

# Akkoord CAO CINOP 2009

CINOP Advies Bv, AOb en ABVAKABO hebben een akkoord gesloten over de CAO CINOP 2009.

*De wijzigingen ten opzichte van de CAO 2008 zijn:*

- Er is sprake van een CAO voor één jaar, het kalenderjaar 2009;
- Per 1 april 2009 worden de lonen met 3,8 % verhoogd;
- De werkgever kan de werknemer, na overleg, opdragen om binnen de functie vallende taken en werkzaamheden uit te voeren in een ander organisatieonderdeel van de Stichting CINOP, met behoud van rechtspositie;
- De bestemming van de drie collectieve dagen per jaar wordt bepaald door de werkgever, na overleg met de ondernemingsraad;
- De formulering van de eindejaarsuitkering wordt aangepast zodat werknemers daar hun vakbondscontributie mee kunnen verrekenen.
- Er wordt gestart met een experiment "Opmaat". Ingangsdatum 1 januari 2010. De einddatum is 31 december 2010.

Het experiment wordt in 2010 tussentijds geëvalueerd. De resultaten van de evaluatie worden besproken met de personeelsvakorganisaties en de O.R.

*"Opmaat"*

Hierbij kan de werknemer variëren in de omvang van werkweek en verlofuren om deze, binnen gegeven grenzen en condities, maximaal af te stemmen op de eigen individuele behoefte.

Binnen "Opmaat" kan de werknemer het verzoek doen om:

- Op jaarbasis 75 extra verlofuren te kopen. Salaris, vakantiegeld en eindejaarsuitkering worden dat jaar dan evenredig verlaagd;
- OP jaarbasis 2,5 uur per week extra te werken. De 110 uur die op deze wijze extra worden gewerkt worden omgezet in een evenredige verhoging van salaris, vakantiegeld en eindejaarsuitkering;
- Op jaarbasis 2,5 uur per week extra te werken. De 110 uur die op deze wijze extra worden gewerkt worden opgeteld bij de reeds beschikbare verlofuren.

Het verzoek van de werknemer moet jaarlijks in oktober worden ingediend, geldend voor het volledige kalenderjaar daaropvolgend. Jaarlijks moet er steeds een nieuw verzoek worden ingediend.

Binnen één maand nadat de werknemer het verzoek schriftelijk heeft ingediend, neemt de werkgever een besluit en deelt dit schriftelijk mee aan de werknemer. De honorering van het verzoek van de werknemer wordt omgezet in een aanhangsel bij de Arbeidsovereenkomst, geldend voor het betreffende kalenderjaar.

De waarde van één arbeidsuur is 0,0062 bruto maandsalaris. De omzetting van extra gewerkte uren in extra verlofuren gebeurt in een verhouding 1:1.

In geval van een (on)onderbroken arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van meer dan vier weken in het volledige betreffende kalenderjaar, wordt de regeling opgeschort en vindt verrekening plaats.

Verdere uitwerking en nadere invulling vindt plaats in samenwerking met O.R.