

CAO communiqué

Onderhandelaarsakkoord over de cao productie- en leveringsbedrijven (PLb) 2011 - 2013

Op 18 mei 2011 hebben de Werkgeversvereniging WENb en de vakbonden Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en VMHP-N een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de werknemers in de sector productie- en leveringsbedrijven (PLb) per 1 mei 2011.

De WENb en de vakbonden leggen het akkoord in de komende weken voor aan hun achterbannen.

De hoofdpunten van het akkoord zijn:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden: van 1 mei 2011 tot 1 mei 2013.

Structuur cao PLb: meer maatwerk

De bedrijven hebben een grotere behoefte aan flexibiliteit. Aan de andere kant willen werknemers zelf ook meer flexibiliteit door mogelijkheden voor individuele keuzes. Er is daarom behoefte aan meer flexibiliteit en differentiatiemogelijkheden op bedrijfsniveau.

Tegen deze achtergrond hebben cao-partijen het terrein uitgebreid waarop de afzonderlijke bedrijven hun eigen arbeidsvoorwaardenbeleid vorm kunnen geven. De mogelijkheden om op bedrijfsniveau te kunnen differentiëren en flexibiliseren worden vergroot met de onderwerpen:

- Functiecontracten en arbeidsvoorwaarden hoger personeel (artikel 3.3);
- Werktijd en arbeidsduur (hoofdstuk 5);
- Overwerk en verschoven werktijd (hoofdstuk 6);
- Ploegendienst (hoofdstuk 8);
- Studie en loopbaanbeleid (hoofdstuk 14).

Extra werkgelegenheidsmaatregelen

De bestaande afspraken over extra werkgelegenheidsmaatregelen om de positie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te versterken, zullen worden voortgezet. Werkgevers hebben ondermeer:

- extra werkervaringsplaatsen aangeboden met opleiding, begeleiding en coaching;
- leermeesters opgeleid en aangesteld;
- werknemers opgeleid voor het begeleiden en coachen van jongeren op een werkervaringsplaats;
- stageplaatsen aangeboden voor leerlingen uit het beroepsonderwijs;
- werknemers aangesteld als stagebegeleider en/of contactpersoon voor het regulier beroepsonderwijs.

De productie- en leveringsbedrijven zetten hiervoor gedurende de looptijd van de cao 0,5 - 1 % van de loonsom op jaarbasis extra in.

De WENb en de vakorganisaties hebben bovendien een 'Sectorarrangement' afgesproken met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en het UWV om het werkgelegenheidsproject een extra impuls te geven. In het Sectorarrangement staan concrete afspraken tussen de WENb, de VNG en UWV die deze inspanningen ondersteunen.

Persoonlijk Ontwikkelingsbudget

Gelet op het belang dat partijen hechten aan de eigen verantwoordelijkheid van de werknemer voor zijn ontwikkeling, wordt het Persoonlijk Ontwikkelingsbudget vanaf 1 januari 2012 verhoogd van € 300 tot € 500 per jaar. Het budget kan maximaal 3 jaar worden gereserveerd.

Maximum overwerkurensaldo

Het maximum van een naar het volgend kalenderjaar over te boeken overwerkurensaldo wordt verhoogd van 80 uur naar 120 uur. De ingangsdatum is 1 januari 2012.

Buitengewoon verlof voor artsenbezoek

Voor de uitvoering van dit artikel zullen op bedrijfsniveau met de vakorganisaties richtlijnen worden opgesteld.

Salaris

- Op 1 juli 2011 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,5%.
- Op 1 augustus 2012 worden de salarissen opnieuw structureel verhoogd met 1,5%.
- In januari 2012 ontvangen de werknemers een eenmalige storting van 0,5 % van het jaarsalaris in 2011 in hun Benefit Budget.
- In januari 2013 ontvangen de werknemers een eenmalige storting van 0,75 % van het jaarsalaris in 2012 in hun Benefit Budget.

Arnhem, 30 mei 2011