

## Principe akkoord KPN Contact bereikt

*Er is een principe akkoord bereikt voor de cao voor alle medewerkers van KPN Contact. De hoofdpunten van dit principe akkoord staan hieronder opgenomen. Op onze website staat het volledige akkoord in de vorm van een presentatie. Tijdens de ledenbijeenkomsten wordt het akkoord ook mondeling toegelicht. Stemmen over dit akkoord zal schriftelijke gebeuren.*

### De hoofdpunten van het akkoord

- De cao van KPN Contact zal in een termijn van 2 jaar volledig geharmoniseerd worden met de cao van KPN, het "invaren". Dit jaar zullen alle vele zaken worden geharmoniseerd, maar niet alles. De reden hiervoor is divers, soms is eerst een adviestraject via de OR nodig willen arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd kunnen worden, soms is de reden financieel en wilde cao partijen dat dit jaar nog niet harmoniseren. Die onderwerpen staan op het lijstje voor de onderhandelingen over de volgende cao.
- Als er een nieuwe pensioenregeling komt voor de medewerkers van KPN dan is nu afgesproken dat deze ook direct gaat gelden voor alle medewerkers van KPN Contact, incl. overgangsafspraken.
- Een nieuwe loonlijn in de KPN cao voor directe medewerkers. De indirecte medewerkers zullen worden "ingevaren" in de loonlijn overig.
- Een looptijd van de cao van 12 maanden, te weten van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010
- Een structurele loonsverhoging voor alle medewerkers van 1% met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2010
- OVR1 en 2 en de inpassingstoelage worden NIET meer inverdiend. Dit wordt nu voor eens en altijd een nominaal bedrag wat de medewerkers behouden.
- Voor alle medewerkers gaat met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2010 de nieuwe 50% kortingsregeling eigen product gelden die net is afgesproken in de nieuwe cao KPN.
- Alle medewerkers krijgen een inzetbaarheidsbudget van 500 euro per persoon wat je zonder toestemming van je manager mag gebruiken om je inzetbaarheid te vergroten en een opleiding of workshop te kiezen via Mijn Kompas
- De vergoeding voor zakelijke km's wordt verhoogd naar 19 cent (was 18 cent) per km
- De jeugdloonschalen worden geschrapt uit de cao KPN Contact.
- Het sociaal plan van KPN wordt et ingang van 1 juli 2010 ook van toepassing voor alle medewerkers van KPN Contact

### De stemming over dit akkoord

Alle leden hebben de mogelijkheid om een stem uit te brengen over dit principe akkoord. Stemmen kan via een internetstemming. De link voor deze stemming is te vinden op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl) onder de kop "jouw stem".

De LAC (landelijke adviescommissie) van Abvakabo FNV legt dit akkoord met een positief stemadvies aan u voor.

**Stemmen kan uiterlijk tot en met 18 juli 2010. Hierna sluit de stemming en zal de uitslag bekend gemaakt worden.**

Laat u stem gelden en zorg dat u heeft gestemd voor 18 juli!

Voor allen die binnenkort met vakantie gaan: een prettige vakantie toegewenst!

Susan Eijgermans  
Bestuurder Abvakabo FNV

Zoetermeer, 28 juni 2010