

## Werkgevers doen vakbonden een integraal cao-bod

Na een aantal overlegondes lijken cao-partijen het over veel onderwerpen eens te worden. Een paar lastige onderwerpen staat echter nog open. In een uiterste poging om tot een nieuwe cao voor de waterbedrijven te komen, hebben de werkgevers een integraal cao-bod gedaan. In deze cao-info van werkgeverszijde lichten we dit aanbod nader toe.

### Loonsverhoging in totaal 4 procent

Werkgevers stellen een tweejarige cao voor (met een looptijd van 1 augustus 2011 tot 1 augustus 2013) en willen de lonen per augustus 2011 en augustus 2012 structureel verhogen met 1,5 procent. Daarnaast stellen zij twee eenmalige uitkeringen van 0,5 procent voor. De totale loonsverhoging die werkgevers voorstellen bedraagt daarmee 4 procent. De aangeboden loonsverhoging loopt in de pas met de verwachte inflatie en loonsverhogingen in organisaties die voor onze sector relevant zijn.

### Extreme garantietoelagen niet groter laten worden

Uit onderzoek tijdens de onderhandelingen bleek dat een groot deel van de werknemers een garantietoeslag ontvangt, hoofdzakelijk als gevolg van de invoering van de cao-loonlijn in 2006. Ook bleken er grote verschillen te bestaan in de omvang van deze toeslagen. Het merendeel van de garanties ligt rond het niveau van één schaal hogere beloning dan de functieschaal waarin men werkt. Er zijn echter ook extreme garantietoelagen, die meer dan twee schalen hoger liggen. Werkgevers willen het verschil tussen de medewerkers die beloond worden conform de cao-loonschalen en de medewerkers die vanuit het verleden een garantietoeslag ontvangen, niet verder vergroten. Daarom stellen wij concreet voor om de garantietoelagen van meer dan twee schalen hoger niet te verhogen met de cao-loonsverhoging. Dat betekent dat de cao-loonsverhoging wel over het functieschaalsalaris berekend

wordt, maar dat het bedrag van de garantietoeslag –bij deze extreme garanties– gelijk blijft. De betreffende medewerkers gaan er dus niet op achteruit, maar krijgen ‘minder meer’.

### Voorbeeld

Een applicatiebeheerder is ingedeeld in functie-groep 8, met een schaalmaximum van € 3031,-. Daarnaast heeft hij een garantietoeslag van € 900,-. Zijn maandsalaris bedraagt daarmee € 3931,-. Het maximum van schaal 10 (twee schalen hoger) bedraagt € 3800,-. Zijn salaris wordt dan als volgt verhoogd: schaalmaximum van schaal 8 (€ 3031,-) plus 1,5 procent wordt € 3076,-. Plus vaste garantietoeslag van € 900,- bedraagt in totaal € 3976,-

### Beoordelingsafhankelijke beloning invoeren van 2,5 respectievelijk 5 procent

Werkgevers willen de medewerkers die (ver) boven de norm presteren een extra beloning toekennen. Nu is einde schaal ook echt einde schaal en dat willen we hiermee doorbreken. Daarom stellen wij voor een beoordelingsafhankelijke beloning in te voeren voor die medewerkers die aan het maximum van hun schaal zitten en geen garantietoeslag hebben. Bij een beoordeling van ‘zeer goed’ of ‘uitmuntend’ aan het eind van het jaar wordt –op basis van de bestaande systematiek– een variabele beloning toegekend van 2,5 respectievelijk 5 procent, van het jaarsalaris.

### **Arbeidsvoorwaarden watersector ten opzichte van de omgeving**

Uit het gezamenlijk met vakbonden uitgevoerde beloningsonderzoek (door Hay, een extern onderzoeksbureau) is gebleken dat de cao-schalen en het totale arbeidsvoorwaardenpakket van de drinkwatersector meer dan marktconform zijn: de cao-arbeidsvoorwaarden in onze sector liggen 6 procent boven het niveau van de markt. Op basis van dit onafhankelijke onderzoek stellen werkgevers daarom vast dat de loonlijn die in 2006 is ingevoerd, marktconform te noemen is.

Uit het onderzoek is echter ook gebleken dat de variabele beloning in onze sector achter blijft bij wat gebruikelijk is. Daarom stellen de werkgevers voor om een beoordelingsafhankelijke beloning in te voeren voor medewerkers die aan het maximum van hun schaal zitten en geen garantie-toeslag hebben.

### **Geen leeftijdsgrens in nieuwe consignatieregeling**

Het laatste punt dat nog open staat hangt samen met de consignatieregeling. Over een nieuwe sectorale consignatieregeling, inclusief de toeslagpercentages, lijken partijen elkaar te vinden. Onderwerp van discussie is het al dan niet invoeren van een leeftijdsgrens waarop medewerkers vrijwillig kunnen stoppen met het draaien van wachtdiensten. Werkgevers zijn van mening dat het invoeren van een leeftijdsgrens in strijd is met het wettelijke verbod op leeftijdsdiscriminatie. Bovendien verwachten wij bezettingsproblemen in de toekomst als ouderen deze diensten niet meer gaan draaien. Werkgevers stellen voor de oudere werknemers in de wachtdienst periodiek medisch te laten onderzoeken om vast te stellen of de consignatiediensten nog wel gedraaid kunnen worden. Wordt er objectief medisch vastgesteld dat het te zwaar is, dan kan betrokkene stoppen met de wachtdienst en geldt de afbouwregeling van de vergoeding.

Voor de huidige medewerkers bieden de werkgevers een overgangsregeling: alle werknemers van 50 jaar en ouder behouden het recht om vrijwillig te kunnen stoppen op de leeftijd van de voor hen thans geldende bedrijfsregeling.

### **Overige onderwerpen modernisering cao**

Zoals hierboven al aangegeven lijken partijen op de overige onderwerpen tot overeenstemming te kunnen komen. Het gaat om de volgende afspraken:

- Protocolafspraken over werkgelegenheid, inzetbaarheid en Het Nieuwe Werken;
- Protocolafspraken over gezondheidsbeleid en vitaliteit;
- Actualiseren van functie-indelingsinstrument;
- Verhoging van vergoeding voor verschoven uren;
- Toevoegen van de vijf resterende oude ADV-dagen aan het FAB;
- Afschaffen College van Beroep;
- Aanpassen van de verhuiskostenregeling conform de fiscale regels;
- Verlengen terugbetalingstermijn voor dure opleidingen;
- Aanpassen cao op wijzigingen vakantiewetgeving;
- Mogelijk maken dat ook in de toekomst vakbondscontributie uit brutoloon wordt betaald.

### **Vervolg**

Met de vakbonden is afgesproken dat de werkgevers hun integrale cao-bod in de sector zullen communiceren. Vakbonden hebben aangegeven hierover met hun kader en leden te gaan overleggen. Op 17 oktober spreken cao-partijen elkaar weer. We houden u op de hoogte.