

Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden
Openbare Bibliotheken

nummer
COAOB/10.00014

datum
17 mei 2010

Overeenstemming van onderhandelaars over
CAO voor Openbare Bibliotheken
van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011

Partijen bij de CAO voor Openbare Bibliotheken, te weten de

- 1.) Werkgeversvereniging Openbare Bibliotheken (WOB), gevestigd te Den Haag;
enerzijds en de vakorganisaties
- 2.) ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer;
alsmede
- 3.) CNV Publieke Zaaak, gevestigd te Den Haag;

verklaren hierbij:

dat partijen, op dinsdag 5 oktober 2010 overeenstemming hebben bereikt over een nieuwe CAO voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011.

Onder **A** volgen de hoofdlijnen van dit akkoord;
Onder **B** worden weergegeven de protocolafspraken.

A. Hoofdlijnen van dit akkoord

Looptijd

De CAO kent een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011.

Beloning

Per 1 januari 2010 worden de salarissen verhoogd met 1,25% en per 1 januari 2011 met 1%.

Salarisregeling

Referentiefuncties:

Partijen hebben besloten de referentiefuncties uit de CAO te halen.

Jeugdschalen

De jeugdschalen worden met ingang van 1 januari 2011 herzien en uitgebreid met salarisbedragen tot 23 jaar.

De inschaling van werknemers die vóór 1 januari 2011 de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, blijft ongewijzigd.

Salaris bevordering naar hogere functie en aanloopschaal

De bepalingen over het salaris bij bevordering naar een hogere functie en de aanloopschaal uit de salarisregeling, zoals die golden tot 1 januari 2008, worden opnieuw opgenomen in de salarisregeling.

Duur arbeidsovereenkomst

Voor projecten kunnen een of meer arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan tot een gezamenlijke maximale duur van 4 jaar.

Arbeidsovereenkomst zonder vaste werktijd

Artikel 6 komt te vervallen, zodat artikel 7:610 BW weer gaat gelden.

Standplaats en plaats van tewerkstelling

De omschrijvingen van de begrippen standplaats en plaats van tewerkstelling in artikel 1, lid 1 onder l en artikel 8, lid 2 onder b worden aangepast aan de situatie van basisbibliotheken met vestigingen in meerdere gemeentes.

Onregelmatigheidstoeslag

Met ingang van 1 januari 2011 wordt de toeslag voor het verrichten van werkzaamheden op (elke) zondag of feestdag wordt gesteld op 70%. De toeslag voor het verrichten van werkzaamheden op zaterdag komt te vervallen.

Werktijdenregeling

In de CAO wordt opgenomen dat elke organisatie een werktijdenregeling moet hebben. Deze dient te worden opgesteld met inachtneming van de CAO, de (nieuwe) Kaderregeling Werktijden en de Arbeidstijdenwet.

De Kaderegelings Werktijden voorziet in de invoering van het zelf roosteren door werknemers.

Voorwaardelijke vakantiedag vervalt

De bepaling over de voorwaardelijke vakantiedag (artikel 27, lid 4) komt te vervallen.

Reiskosten woon- werkverkeer

Met ingang van 1 januari 2011 worden de reiskosten woon-werkverkeer vergoed bij een reisafstand van 10 km of meer op basis van € 0,19 per km. De maximum grens komt daarmee te vervallen (Bijlage J).

Afkopen bovenwettelijke vakantiedagen

In de CAO wordt de mogelijkheid geopend om bovenwettelijke vakantieaanspraken af te kopen.

Minimum vakantietoelage

De bepaling betreffende de minimum vakantietoelage (artikel 32, lid 3) komt te vervallen.

Arbeid en zorg

De bepaling over buitengewoon verlof (artikel 35) en de tekst na artikel 36 wordt vervangen door een verwijzing naar de Wet arbeid en zorg. Na evaluatie van de effecten kan de conclusie zijn om deze teksten weer op te nemen in de CAO

Openstelling op zon- en feestdagen

Artikel 34 wordt ook van toepassing op openstelling op feestdagen.

RI&E Openbare Bibliotheken

Het gebruik van de branche-RI&E wordt verplicht gesteld in de CAO, zodat voor organisaties met maximaal 25 werknemers na invulling geen toetsing door de arbodienst nodig is.

Meerkeuzesysteem

Alle fiscaal mogelijke doelen worden met een verwijzing naar de site van de Belastingdienst in de Regeling Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (Bijlage L) toegestaan.

Regeling Sociaal Plan

Met ingang van 5 oktober 2010 geldt een nieuwe Regeling Sociaal Plan; artikel 49 wordt aangepast.

Telewerken

In de CAO wordt een bepaling opgenomen waarin wordt gewezen op de mogelijkheid van telewerken.

Detachering

In de CAO wordt vastgelegd dat detachering slechts mogelijk is met instemming van de werknemer.

Tekstuele verbeteringen

Enkele CAO-artikelen worden tekstueel gecorrigeerd vanwege een onjuiste nummering of verwijzingen.

B. Protocolafspraken

Partijen spreken af om gedurende de looptijd van de CAO:

1. in 2010 het huidige FUWA-instrument transparanter en eenvoudiger toepasbaar te maken;
2. een levensfase bewust personeelsbeleid voor te bereiden;
3. in 2010 de arbocatalogus te evalueren en indien nodig aan te passen;
4. de toepassing van de Wet arbeid en zorg te volgen en te evalueren.

Aldus overeengekomen en akkoord bevonden de dato 5 oktober 2010.

Namens de WOB:

Namens ABVAKABO FNV:

mevrouw M. Mertens

mevrouw H. Yagoubi

Namens CNV Publieke Zaak:

E.C. Grootendorst
adviseur