

WIJ GEVEN DE ONDERHANDELAARS HET VOLGENDE MEE!

In Nederland is het goed gebruik dat Sociale Partners samen afspraken maken en als partners te onderhandelen met respect voor elkaar positie en belangen. Hierdoor is het óók in de Water CAO's gelukt verschillende lastige onderwerpen samen tot een oplossing te brengen!

Of het nu gaat over het pensioendossier, PAS regelingen of de nieuwe loonlijn, werkgevers en werknemers zijn hier samen uit gekomen!

Het is niet altijd eenvoudig geweest tot oplossingen te komen. Niet iedereen is altijd even tevreden, maar tot op heden is het gelukt 'om ook in economisch moeilijke tijden' nieuwe CAO's af te spreken!

DE BASIS OM TOT AFSPRAKEN TE KOMEN IS “VERTROUWEN”!

Vertrouwen dat je als sociale partners onderling afhankelijk van elkaar bent en dat je kunt vertrouwen op de afspraken die je maakt!

Eén van de kernwaarden bij veel waterbedrijven is VERTROUWEN. Dat vertrouwen zo'n belangrijke kernwaarde is, is niet voor niets. Wat is het bestaansrecht van een organisatie zonder wederzijds vertrouwen.

Vertrouwen van de raad van commissarissen tot aan de klant.

Hierbij kan iedereen er op vertrouwen dat de medewerkers van de waterbedrijven 365 dagen per jaar klaar staan voor betrouwbaar drinkwater.

Medewerkers die ook hun werkgever moeten kunnen vertrouwen!

Wat kan een klant en de samenleving van een Waterbedrijf verwachten als deze de afspraken met zijn eigen medewerkers niet na wil komen!

DE GARANTIEAFSPRAKEN DIE ZIJN GEMAAKT OM TOT EEN NIEUWE LOONLIJN TE KOMEN ZIJN DUIDELIJK!

GEEN KLEINE LETTERTJES, GEEN WOORDSPELLETJES,

MAAR: AFSPRAAK IS AFSPRAAK!

Nu één van de kernwaarde van de waterbedrijven “VERTROUWEN” verloren dreigt te gaan willen wij de onderhandelaars aan werkgeverszijde steunen om zich te houden aan die afspraak, of heel duidelijk te communiceren dat “VERTROUWEN” niet langer een kernwaarde is bij waterbedrijven, dan weten de medewerkers en de samenleving ook waar ze aan toe zijn!

Bezorgde medewerkers van de waterbedrijven!