

## WENb doet eindbod voor de cao Afval & Milieu

De werkgeversvereniging WENb heeft aan de bonden een eindbod gedaan voor een nieuwe cao Afval & Milieu. Bij de onderhandelingen hebben bonden en WENb belangrijke stappen gezet om te komen tot een cao die rekening blijft houden met de verschillen tussen Proces en Services en meer ruimte biedt om op bedrijfsniveau afwijkende afspraken te maken. Over een aantal punten is in beginsel overeenstemming bereikt. De werkgevers en de bonden hebben tijdens de onderhandelingen geen overeenstemming bereikt over de looptijd en de loonsverhoging.

### **2,5% loonsverhoging voor 19 maanden**

De WENb biedt tot en met 31 december 2012 een loonsverhoging van 2,5% (+ 0,1% voor de overige afspraken). Met dit eindbod gaan de werkgevers tot het uiterste. Meer loon zal bij bedrijven in de sector tot problemen en mogelijk verlies van arbeidsplaatsen leiden.

De bonden beraden zich op een reactie

### **Verantwoord en marktconform loonbod**

De WENb is van mening dat het eindbod marktconform, redelijk en verantwoord is. De sector Afval en Milieu heeft in de huidige economische crisis te maken met dalende prijzen, toenemende concurrentie en bezuinigingen bij de Rijksoverheid en de grootste opdrachtgever (gemeenten) deze bezuinigingen werken door naar de sector.

Het eindbod van de WENb ligt iets boven de loonontwikkeling in aanverwante sectoren en het landelijk gemiddelde (2,375% voor dezelfde periode). Het eindbod ligt ruim boven het eindbod van de gemeenten (2% over 21 maanden).

### **Overige punten uit het eindbod**

- In de cao wordt ruimte gecreëerd voor afwijkingen in bedrijfsspecifieke gevallen. Over dergelijke afwijkingen worden afspraken gemaakt met vakbonden op bedrijfsniveau.
- Er komt een werkgroep van bonden en WENb voor onregelmatig werken en ploegendiensten. Daarbij zal ook Het Nieuwe Werken aan de orde komen. Daarnaast kunnen individuele werkgevers met vakbonden op bedrijfsniveau afspraken maken over pilots op dit terrein. Mochten de pilots gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, dan wordt dit met de bonden besproken.
- De werknemer krijgt zijn overwerkcompensatie in beginsel uitbetaald, maar kan -in afwijking van de huidige situatie- ook kiezen voor tijd.
- De consignatievergoeding per week in de cao Services wordt verhoogd van €103,67 naar €132,16. De vergoedingen zullen in het vervolg met het percentage structurele loonsverhoging worden aangepast. De leeftijdsgrens van 57 jaar voor indeling in consignatiedienst (Proces en Services), komt te vervallen.
- Bij calamiteitenverlof worden de niet gewerkte uren niet meer geheel, zoals nu, maar voor de helft in mindering gebracht op het bovenwettelijk vakantieverlof.
- Het kort verzuimverlof in geval van overlijden wordt uitgebreid. Bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de eerste graad tot en met de begrafenis/crematie. Bij bloed- en aanverwanten in de tweede graad 2 dagen.
- De bijdrage voor de verzekering van een aanvullend pakket in de collectieve ziektekostenverzekering van de werkgever wordt verhoogd van €175,00 tot €191,50 per jaar.
- Er wordt een nieuw artikel in de cao opgenomen dat werkgevers er op wijst dat er op bedrijfsniveau een regeling dient te zijn voor de BHV en de daarvoor geldende vergoedingen.

Over deze punten is in beginsel overeenstemming bereikt met de vakbonden.