

# › Nieuwsbrief

## Aan leden vallend onder de CAO Water

### **NIEUW AKKOORD CAO WATER.**

Na het afgewezen eerste principe akkoord in september 2009 is er met kaderleden van bonden en werkgevers (WWB) intensief overleg geweest over een nieuw verbeterd akkoord. Begin november 2009 hebben we een onderhandelingsresultaat bereikt dat op 11 november 2009 door kaderleden van zowel ABVAKABO FNV als CNV Publieke Zaak is besproken en beoordeeld. Het oordeel van de kaderleden was positief, daarmee is het onderhandelingsresultaat gepromoveerd tot principe akkoord. Dit akkoord wordt nú met een positief advies van de landelijke kadergroepen aan u voorgelegd. De tekst van het hele akkoord kunt u nalezen op de websites van beide bonden.

### **VERDERE PROCEDURE**

Tussen 24 november en 3 december 2009 worden informatiebijeenkomsten gehouden. In deze nieuwsbrief vindt u hier een overzicht van. Tussen 3 en 9 december 2009 kunt u schriftelijk dan wel via de mail stemmen.

### **ALGEMEEN**

Ten opzichte van het oude akkoord bevat dit nieuwe akkoord een aantal belangrijke verbeteringen. De invulling en financiering van deze verbeteringen is langdurig punt van onderhandeling geweest. Uiteindelijk is het door een aantal verschuivingen en andere maatregelen gelukt om tot deze verbeteringen te komen.

- Verbeteringen zijn bereikt door het IB percentage na 15 jaar niet te verhogen naar 4% gaat maar op 3% te laten staan.
- Ruimte is gezocht door het verlengen van de looptijd met 7 maanden, er is nu een tweejarige (1 augustus 2009 tot en met 31 juli 2011) CAO principe akkoord.
- Over de structurele beloning is opnieuw onderhandeld. In het oude akkoord gingen de salarissen op 1 augustus 2009 met 1,5% omhoog en op 1 augustus 2010 met 0,5%. Dit laatste percentage is nu op 1 augustus 2010, 1,1% geworden. De vraag is natuurlijk of dit een redelijk percentage is? In het najaar stellen CNV en FNV bonden hun looneis voor 2010 vast. De FNV bonden, waaronder dus ABVAKABO FNV, zullen in 2010 een looneis stellen van 1,25%. Het resultaat in dit nieuwe akkoord voor de CAO water ligt daarmee in lijn.

### **KNELPUNTEN OUDE AKKOORD**

Uit de stemming voor het eerste akkoord bleek dat er drie belangrijke knelpunten waren. De overgangsmaatregelen PAS, leeftijdsdagen en vragen over de invulling van het Flexibel Arbeidsvoorwaardenbudget (FAB).

### **PAS OVERGANGSRECHT**

De huidige PAS-regeling en leeftijdsverlofuren werden vervangen door het Inzetbaarheidsbudget (IB). De reden is dat de PAS-regeling en leeftijdsverlofdagen in strijd zijn met wetgeving over leeftijdsdiscriminatie. De komst van het IB was niet het probleem, maar het overgangsrecht voor een aantal categorieën moest worden verbeterd!

## **VERBETERINGEN OVERGANGSMAATREGELEN T.O.V. OUDE AKKOORD**

- Voor medewerkers die op 31-12-2009 62 jaar en ouder zijn verandert niets t.o.v. het oude akkoord, deze groep behoudt de oude pasregeling en leeftijdsdagen.
- Medewerkers die op 31-12-2009 57 jaar of ouder zijn behouden de oude pasregeling, maar krijgen t.o.v. het oude akkoord hun leeftijdsdagen terug. Wat voor deze groep verandert is dat de salariskorting van 10% naar 15% gaat, dit was ook zo in het oude akkoord.
- De groep 50 t/m 56 krijgt de gewenste 80% garantieregeling, in plaats van de 1 dag pas op 57 jarige leeftijd. Deze regeling is gunstiger dan de eerdere afspraak, want daarvoor moest nog steeds 13 ATV dagen, 1/5 verlof en 5% salaris ingeleverd worden en was de tweede dag PAS vervallen. Deze 80% regeling is in vergelijking tot het oude akkoord gelijkwaardig. Maar er hoeft geen ATV, verlof en salaris ingeleverd, het is geen voorwaardelijke regeling meer. Een belangrijk voordeel is dat gespaard verlof naar eigen inzicht kan worden opgenomen. Dus niet zoals in het oude akkoord 8 jaar lang (57 tot 65 jaar) 1 dag maar bijvoorbeeld 4 jaar lang 2 dagen. Ook de lastige keuze voor overgangsrecht of het IB is niet meer nodig. Voor deze medewerkers wordt het leeftijdsverlof bevroren, maar dit was ook zo in het oude akkoord!
- De groep 45 t/m 49 jaar had al de 80% garantie. Deze groep had echter de leeftijdsverlofdagen ingeleverd. Voor deze groep zit de verbetering er in dat deze 1 dag leeftijdsverlof behouden.
- Voor de groep onder de 45 jaar was het onze inzet dat ook deze groep in aanmerking zou komen voor de 80% garantie regeling, ook dat is ons gelukt! Sommige leeftijden hadden geen minimaal 80% bij elkaar kunnen sparen. Nu is afgesproken dat iedere medewerker die geen 80% bij elkaar kan sparen een garantie krijgt van 80%. Voorbeeld: een medewerker van 45 had maar 20 jaar x 3% = 60% kunnen sparen. In dit voorbeeld krijgt een 45 jarige medewerker een totaal IB van 3% + 1% = 4% (20 jaar x 4 = 80 %). De grens ligt rond de 38 jaar voor deze garantie regeling.
- Ben je jonger krijg je het "kale" IB van 3%.
- De PAS A, in de huidige regeling kunnen medewerkers van 57 en 58 jaar een half uur per dag korter werken en medewerkers van 59 jaar en ouder 1 uur zonder inhouding van verlof of salaris. Er zijn verschillende manieren van opname mogelijk. In het oude akkoord kon de medewerker die al gebruik maakte van deze regeling die ongewijzigd voortzetten. In het nieuwe akkoord is daar niets aan veranderd. Het verbeterd overgangsrecht leeftijdsverlof is op deze groep ook van toepassing.

## **FAB.**

Het derde onderhandel punt was de invoering van het FAB per 1-1-2011. Om verschillende redenen (principieel, veel onduidelijkheid, losse eindjes etc.) waren de hierover gemaakte afspraken onvoldoende. Met kaderleden en in de onderhandelingen met de WWB hebben we ook hier verbeteringen aangebracht.

Om de besluitvorming rond invoering FAB per 1 januari 2011 zorgvuldig te laten verlopen komt er een werkgroep die de hoofdlijnen uit dit akkoord nader uitwerkt. De werkgroep komt voor 1 juli 2010 met een notitie, deze notitie wordt voorgelegd aan CAO partijen. Over eventuele openstaande punten hakken CAO partijen een knoop door. Vervolgens wordt de uitkomst ter besluitvorming voorgelegd aan de achterban. De arbeidsvoorwaarden die in de FAB worden opgenomen zijn niet veranderd. Wel is het overgangsrecht voor de Diensttijdgratificatie en de Uitkering bij Ontslag verbeterd.

### **Diensttijdgratificatie.**

In het oude akkoord werden rechten direct afgekocht (het aantal maanden en jaren sinds de laatste toekenning van een gratificatie werd gedeeld door 10 en vermenigvuldigt met het percentage van de volgende gratificatie). De FAB gaat in op 1 januari 2011, dus voor medewerkers in 2010 in aanmerking komen verandert er nog niets.

- De verbetering zit er in dat medewerkers die op 1 januari 2016 55 jaar of ouder zijn recht houden op de volledige volgende gratificatie.
- Alle andere medewerkers krijgen, voor zover zij daarvoor in aanmerking komen, tot 1 januari 2016 op de normale wijze de gratificatie uitbetaald.
- Vervolgens wordt het recht afgekocht middels de hiervoor al omschreven afkoopformule.
- In het nieuwe akkoord krijgen nieuwe medewerkers die vanaf 1 januari 2011 in dienst komen 0,61 % in de FAB.

### **Uitkering bij ontslag.**

In het oude akkoord werd de uitkering bij ontslag in de periode 2011 tot 2014 afgebouwd. De verbetering in dit akkoord is dat er tot 1 januari 2017 niets veranderd. Iedereen die tot aan die datum dus bijvoorbeeld met pensioen gaat krijgt de uitkering gewoon uitbetaald. Vanaf 2017 wordt de uitkering afgebouwd: in 2017 80%, in 2018 60%, in 2019 40% en in 2020 nog 20%.

### **ANDERE AFSPRAKEN**

Alle andere afspraken die in het oude akkoord stonden blijven ongewijzigd.

### **STEMMEN TUSSEN 3 EN 9 DECEMBER**

In overleg met de kadergroepen is besloten dat u kunt stemmen via de site van de bonden.

U kunt uw stem uitbrengen via de website van ABVAKABO FNV, of per e-mail:

[cao-water@abvakabo.nl](mailto:cao-water@abvakabo.nl). Vermeld naam, lidmaatschapsnummer en werkgever. Wilt u schriftelijk stemmen stuur uw brief naar ABVAKABO FNV t.a.v. M. Schokkenbroek, Antwoordnummer 550, 9700 WB Groningen.

CNV leden kunnen stemmen via de website [www.mijnvakbond.nl](http://www.mijnvakbond.nl) of via de mail:

[e.bloot@cnavpubliekezaak.nl](mailto:e.bloot@cnavpubliekezaak.nl) of per fax: 070-4160690. Eventueel kan per brief gestemd worden: CNV Publieke Zaak t.a.v. E.Bloot, Postbus 84500, 2508 AM Den Haag.

De landelijke kadergroepen van CNV Publieke Zaak en ABVAKABO FNV spreken nogmaals uit dat dit akkoord met een positief advies wordt voorgelegd.

Namens CNV Publieke Zaak, Rik Vergunst

Namens ABVAKABO FNV, Jan Grobben

### **Informatiebijeenkomsten.**

24 November 2009 Brabant Water NV, Magistratenlaan 200, 5223 MA, Den Bosch  
aanvang 15.30 uur.

24 november 2009 Dunea, Pompatationsweg 351, 2597 JV Den Haag, (legimitatie  
meennemen), aanvang 15.00 uur.

26 november 2009 Nieuwe Gouwe Oostzijde 3, 2801 SB Gouda, van 12.00 tot 13.00 uur

26 november 2009 Vitens, Oude Veerweg 1, Zwolle. Aanvang 16.00 uur

26 november 2009 Vitens districtskantoor Soestduinen, Van Weerden Poelmanweg 2,  
3768 MN Soestduinen, aanvang 15.30 uur.

1 december 2009 Vitens, Meander 1101, 6825 MJ Arnhem, aanvang 16.00 uur.

1 december 2009 Aqualab Zuid, Petrusplaat 1, 4251 NN Werkendam, van 12.00 uur tot 13.00 uur.

1 december 2009 Evides, Schaardijk 150 (ingang dienstencomplex) 3063 NH Rotterdam, van 12.00 uur tot 13.00 uur

3 december Water Productiebedrijf Heel, Baexemerweg 3, 6099 NA Beegden, aanvang 15.00 uur.

3 december 2009 WMD, Lauwers 3, 9405 BL Assen, aanvang 16.30 uur

Mocht er bij u in het bedrijf geen bijeenkomst zijn ga dan naar een bijeenkomst elders.

Eén van de bestuurders van beide bonden zal op de bijeenkomsten aanwezig zijn.