

## Nieuwsbrief

Aan de Abvakabo FNV leden werkzaam bij KPN en KPN C

### Uitzicht op een cao in september.

**Zo midden in de zomervakantie periode even een moment om bij te praten over de stand van zaken bij de cao onderhandelingen.**

Zoals bekend wordt er al lange tijd onderhandeld om een nieuwe cao voor het personeel werkzaam bij KPN en KPN Contact tot stand te brengen. Deze onderhandelingen vragen veel tijd omdat er gewerkt wordt aan een nieuwe pensioenregeling. Parallel aan de cao gesprekken hierover loopt een landelijk discussie tussen sociale partners en de overheid over de AOW en het pensioenstelsel in Nederland. Zoals al eerder opgemerkt in de vorige nieuwsbrief raken en beïnvloeden de cao onderhandelingen en de landelijke discussie over pensioenen elkaar. De landelijke discussie heeft veel meer tijd gevraagd dan van tevoren was geschat en bovendien staat de uitkomst van de landelijke discussie over AOW en pensioenen nog niet vast.

De verwachting is dat medio september de uitkomst van de landelijke discussie over AOW en een toekomst bestendig pensioenstelsel bekend zal zijn. Binnen de diverse achterbannen van vakbonden lopen hierover de raadplegingen, al dan niet in de vorm van een te organiseren referendum.

Met de werkgever KPN/KPN C hebben in de maand juli nog verschillende gesprekken plaats gevonden over de vraag hoe uitkomsten van de landelijke discussie over AOW en pensioenen doorwerken op de bij KPN en KPN C te maken afspraken. In nauw overleg met zowel het landelijk kader van KPN als KPN C is eind juli besloten de cao onderhandelingen in de komende maand september tot een afronding te brengen. Hoewel de duur van de cao onderhandelingen velen begint te irriteren is er tevens de overtuiging dat dit onderhandelingsproces de kans verdient afgerond te worden.

Deze afronding van het onderhandelingsproces moet uiteindelijk o.a. een pensioenafpraak met KPN opleveren die voldoet aan de eerder hiervoor geformuleerde uitgangspunten en moet tevens sporen met de uitkomst van de landelijke discussie over een toekomst bestendig pensioenstelsel. Het uitgangspunt dat de werkgever KPN, naast de normale premiebetaling een blijvende financiële betrokkenheid blijft behouden bij de pensioenregeling indien de financiële markten tegen zitten, zal in de komende onderhandelingen nog een meer dan zorgvuldig aandachtspunt zijn.

Uiteraard hebben we KPN gevraagd, gezien de lange duur van het onderhandelingsproces, om in elk geval tussentijds wat te doen aan de uitbetaling van beoordeling over 2010. Helaas was KPN niet bereid vooruitlopend op een totale deal dit onderdeel alvast af te handelen.

De afwijzing van dit redelijke verzoek wekte bij het kader in de discussie de al eerder genoemde irritatie op. Ook de nodige mailtjes en andere signalen duiden op veel ongenoegen hierover onder het personeel. De conclusie voor de toekomst kan enkel en alleen zijn dat de verhoging als gevolg van de beoordeling en de algemene verhoging als gevolg van cao afspraken niet langer in één tabel samengebracht zijn.

Salarisaanpassingen als gevolg van (meer dan ) goede beoordelingen dienen in de toekomst, los van de duur van cao onderhandelingen, redelijk snel na de beoordeling uitbetaald te worden. Een dergelijke boter bij de vis aanpak spoort ook beter met de filosofie die KPN zelf graag naar buiten toe uitdraagt.

De verwachting is dat in de tweede helft van september de afrondende gesprekken gaan plaats vinden. Uiteraard zal zo spoedig mogelijk een ieder op de hoogte worden gesteld van de uitkomsten van deze slotronde.

Joost van Herpen  
Bestuurder Telecom

Zoetermeer, 8 augustus 2011

---

**PS. Meer weten over het pensioenakkoord? Laat je informeren. Kom naar een ledenbijeenkomst op 29, 30 of 31 augustus. Het referendum loopt van 1 tot en met 7 september 2011.**