

## Nieuwsbrief

Aan: Abvakabo FNV leden werkzaam bij DLO

### Onderhandelingen nieuwe CAO DLO vastgelopen

Geachte leden,

**Bijna 3 maanden geleden zijn de onderhandelingen over een nieuwe CAO gestart en zijn wij 7 maal bij elkaar geweest. Na een overleg in klein comité vorige week om te kijken of er toch geen oplossing was, moeten wij nu constateren dat de onderhandelingen zijn vastgelopen .**

#### Wat ging hieraan vooraf

Al in de eerste ronde bleek, ondanks een veelheid aan onderwerpen, dat het zou gaan om levensfase gericht personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid. Geen onderwerpen waar AbvaKabo FNV van schrikt. Op diverse CAO tafels wordt hierover gesproken en ook bij DLO is vorig jaar een begin gemaakt met de afspraak over bevrozing van de leeftijdsdagen. In de periode voorafgaand aan de CAO onderhandelingen is hier al een aantal malen over overlegd. Uit deze gesprekken werd duidelijk dat DLO ook de Seniorenregeling (59+) wilde betrekken bij deze discussie. Op zich niet vreemd, omdat ook de wetgever heeft bepaald dat er, in principe, geen onderscheid mag worden gemaakt tussen leeftijdscategorieën. Ook dat kwam ons niet onbekend voor: o.a. seniorenregelingen en leeftijdsdagen worden gebruikt om een nieuw systeem van keuzeverlof in te vullen. Keuzeverlof via Optare voor elke medewerker.

#### Breekpunt

Eerst werd nog gesproken over een overgangsregeling bij een afbouw van de seniorendagen, althans dat was wel de inzet van ons. Maar al snel bleek dat wij hier vastliepen. Oorzaak was de zogenaamde budgetneutraliteit die DLO hanteerde en de, in onze ogen, te snelle beëindiging van de regeling.

Het laatste punt van de snelle afbouw (2013) was voor ons niet acceptabel; de tijd is dan echt te kort om nog iets te kunnen regelen, zeker als ook de vulling van de pot van het keuzeverlof uiterst karig is. Het keuzeverlof zou gevuld worden uit de (bevrozing van de) leeftijdsdagen met 1 dag keuzeverlof en pas in 2013 een dag keuzeverlof die voortkwam uit het vervallen van de seniorenregeling. U begrijpt dat wij een forse discussie hebben gevoerd over budgetneutraliteit: onze Excel specialisten konden ook rekenen. Mede gelet op de te verwachten uitstroom van oudere medewerkers in de komende 8 jaren, levert het stopzetten van de seniorenregeling een enorme structurele kostenbesparing op voor DLO. Wij zijn van mening dat de kosten voor de baat uitgaan. Wil het keuzeverlof, ook als onderdeel van leeftijdgericht personeelsbeleid, een echt serieuze kans krijgen, dan zal er meer dan de voorgestelde 2 dagen in het keuzeverlof moeten.

#### Verloop onderhandelingen in juni

Gaandeweg de onderhandelingen werd de kloof steeds groter toen ook de loonstijging ter sprake kwam. Wij zijn gestart met een looneis van 2% (per jaar), waarvan wij ook nog een half procent ter beschikking van het keuzeverlof hadden gesteld.

Ons laatste voorstel hield in een stopzetting van de seniorenregeling met ingang van 2014 en een start met het keuzeverlof voor elke medewerker van 2 dagen in 2012 en een 3<sup>e</sup> dag in 2013. Wij realiseren ons terdege dat dit al een stap is die voor velen wellicht groot is, maar alles afwegend levert het ook iets op. Niet iedereen maakt gebruik van de seniorenregeling en een nieuwe regeling, vrij besteedbaar voor elke medewerker, vormt wel de basis voor modern personeel beleid.

De afspraken zouden deel uitmaken van een 2-jarige CAO, de uiterste termijn voor de vakorganisaties. DLO wilde juist nog langer. Vorige week spraken wij over een tweejarige CAO met een loonstijging van 1,4% per 1 juli 2011 en 1,3% per 1 juli 2012 en totaal 3 dagen keuzeverlof dus.

Uw directie heeft laten weten hier niet in mee te kunnen gaan: men wil vasthouden aan 2 dagen keuzeverlof en de loonstijgingen per 1 augustus.

### **Conclusie**

In de afgelopen dagen heb ik met de collegae van CNV en CMHF overlegd: zij onderschrijven ons besluit om de onderhandelingen te stoppen en eerst uw mening te vragen. Het verloop van de onderhandelingen heeft ons geen positief gevoel gegeven. Elk jaar moeten wij weer van heel ver komen om toch een nog enigszins redelijk CAO akkoord te bereiken. Deze onderhandelingsrondes kenmerkten zich door een te starre houding van de onderhandelingsdelegatie van DLO en het ontbreken van voldoende mandaat van het College van Bestuur. Men realiseert zich onvoldoende dat verworvenheden waarvoor destijds is ingeleverd, ondanks juridische argumenten, niet zomaar kunnen worden weggegeven. Ik realiseer mij dat in deze Nieuwsbrief niet alles zit wat wij besproken hebben, maar de kern is toch afbouw Seniorenregeling en loonstijging. Terloops hebben wij natuurlijk wel gepraat over de vergoeding voor dienstreis kilometers, evenals het (onrustig) sociaal beleid. Hierin zijn echter geen stappen gezet cq geen afspraken over gemaakt. Wel dient vermeld te worden dat de plannen voor een grote gewenste mobiliteit van medewerkers voorlopig zijn uitgesteld.

Kortom, uw onderhandelingsdelegatie waarvan Fridtjof de Buissonjé en Edgar Vos deel uitmaken, is benieuwd naar uw reactie. Kunt u instemmen met het besluit van vakorganisaties om de onderhandelingen af te breken en een fatsoenlijke overgangsregeling voor de seniorenregeling te eisen, evenals een redelijke loonstijging?

Mail ons vòòr woensdag 6 juli a.s.: [abvakabo@wur.nl](mailto:abvakabo@wur.nl)

In afwachting van uw reactie,  
met vriendelijke groet,

Rob van Baalen, Landelijk onderhandelaar

Deventer, 21 juni 2011

**NB: Aanvankelijk had DLO alle aanvragen voor seniorenverlof per 1 april niet meer in behandeling genomen, maar daar is nu door DLO gesteld dat deze inmiddels wel weer gehonoreerd zullen worden. Mocht u dit anders ervaren dan horen wij dit graag van u.**