

Nieuwsbrief

Geachte heer, mevrouw,

De afgelopen tijd is er veel gebeurd in pensioenland. Gedurende de onderhandelingen leek het er op dat het de verkeerde kant opging met de uitwerking van het in juni 2010 afgesloten pensioenakkoord. Alle risico's leken bij de deelnemers van de pensioenfondsen terecht te komen. Hele en halve waarheden hebben u ongetwijfeld de afgelopen weken via krant, televisie, of internet bereikt.

Wij geven u graag een overzicht over wat er aan de hand is en hoe Abvakabo FNV zich voor u inzet, om ook in de toekomst een goed pensioen veilig te stellen.

Wat is er aan de hand?

Er is op dit moment een probleem met betrekking tot het invullen van het pensioenakkoord. Dit wordt veroorzaakt door de opstelling van werkgevers en overheid. Tegenover die opstelling staat onze eigen inzet. Een akkoord is - volgens ons - alleen mogelijk als wij onze eigen inzet hierin voldoende terugzien. Wij willen niet terugkomen op het pensioenakkoord van 4 juni 2010, maar de invulling van het akkoord, zoals deze in de afgelopen tijd is uitgewerkt, moet wel voldoen aan onze belangrijkste eisen.

'De Nederlander' wordt gemiddeld steeds ouder. Dat is natuurlijk goed nieuws, maar het betekent wel dat langer AOW en pensioen moet worden betaald dan waarmee rekening is gehouden. En vooral ook: langer dan waarvoor is gespaard. In het akkoord is afgesproken dat de pensioenpremie niet meer kan stijgen als gevolg van de toenemende levensverwachting. Want we werken nu al 20% van onze tijd voor ons pensioen.

De knelpunten

Wat ons betreft mogen de financiële risico's niet eenzijdig bij de deelnemers worden gelegd. Ook werkgevers moeten meebetalen aan beleggingsrisico en zij zullen zich intensief in moeten zetten om ook oudere werknemers aan het werk te houden en te krijgen. Daarom willen wij zo dicht mogelijk bij het huidige pensioenstelsel blijven. Kortweg een pensioenstelsel dat een zo groot mogelijke zekerheid biedt op een welvaartsvast pensioen.

Ook bij het kabinet hebben we een aantal knelpunten. Dat moet immers ook iets doen: niet zomaar de AOW-leeftijd verhogen, maar óók toezeggen dat de AOW-uitkering omhoog gaat. Mensen die straks kiezen voor AOW vanaf 65 zouden anders minder krijgen dan nu. Bovendien moet de politiek ruimte geven aan pensioenfondsen om verstandig met onze pensioengelden om te gaan. Daarnaast moeten de bestaande levensloopregelingen – waar we in 2004 zo hard voor hebben gestreden op het Museumplein – gewoon gebruikt kunnen blijven worden voor vroegpensioen.

Ontwikkelingen binnen de FNV

In de Federatieraad van de FNV is indringend gesproken over de ontstane situatie. Abvakabo FNV en FNV Bondgenoten hebben er hard op aangedrongen dat 'een pas op de plaats' noodzakelijk is, omdat er tijd nodig is voor herbezinning. Abvakabo FNV heeft inmiddels een aantal uitgangspunten geformuleerd voor het vervolg van de onderhandelingen.

>>

De belangrijkste uitgangspunten zijn¹:

1. Er kan wat ons betreft geen model aan de orde zijn waarbij de risico's eenzijdig bij de deelnemers worden gelegd;
2. Wij willen dat expliciet wordt vastgelegd dat de premiestabilisatie alleen geldt voor de toenemende levensverwachting;
3. Wij vinden het ongewenst dat opgebouwde rechten en nog op te bouwen rechten volstrekt voorwaardelijk worden gemaakt, wat zou betekenen dat deelnemers helemaal nergens meer op kunnen rekenen qua pensioenuitkomst;
4. Wij willen dat bestaande en nieuwe rechten bij elkaar worden gehouden, omdat het noodzakelijk is om met al het geld gezond te beleggen. Als bestaande rechten apart komen te staan, dan kan dat niet meer. Hierdoor lopen pensioenfondsen veel rendement mis (het pensioen groeit minder) en dat brengt de pensioenuitkeringen en indexatie van pensioen in gevaar. Dat mag wat ons betreft niet leiden tot aantasting van bestaande rechten;
5. Mensen met lagere inkomens moeten meer zekerheden krijgen;
6. Het kabinet moet akkoord gaan met de koppeling van de AOW aan de verdiende lonen, zodat er voldoende gecompenseerd wordt om op 65-jarige leeftijd uit te treden. Dit is vooral van belang voor zware beroepen. Pas dan kan er een akkoord gesloten worden over de uitwerking van het Pensioenakkoord van juni 2010.

Wat gaan we de komende tijd doen?

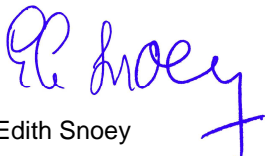
Momenteel wordt binnen de FNV hard gewerkt aan de beste oplossing voor deze problemen. Met nauwe betrokkenheid van Abvakabo FNV. U mag er vanuit gaan dat de bond daarbij uw belang steeds voor ogen heeft. We zijn er tenslotte voor u.

Mocht er overeenstemming komen tussen werkgevers, werknemers en het kabinet, zal Abvakabo FNV u informeren middels een AOW en Pensioenkrant. Daarbij zit een uitnodiging voor ledenbijeenkomsten. Na deze bijeenkomsten kunt u uw stem uitbrengen in een raadgevend referendum over deze uitwerking van het akkoord. Vervolgens zal de Bondsraad, als parlement van onze bond, zich voor of tegen de uitwerking uitspreken en zal het bestuur conform dat advies handelen en een besluit nemen.

Ik hoop u met deze brief meer inzicht te hebben gegeven in de stand van zaken in de ingewikkelde pensioendiscussie. U kunt terecht op onze themapagina www.abvakabofnv.nl/pensioenen voor meer achtergrondinformatie. Mocht u op dit moment nog vragen hebben, dan kunt u ook terecht bij een van onze medewerkers van het Juridisch Advies Center. Zij zijn op werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur bereikbaar op 0900-22825 22 (10 ct/min).

Wij houden u graag op de hoogte.

Met vriendelijke groet,



Edith Snoey
Voorzitter Abvakabo FNV

Zoetermeer, april 2011

¹ Kijk voor ons volledige standpuntenoverzicht op www.abvakabofnv.nl/pensioen. En met name de brieven van 2 en 25 maart en 11 april jl.