

Werkgeversvereniging WENB
t.a.v. de heer Van der Vlucht, directeur
Postbus 9009
6800 DL Arnhem

Datum
7 april 2011
Briefnummer
SECDMR20110407PMB
Dossier

Behandeld door
Dhr. E. Haneveld
Doorkiesnummer
079 353 6477
Bijlage(n)

**Afval- en
Milieubedrijven**

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Geachte heer Van der Vlucht,

Graag vragen wij uw aandacht voor onze inzet en bespreekpunten voor de cao Afval & Milieu die afloopt per 31 mei 2011.

Door onze gematigde loonontwikkeling van de afgelopen jaren hebben wij onze vorige cao inzetten, behoudens een loonparagraaf en enkele nagenoeg niet kostenverhogende cao wijzigingen, niet verwezenlijkt.

Als bijlage treft u onze gespecificeerde inzet punten zoals u deze vorig jaar ook reeds heeft gezien. Daarenboven willen wij met u in onderhandeling over:

Looptijd:

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar.

Beloning

Conform het vastgestelde FNV beleid hebben wij 3% arbeidsvoorwaardenruimte waarvan maximaal 2% benut kan worden voor loonruimte en 1% voor onze kwaliteitsagenda "gewoon goed werk voor iedereen".

Daarbinnen willen wij afspreken om de vaste minimum resultaat afhankelijke eindejaarsuitkering met ingang van 2011 stapsgewijs te verhogen om een 13^e maand te gaan realiseren. Daarnaast willen wij de bodem uit keren in december in plaats van april. De gematigde loonontwikkeling om de crisis te doorstaan heeft gezien de door media aangedragen feiten aangaande topbeloning, de topbestuurders ontzien. Wij willen hierom graag afspreken om de maximum beloning van bestuurders niet meer te laten zijn dan 20 keer het laagste salaris van de cao Afval & Milieu.

Wij gaan er vanuit dat de bestuurders binnen de cao Afval & Milieu de afgelopen jaren het goede voorbeeld hebben gegeven. Echter gezien alle commotie rondom top beloningen verzoeken wij om inzicht aangaande de beloningsontwikkeling van de bestuurders van bedrijven vallend onder de cao Afval & Milieu over de afgelopen twee jaar.

Ziektekosten

- Afgelopen jaar heeft er een grootscheepse ziektekosten verzekeringswissel plaatsgevonden. Het individu heeft op basis van prijs en kwaliteit een keuze kunnen maken. Desalniettemin zijn de ziektekosten voor het individu gestegen. Wij stellen voor de werkgeversbijdrage in de kosten van de ziektekostenverzekering te verhogen; de vereiste deelname aan de collectieve (aanvullende) ziektekostenverzekering van de

werkgever laten vervallen. Vergoeding tevens laten gelden voor niet werkende partner en kinderen waar de werknemer de onderhoudsplicht heeft.

Scholing en opleiding

Gelet op het steeds groter wordende belang van bijscholing en de druk voor de werknemer om arbeidsmarktfit te blijven, willen we komen tot persoonlijke ontwikkelingsbudget om arbeidsfit te blijven.

Werkgelegenheid en arbeidsmarkt

Om zoveel mogelijk mensen voor de sector te behouden en begeleiding van werk naar werk zo optimaal mogelijk te laten plaatsvinden, stellen we voor om te kijken naar mogelijkheden van mobiliteit in de sector zelf en daarnaast naar intersectorale mobiliteit. Dit betekent dat gekeken moet worden naar loopbaanpaden en het opheffen van schotten die een belemmering vormen om van en naar andere sectoren door te stromen. Het vergrijzingsvraagstuk is hier een onlosmakelijk onderdeel van.

Voor uitzendkrachten willen wij een maximale termijn van 9 maanden hanteren waarna er een vast dienstverband wordt gegeven.

We denken ook aan bijvoorbeeld instrumenten als een sectorfonds die stagevergoedingen aan werkgevers uitkeert bij het inzetten van stagiaires (boven formatief). Een goede profilering bij scholieren c.q. jongeren is een goede stap om aantrekkelijk als sector te zijn.

Onkostenvergoedingen

Graag willen we onderzoeken wat de effecten van de nieuwe werkkostenregeling zijn voor de huidige cao-afspraken op het gebied van onkostenvergoedingen et cetera.

Branche positionering en werkingsfeer

Wij stellen voor de cao Afval & Milieu op te splitsen in twee cao's. Te weten cao Afval & Milieu service en cao Afval & Milieu proces. Daarnaast willen wij de genoemde cao's het karakter laten hebben van een minimum cao.

We willen nader bekijken hoe we in samenwerking met u en eventueel met andere sectoren afspraken kunnen of moeten maken zodat de werkingsfeer van de cao's Afval & Milieu gerespecteerd wordt.

Sociale innovatie

Sociale innovatie is een vernieuwing in de arbeidsorganisatie en in arbeidsrelaties en leidt tot betere prestaties van de organisatie en de ontplooiing van talent.

Op velerlei gebied wordt er veel verlangd van de werknemer. Wijzigende werkwijzen, ICT-ontwikkelingen, langer (gezond) door werken, sociale (virtuele) netwerken zijn slechts enkele voorbeelden.

Met u willen we nadenken over manieren hoe kwesties die op de werknemer af komen beheersbaar en in synergie ingezet kunnen worden in organisaties.

Hiervoor dient structureel aandacht te zijn. Arbeidsvreugde, regelmogelijkheden en zeggenschap over het eigen werk moeten hierbij de leidraad zijn. Dit is tevens passend te maken bij een leeftijdsbewust personeels beleid.

Verdere besprekpunten (inclusief de bijlage):

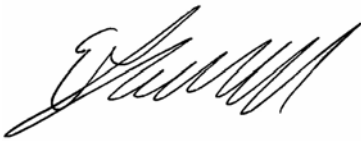
- Verhoging van vergoedingen uit hoofdstuk 5
- Aanpassing Tabel vergoedingspercentage onregelmatig werken
- Keuze bijkopen vakantiedagen
- Bevrijdingsdag 5 mei (ieder jaar)
- Werkzekerheid, werkgelegenheid, stageplaatsen en scholing
- Zeggenschap inzet overuren in tijd voor tijd en geld
- Studiefaciliteiten (persoonlijk ontwikkelingsbudget)
- Sociale innovatie. Arbeid en zorg. Werk en privé
- Evaluatie Overwerk/verlofsaldi, arbeidsongeschiktheid
- Nadere afspraken over beoordelingssysteem
- Vaststellen vakbondsfaciliteiten zoals gebruik van vergaderruimte, kopieermachines en nieuwe media zoals intranet en ICT ontwikkelingen ed.

Protocolafspraken

- Ontwikkeling O&O fonds en sociaal fonds
- AVV van de cao Afval & Milieu
- Flexibilisering van de cao Afval & Milieu op bedrijfsniveau
- Het ontwikkelen van een levensfase bewust personeelsbeleid.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Met vriendelijke groet,



Etiënne Haneveld
Bestuurder