

Afspraak = afspraak

Sociale partners zitten op dit moment in onderhandelingen over de nieuwe cao WWb, zoals deze vanaf 1 augustus a.s. zou moeten gaan gelden. In de inzetbrieven van de werkgevers en die van de werknemers heeft iedereen terug kunnen lezen hoe de plannen er volgens alle partijen uitzien. In de inzetbrief van de werkgevers wordt met geen woord gerept over het voornemen om de bestaande garantieregelingen aan te pakken. Tijdens de onderhandelingen zijn wij dan ook onaangenaam verrast door de mededeling over dit voornemen.

Alle werknemers in de sector zijn de afgelopen week via de eigen werkgever (vaak via intranet) geïnformeerd over de plannen van de werkgevers met de salarisgaranties.

In de cao 2004-2007 hebben we met de werkgevers afspraken gemaakt over de invoering van een marktconform loongebouw per 1 januari 2006 en een garantieregeling voor het opvangen van de eventuele negatieve effecten van de invoering.

In de communicatie naar de werknemers is door sociale partners gesproken over

een ijzersterke garantieregeling

- Alle zittende werknemers behouden huidige salaris
- Ook perspectief en gemaakte afspraken blijven van kracht
- Toeslagen en uitkeringen gebaseerd op huidige salaris

Nog geen zes jaar later willen de werkgevers terugkomen op de afspraken en de medewerkers met de hoogste garanties beperken in de loonstijging. De werkgever gaat hier voorbij aan het feit dat de garantie niet alleen ontstaan is door de invoering van het loongebouw, maar in veel gevallen opgelopen is door de diverse reorganisaties die de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden.

Alle argumenten die nu aangehaald worden om de salarisgaranties aan te pakken, zijn de argumenten die ook in de onderhandelingen destijds een prominente rol hebben gespeeld. We mogen ervan uitgaan dat partijen bij de totstandkoming van de huidige afspraken een weloverwogen besluit hebben genomen. Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak verwijzen het voorstel naar de prullenbak en wensen niet in te gaan op een voorstel tot wijziging van de bestaande garantieafspraken.

Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak hebben ingezet op een verantwoorde, marktconforme collectieve loonstijging en willen die ook binnenhalen. Wij vergelijken de sector met de Algemene Markt en dat doen we ook voor de loonstijging, de consignatieregeling en de ploegendienstregeling waarop we hebben ingezet. Er is nu geen reden om onder de markt te gaan belonen, zeker niet als we aantrekkelijk willen zijn voor nieuw personeel en het huidige personeel willen blijven behouden. We maken daarbij geen onderscheid in functieniveau, indiensttredingdatum of iets dergelijks. Daarnaast hebben we onder andere ingezet op een concrete afspraak over de mogelijkheid om 4x9 te gaan werken, het faciliteren van 'het nieuwe werken' en het verbeteren van de mobiliteit.