 € 1783
3 ^{de} leerjaar	Schaal 4 periodiek 0 € 1739	Schaal 5 periodiek 0 € 1783	Schaal 6 periodiek 0 € 1982

Het is belangrijk dat je weet welke schaal hoort bij de functie waarvoor je wordt opgeleid. Vraag dit na bij je werkgever. Het staat ook op bladzijde 6 in het Functieboek cao Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, dat bij de cao Welzijn hoort. Dit functieboek kun je ook vinden op onze website.

Leermiddelenvergoeding

Er is geen leermiddelenvergoeding voor leerling-werknemers afgesproken. Wel moet de werkgever met instemming van de of een scholingsplan (en loopbaanplan) opstellen. Dat is in de cao afgesproken. In dit scholingsplan moet staan welke studiefaciliteiten er zijn. Hierin moet dan onder andere de verlofmogelijkheid, kostenvergoeding en eventuele terugbetalingsverplichting worden geregeld. Je kunt bij de ondernemingsraad of je werkgever navragen wat er is afgesproken.

Hoeveel vakantie-uren krijg je?

Je hebt als leerling-werknemer evenveel vakantie-uren als de overige werknemers. In de cao Welzijn geldt dat je recht hebt op 170 uur vakantieverlof per jaar bij een gemiddelde werkweek van 36 uur. Ook op de bekende feestdagen (nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Koninginnedag, 5 mei, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag en beide kerstdagen) heb je betaald verlof.

Klachtrecht

BBL'ers en hbo-duaalstudenten vallen onder de gewone geschillenregeling voor werknemers binnen de cao. De voorwaarde om een klacht te deponeren is dat je minstens drie maanden lid bent van een vakbond die partij is bij de cao.