

Nieuwsbrief Openbare Bibliotheken

Meerderheid stemt in met principeakkoord cao

Leden van Abvakabo FNV hebben tot en met 17 januari 2012 kunnen stemmen over het principeakkoord voor de cao Openbare Bibliotheken 2012-2013. In totaal hebben 239 hun stem uitgebracht: 220 leden stemden voor en 19 leden stemden tegen. Het is nu afwachten wat de uitkomst van de stemming aan werkgeverskant is. Ik ga er vanuit dat de werkgevers ook instemmen met het principeakkoord, aangezien de onderhandelingsdelegatie volledig mandaat had voor het eindresultaat. Medio februari zal de uitslag bekend worden gemaakt en weten we definitief of er een nieuwe cao is.

Reacties van leden die niet hebben ingestemd

Het is opvallend dat de leden werkzaam bij de OBA hebben tegen gestemd. Bij de ledenraadpleging in 2010 en nu weer is duidelijk naar voren gekomen dat deze leden ontevreden zijn over het personeelsbeleid en het niet willen uitvoeren van cao-afspraken door de werkgever. Als bond hebben we geen invloed op bedrijfsvoering en personeelsbeleid want dat is een zaak voor de OR, maar wel op het naleven van de cao. De signalen die binnen zijn gekomen zijn voor ons niet onbekend. Er is met name ontevredenheid over de uitvoering van de **zaterdagregeling**. We hebben geconstateerd dat dit niet conform cao-afpraak is. Abvakabo FNV wil in 2012 tot goede afspraken en invulling komen met de werkgever van de OBA.

Onduidelijkheid protocolafspraken

Er komt nog een uitgebreide toelichting op de protocolafspraken. De protocolafspraken zijn gericht op verbeteringen van regelingen die geen invloed hebben op de primaire arbeidsvoorwaarden. Het gaat hier om **buitengewoon verlof**, **de geschillenregeling**, etc. Deze protocolafspraken zijn te uitgebreid om op te nemen in het principeakkoord. Zodra er een cao-akkoord is bereikt, ontvangen jullie een uitgebreide toelichting.

Prijscompensatie

De leden die niet hebben ingestemd met het principeakkoord, waren niet tevreden over de loonsverhoging van 1,25%. Ook hebben leden aangegeven dat het hoog tijd wordt om de eindejaarsuitkering te verhogen. Men is van mening dat werknemers in de sector openbare bibliotheken er al jaren netto op achteruit gaan. Daarnaast moet met steeds minder mensen veel meer werk worden gedaan.

Ik ben het hier helemaal mee eens! Maar gezien de huidige financiële situatie en de bezuinigingen is dit het uiterste wat we hebben kunnen bereiken aan de onderhandelingstafel. Zowel de prijscompensatie als het verhogen van de eindejaarsuitkering wordt meegenomen in de cao-onderhandelingen in 2012. Bij deze CAO onderhandelingen gaan we het alleen over de primaire arbeidsvoorwaarden hebben.

Reacties van leden die hebben ingestemd

De meerderheid van de leden die hebben ingestemd met het principeakkoord, hebben meteen van de gelegenheid gebruik gemaakt om onderwerpen aan te kaarten voor de cao onderhandelingen in 2013. Tijdens deze CAO onderhandelingen komen zowel primaire als secundaire arbeidsvoorwaarden aan de orde. Onderwerpen die dan aan bod moeten komen, zijn: arboregels, stimuleren levensfasebewustpersoneelbeleid, ontslagvergoeding bij lang dienstverband en leeftijdsdiscriminatie.

Ik wil jullie bedanken voor het uitbrengen van je stem en voor het aankaarten van onderwerpen die specifieke aandacht behoeven tijdens en na de onderhandelingen. Voor de komende periode is het van belang dat we nagaan hoe cao-afspraken in de praktijk werken.

Met vriendelijke groet, mede namens LAC Openbare Bibliotheken,

Hanan Yagoubi
Bestuurder Abvakabo FNV