

MEMO

**Bestemd voor** : Cao-partijen A&M  
**Afkomstig van** : WENb-bureau  
**Betreft** : geaccordeerde teksten ( = ~~verwijderd~~ / nieuw )  
**Datum** : 14 juni 2010

Artikel	Datum akkoord
<p><b>Artikel 1.10, lid h</b>  <b>Verplichtingen werknemer</b></p> <p>h. De werknemer mag behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de werkgever ten behoeve van de werkgever geen opdrachten verrichten (<del>conform art. als bedoeld in artikel 7:400 BW</del>) of werk aannemen (<del>conform art 7A: 1639 als bedoeld in artikel 7: 750 BW</del>) of voor zichzelf of voor derden gebruik maken van eigendommen van de werkgever, gedurende werktijd voor zichzelf diensten laten verrichten door personen in dienst van de werkgever dan wel in dienst van derden die werkzaam zijn voor de werkgever.</p>	18-5-10
<p><b>Artikel 1.11</b>  <b>Verplichtingen tot andere werkzaamheden</b></p> <p>De werknemer is verplicht om, als dit in het bedrijfsbelang noodzakelijk is, al dan niet tijdelijk een andere functie te vervullen, mits deze functie passend is. Hieronder wordt verstaan (conform artikel 7: 658a lid <del>34</del> BW) alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard redelijkerwijs niet van werknemer kan worden gevergd.</p>	18-5-10
<p><b>Artikel 3.1 (A), lid 3</b>  <b>Arbeidstijd algemeen</b></p> <p>3. Er wordt geen werk verricht op zon- en feestdagen, <del>tenzij het bedrijfsbelang dit vordert</del> behalve:  a) voor zover dat uit de aard van de arbeid voortvloeit en is bedongen, of  b) de aard van de arbeid of bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken, dit overeengekomen is met het medezeggenschapsorgaan (of, bij het ontbreken daarvan, met de belanghebbende werknemers) en de individuele werknemer daarmee instemt.</p> <p>4.</p>	18-5-10
<p><b>Artikel 3.2</b>  <b>Onregelmatig werken en ploegdiensten</b></p> <p>1. Voor een regeling ... etc.  2. Onregelmatig werken is ... etc.  3. Tweeploegendienst is een regeling van arbeidstijden volgens een ondernemingsgewijs vastgesteld rooster waarbij werknemers elkaar opvolgen bij het uitoefenen van dezelfde functie in twee op elkaar aansluitende diensten. De werknemer werkt wisselend in de eerste en tweede dienst. <del>waarbij wordt gewerkt met wisselende ochtend- en middag- / avonddiensten.</del>  4. Bij een opeenvolging van ... etc.</p>	14-6-10

Artikel	Datum akkoord
<p><b>Artikel 3.3, lid 1</b> <b>Overuren</b></p> <p>1. Overuren zijn die uren waarmee de al dan niet volgens rooster vastgestelde <del>arbeidstijd</del> <b>arbeidsduur</b> per week wordt overschreden.</p>	18-5-10
<p><b>Artikel 4.5</b> <b>Bijzondere maatregelen salaristabel</b></p> <p>Indien noodzakelijk naar het oordeel van de betrokken directie, kunnen, in overleg met de vakorganisaties en op grond van bijzondere lokale omstandigheden of bedrijfsspecifieke problemen, (tijdelijke) maatregelen worden getroffen over de salaristabel, bijvoorbeeld in de vorm van arbeidsmarkttoeslagen. Deze maatregelen zullen jaarlijks door de directie en de vakorganisaties worden geëvalueerd. <b>Daartoe informeert de betreffende werkgever voor 1 april van elk jaar de vakorganisaties over o.a. de status van de maatregel, de functies die onder deze maatregel vallen en het aantal werknemers dat onder deze maatregel valt.</b></p>	18-5-10 14-6-10
<p><b>Artikel 5.2</b> <b>Vergoeding tweeploegendiensten</b></p> <p>1. Werknemers vast ingedeeld in tweeploegendienst krijgen in afwijking van artikel 5.1 een vergoeding ploegendienst ter grootte van 7,5% van het schaalsalaris in geval van twee ploegendienst met wisselende <del>ochtend-onmiddag-avonddiensten</del>. <b>ochtend-diensten en middag-avonddiensten.</b></p>	14-6-10
<p><b>Artikel 5.4</b> <b>Vergoeding overuren</b></p> <p>1. Werknemers ... etc. 2. De werknemer ontvangt ... etc. 3. De toeslag voor overuren bedraagt: - 50% voor de uren op maandag tot en met zaterdag; - voor personeel in dienst voor 1 oktober 1998 en op wie per 1 oktober 1998 deze CAO van toepassing is geworden, geldt dat voor overuren op zaterdag een toeslag voor 100% wordt vergoed; - 100% voor uren op zon- en feestdagen. 4. Ingeval van deeltijdarbeid wordt het uurloon verhoogd: <b>a) van maandag tot en met vrijdag binnen het normale patroon als bedoeld in artikel 3.2 eerste lid (dagvenster): met een toeslag van 20% voor zover de gewerkte uren de vastgestelde uren van de deeltijdwerknemer overtreffen en voor zover de totale arbeidstijd niet uitstijgt boven 40 uren <sup>1</sup> per week. Bij overschrijding van 40 uren per week gelden de vergoedingen genoemd in lid 3 van dit artikel.</b> <b>b) op zaterdag en zondag: met een toeslag als bedoeld in lid 3 van dit artikel.</b> 5. In de toeslag als bedoeld in het vierde lid wordt de derving aan vakantie-uitkering, verlof en eventuele andere beloningscomponenten geacht te zijn begrepen.</p> <p><b><sup>1</sup> (40 uur bij services, respectievelijk 38 bij overgangsregeling services en bij proces)</b></p>	14-6-10

Artikel	Datum akkoord
<p><b>Artikel 5.5 (Services)</b> <b>Consignatie</b></p> <p>1. De werknemer die ..... etc.  <del>2. Voor beschikbaarheid in het kader van gladheidbestrijding gelden de ondernemingsgewijs vastgestelde regelingen, waarbij rekening wordt gehouden met een bijzondere vrijstelling gladheidbestrijding op basis van het Arbeidstijdenbesluit.</del>  2. Werknemer zal niet .. etc.</p>	14-6-10
<p><b>Artikel 5.5 (Proces)</b> <b>Consignatie</b></p> <p>1. De werknemer die zich in opdracht van de werkgever buiten de voor hem geldende roostertijd beschikbaar houdt voor storingsdiensten / <b>consignatie</b>, ontvangt <del>per dag op maandag tot en met vrijdag een vergoeding van 0,7 procent van het schaaalsalaris per maand, 1,5 procent op zaterdag en 2,0 procent op zondag</del> daarvoor een vergoeding.  2. Een consignatiedienst vangt aan bij het einde van een dagdienst en duurt tot de aanvang van de eerst volgende dagdienst.  3. De vergoeding voor een consignatiedienst bedraagt per etmaal een percentage van het schaaalsalaris per maand:  - voor een dienst op maandag tot en met vrijdag (maandag 08.30 uur tot zaterdag 08.30 uur), 0,7 procent,  - voor een dienst op zaterdag (van zaterdag 08.30 uur tot zondag 08.30 uur), 1,5 procent,  - voor een dienst op zondag (van zondag 08.30 uur tot maandag 08.30 uur), 2,0 procent.  - De vergoeding voor een volle week consignatiedienst bedraagt derhalve 7,0 procent.  4. Voor <del>extra niet ingeroosterde diensten</del> consignatiediensten op feestdagen wordt de vergoeding voor <b>een</b> zondag toegepast.  5. De werknemer .... etc</p>	20-4-10 (uitspraak commissie van advies)
<p><b>Artikel 7.5</b> <b>Opnemen vakantie</b></p> <p>1. De werknemer en de werkgever maken afspraken over de op te nemen vakantie-uren conform de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten.  2. De werknemer dient in een kalenderjaar minimaal de wettelijke vakantie-uren op te nemen; primair uit het wettelijk verlof.  <b>De wettelijke vakantie-uren kunnen niet worden opgenomen in het keuzemodel en kunnen niet worden uitbetaald (anders dan bij einde dienstverband).</b>  3. De aan het einde van het kalenderjaar niet opgenomen bovenwettelijke vakantie-uren kunnen naar keuze van de werknemer worden opgenomen in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden, direct worden uitbetaald of worden gespaard met inachtneming van de wettelijke verjaringstermijn.  4. <b>Niet opgenomen vakantie-uren vervallen na 5 jaar (wettelijke verjaringstermijn).</b></p>	14-6-10
<p><b>Artikel 7.7</b> <b>Calamiteitenverlof en kort verzuimverlof</b></p> <p>1. Ingeval een calamiteit .... etc.  2. Tenzij het bedrijfsbelang zich daartegen verzet heeft de werknemer in onderstaande situaties aanspraak op het doorbetalen van zijn salaris en worden de niet gewerkte uren niet in mindering gebracht op zijn vakantie-uren. Dit verlof dient te worden opgenomen op het moment van de bedoelde situatie en kan niet op een later tijdstip wor-</p>	14-6-10

Artikel	Datum akkoord																		
<p>den genoten.</p> <p>a. bij verhuizing: 2 dagen;</p> <p>b. bij zijn ondertrouw: 1 dag;</p> <p>c. bij zijn huwelijk: 2 dagen;</p> <p>d. voor het bijwonen van een huwelijk van een (adoptief/stief/pleeg-) kind, broer, zus-ter, zwager, schoonzuster of een der ouders of schoonouders: 1 dag;</p> <p>e. bij overlijden van de echtgeno(o)t(e), <del>of inwonende kinderen</del>, vanaf de dag van overlijden: 4 dagen;</p> <p>f. bij overlijden van een (adoptief/stief/pleeg-) kind, vanaf de dag van overlijden: 3 da- gen;</p> <p>g. bij overlijden van ouders, schoonouders, pleegouders <del>of niet inwonende kinderen</del>: 2 dagen;</p> <p>h. bij overlijden van ... etc.</p>																			
<p><b>Artikel 9.2 lid 2</b> <b>Tegemoetkoming arbeidsongeschiktheidsverzekering</b></p> <p>2. De werknemer die gebruik maakt van de verzekering als bedoeld in het eerste lid, ontvangt een tegemoetkoming in de door hem betaalde IPAP-premie (voor inko- mensderving bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid) van 0,2%-punt van de grond- slag van het IP Aanvullingsplan.</p>	18-5-10																		
<p><b>Bijlage 11</b></p> <p>In 2007 .... t/m .... structureel overwerk.</p> <p>Naast de Arbeidstijdenwet ....</p> <p>- ...</p> <p>- ...</p> <p>- Bovenliggende Europese regelgeving, zoals EG verordening 561/2006</p> <p>In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de belangrijkste regelgeving voor de verschillende doelgroepen.</p> <table border="1" data-bbox="180 1361 1268 1702"> <thead> <tr> <th data-bbox="180 1361 566 1391">Werknemers</th> <th data-bbox="566 1361 882 1391">Europese regelgeving</th> <th data-bbox="882 1361 1268 1391">Nederlandse wet- en regelgeving</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="180 1391 566 1442">Niet rijdend personeel</td> <td data-bbox="566 1391 882 1442">Richtlijn 2003/88/EG</td> <td data-bbox="882 1391 1268 1442">Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit</td> </tr> <tr> <td data-bbox="180 1442 566 1518">Rijdend in vrachtauto's &lt; 501 kg laadvermogen c.q. niet gekente- kende voertuigen/werktuigen</td> <td data-bbox="566 1442 882 1518">Richtlijn 2003 /88/ EG</td> <td data-bbox="882 1442 1268 1518">Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit</td> </tr> <tr> <td data-bbox="180 1518 566 1572">Rijdend in een vrachtauto waarvan laadvermogen &gt; 500 kg</td> <td data-bbox="566 1518 882 1572">Richtlijn 2002/15/EG</td> <td data-bbox="882 1518 1268 1572">Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer</td> </tr> <tr> <td data-bbox="180 1572 566 1626">Rijdend in vrachtauto's boven 3500 kg TMM</td> <td data-bbox="566 1572 882 1626">EG verordening 561/2006 Richtlijn 2002/15/EG</td> <td data-bbox="882 1572 1268 1626">Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer</td> </tr> <tr> <td data-bbox="180 1626 566 1702">Rijdend in vrachtauto's boven 3500kg TMM en vrijgesteld van EG 561 (art. 13)</td> <td data-bbox="566 1626 882 1702">Richtlijn 2002/15/EG</td> <td data-bbox="882 1626 1268 1702">Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit</td> </tr> </tbody> </table>	Werknemers	Europese regelgeving	Nederlandse wet- en regelgeving	Niet rijdend personeel	Richtlijn 2003/88/EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit	Rijdend in vrachtauto's < 501 kg laadvermogen c.q. niet gekente- kende voertuigen/werktuigen	Richtlijn 2003 /88/ EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit	Rijdend in een vrachtauto waarvan laadvermogen > 500 kg	Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer	Rijdend in vrachtauto's boven 3500 kg TMM	EG verordening 561/2006 Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer	Rijdend in vrachtauto's boven 3500kg TMM en vrijgesteld van EG 561 (art. 13)	Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit	18-5-10
Werknemers	Europese regelgeving	Nederlandse wet- en regelgeving																	
Niet rijdend personeel	Richtlijn 2003/88/EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit																	
Rijdend in vrachtauto's < 501 kg laadvermogen c.q. niet gekente- kende voertuigen/werktuigen	Richtlijn 2003 /88/ EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit																	
Rijdend in een vrachtauto waarvan laadvermogen > 500 kg	Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer																	
Rijdend in vrachtauto's boven 3500 kg TMM	EG verordening 561/2006 Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Hfd.2 Arbeidstijdenbesluit Vervoer																	
Rijdend in vrachtauto's boven 3500kg TMM en vrijgesteld van EG 561 (art. 13)	Richtlijn 2002/15/EG	Arbeidstijdenwet Arbeidstijdenbesluit																	
<p><b>samenvatting ATW-normen</b></p> <p><b>zondagsarbeid (artikel 5:6 ATW)</b></p>	<p>geen arbeid op zondag, tenzij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in overeenstemming met de aard van de ar- beid én bedongen of</li> <li>• noodzakelijk i.v.m. aard arbeid of bedrijfs- omstandigheden</li> <li>• overeengekomen met OR (bij ontstentenis: belanghebbende werknemers)</li> <li>• individuele instemming</li> </ul>																		

Artikel	Datum akkoord
<p>(toevoegen onderste nieuwe rij, rechter cel)</p> <p><b>Arbeidstijdenbesluit / overige sectoren</b></p> <p><b>Sneeuw- en gladheidbestrijding:</b> sneeuw- en gladheidbestrijding in verband met de veiligheid op verkeerswegen of de vliegveiligheid van het luchtverkeer in de periode van 1 november tot 1 april. Voor werkzaamheden ten behoeve van sneeuw- en gladheidbestrijding geldt een afwijking van de algemene regeling van consignatie.</p> <p><b>Wekelijkse arbeidstijd voor (deels) nachtelijke consignatie:</b> Indien in een periode van 16 weken 16 x of meer tussen 00.00 uur en 06.00 consignatie is opgelegd, mag de wekelijkse arbeidstijd niet méér bedragen dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gemiddeld 50 uur gemeten over deze periode van 16 weken, en gemiddeld 40 uur gemeten over een periode van een jaar.</li> </ul>	18-5-10