

Aan: Etienne Haneveld (Abvakabo FNV)  
Arno Reijgersberg (CNV Publieke Zaak)

Ref. WENb-11-0142

Arnhem, 8 april 2011

**Betreft:** Cao-voorstellen Afval & Milieu 2011

Geachte heren Haneveld en Reijgersberg,

In 2010 hebben wij voor het tweede achtereenvolgende jaar met u een cao-akkoord gesloten tegen de achtergrond van de economische crisis, het voorjaarsakkoord van 2009 van de Stichting van de Arbeid en de ontwikkelingen in de sector Afval & Milieu. Het afgelopen jaar was een onzeker jaar, zowel in economische als in politieke zin: een bescheiden, maar onzekere economische groei en een nieuw kabinet dat forse bezuinigingen aankondigde.

Het Centraal Planbureau geeft in het recent verschenen CEP 2011 aan dat voor 2011 en 2012 gerekend wordt met een gematigde groei van respectievelijk 1¼ en 1½%. Het herstel is minder sterk dan na eerdere crises en zeker geen inhaalgroei. Bij deze ramingen is geen rekening gehouden met de meest recente ontwikkelingen in Japan en de Arabische wereld. Zoals hieronder aangegeven loopt het (te verwachten) herstel in onze sector achter bij nationaal te verwachten ontwikkelingen.

Volgens het CPB laten de ontwikkelingen in 2010 een paar gunstige voortekenen zien voor een herstel van de werkgelegenheid en een daling van de werkloosheid. Op termijn betekent dit een toenemende krapte op de arbeidsmarkt.

#### Situatie in de sector

De economische crisis heeft zijn sporen in de sector achtergelaten en werkt de komende jaren door. De sector zal relatief minder profiteren van het gematigd economisch herstel. In trefwoorden heeft de sector te maken met:

- minder omzet bedrijfsafval
- stijgende kosten, dalende tarieven
- sterk bezuinigende overheid
- toenemende concurrentie op prijs
- krimp van bestaande AVI's als gevolg van overcapaciteit
- sterk krimpende marges

Zowel de inzamelbedrijven als de verwerkingsbedrijven geven aan dat de bezuinigungsoperaties van de gemeenten zware gevolgen hebben en zullen hebben voor bedrijfsvoering en rentabiliteit. De situatie op de arbeidsmarkt wordt voor dit moment (nog) niet als klemmend ervaren. Dit zal in de (nabije) toekomst naar verwachting zeker veranderen.



#### Aard van de sector en karakter van de cao

In de afgelopen periode hebben wij met u verschillende keren gesproken over de aard van de sector en het karakter van de cao.

De afvalsector in brede zin is zeer gedifferentieerd. Zoals door ons toegelicht heeft de Werkgeversvereniging WENb geen voortrekkersrol bij het tot stand brengen van één brede sector met een op CAO gebied level playing field. Wel zoekt de WENb naar een optimale aansluiting bij de ontwikkelingen in de relevante deelgebieden.

De verscheidenheid en de ontwikkelingen in de sector in brede zin hebben hun weerspiegeling binnen de WENb. Om de hiervoor bedoelde aansluiting te houden willen wij met u – gedurende de looptijd van de nieuwe cao – inhoudelijk het gesprek aangaan over het huidige standaard karakter van de cao, de wenselijke differentiatie ten aanzien hiervan (welk onderwerp een standaard karakter en welk onderwerp niet) en de voorwaarden waaronder. Het streven is om in die periode te komen tot een geactualiseerde cao die zowel de bedrijven als de werknemers in onze sector ondersteunen om de komende jaren een zo sterk mogelijke positie op de (arbeids)markt te verkrijgen en te behouden.

Het bovenstaande brengt ons tot de volgende voorstellen voor de nieuw af te spreken cao

#### Loonparagraaf

De contractloonontwikkeling wordt mede bepaald door de huidige en te verwachten economische context voor onze sector. Een terughoudend loonkostenbeleid is daarbij van groot belang. De uiteindelijke afspraken komen tot stand binnen het totaalresultaat van de onderhandelingen.

#### Resultaatafhankelijke uitkering

Het huidig volume en de 2% garantie van de resultaatafhankelijke maken dat dit instrument niet optimaal kan worden ingezet. Zoals eerder aangegeven willen wij de resultaatafhankelijke uitkering als een volwaardig en waardevol instrument blijven toepassen. Wij willen met u bespreken hoe wij – binnen de loonruimte – invulling kunnen geven aan de met u uitgesproken intentie om het volume van de resultaatafhankelijke uitkering te verhogen en de garantie af te bouwen. Mochten wij hierover geen overeenstemming bereiken, dan willen de huidige afspraken over de resultaatafhankelijke uitkering laten vervallen.

#### Duurzame inzetbaarheid

In 2010 hebben wij met u extra middelen ter beschikking gesteld voor maatregelen om de duurzame inzetbaarheid te bevorderen. De opleidingscommissie heeft de uitvoering op zich genomen. Met u is afgesproken dat wij als cao-partijen de ontwikkelingen en de voortgang nauwlettend zullen volgen.

Met betrekking tot personeelsvoorziening en duurzame inzetbaarheid zullen de bedrijven in onze sector steeds meer te maken krijgen met vergrijzing en ontgroening. Op termijn wordt een tekort verwacht aan (jongere) chauffeurs en technisch personeel. In dat licht hechten wij veel belang aan het continueren en zo nodig intensiveren van het ingezette beleid gericht op (in verschillende bewoordingen) duurzame inzetbaarheid, waaronder begrepen vitaliteitmanagement, levensfasebewust personeelsbeleid, instroombevordering en aantrekkelijk werkgeverschap.



Begin dit jaar is het O&O-fonds ENb gesplitst in een aantal sectorale fondsen, waaronder een apart fonds voor de sector Afval & Milieu van de WENb. Wij stellen voor om als cao-partijen op korte termijn een gesprek aan te gaan met het bestuur van het O&O-fonds Afval- en Milieubedrijven (AMB). Wij willen streven naar een optimale afstemming van het O&O-fonds AMB op de door ons beoogde duurzame inzetbaarheid.

#### Ploegendienst

De cao kent een vaste toeslag voor een 2-ploegendienst en volcontinudienst (5- en 6-ploegen). Wij stellen voor om de cao tekstueel aan te passen, zodat werknemers die in een andere dienst werken – zoals een 3-ploegendienst – ook een vaste toeslag kunnen krijgen in plaats van een variabele toeslag op basis van de tabel onregelmatig werken.

#### Procesafspraken aanpassing wetgeving verlof bij ziekte

Bij de Eerste Kamer is een wetsvoorstel ingediend voor het aanpassen van de vakantieopbouw tijdens ziekte. De verwachting is dat de wetwijziging per 1 januari 2012 zal ingaan. Wij willen met u een procesafpraak maken om in overleg treden over de gevolgen van de gewijzigde wetgeving voor de cao Afval & Milieu, zo spoedig mogelijk nadat het wetsvoorstel is aangenomen.

#### Procesafspraken over actualisering van de cao

Zoals eerder in deze brief aangegeven willen wij – gedurende de looptijd van de nieuwe cao - met u inhoudelijk het gesprek aangaan over het karakter van de cao, de wenselijke differentiatie en de voorwaarden waaronder. Hiervoor willen wij concrete afspraken maken over het ambitieniveau en het te volgen proces. Het komen tot een geactualiseerde cao, die past bij de sector, zal een zorgvuldig en weloverwogen proces moeten zijn, waarvoor wij de nodige tijd willen uittrekken.

#### Looptijd

Gelet op het bovenstaande willen wij met u de mogelijkheid verkennen om te komen tot een tweejarige cao.

#### Tenslotte

Wellicht ten overvloede wijzen wij u erop dat wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen van de in deze brief behandelde voorstellen af te wijken en/of er aanvullingen op te doen.

Met vriendelijke groet,



Rob Janse  
Voorzitter WENb onderhandelingsdelegatie sector Afval & Milieu