

Aan de leden werkzaam in sector Afval en Milieu,

De onderhandelingen voor de cao Afval en Milieu (A&M) zijn in april van dit jaar gestart. Tussentijds spraken wij met onze (kader)leden over de moeizame onderhandelingen. De opdracht die zij aan de onderhandelaars meegaven voor deze cao, is minimaal koopkrachtbehoud. In deze brief lees je meer over de onderhandelingen en het eindbod van de werkgevers.

### Moeizame onderhandelingen

De afgelopen jaren konden wij met de WeNB een stabiele en verantwoorde loonontwikkeling afspreken rond het inflatieniveau. Ook lukte het om middelen voor instroom en doorstroom op de arbeidsmarkt vrij te spelen. Helaas lukt dat tot nu toe niet. Sociale partners zijn het niet eens over de manier waarop Sociale partners zich moeten opstellen, gezien de ontwikkelingen en de diversiteit in de sector.

Tijdens de onderhandelingen spraken we verder over een aantal wijzigen in cao-artikelen in de cao. Maar deze wijzigingen kunnen alleen doorgevoerd worden als we overeenstemming bereiken over het hele pakket inclusief de loonparagraaf. En daar ontstaan de problemen.

### Meer onderhandelingsruimte

Op 27 september startten we opnieuw de onderhandelingen, waarbij we de opdracht voor koopkrachtbehoud meenamen. De werkgevers boden aan het eind van die onderhandelingsdag een loonontwikkeling van 1,5% voor één jaar en 3,5% voor twee jaar. De bonden vroegen vervolgens specifiek of er nog ruimte was in dat bod. De werkgevers weten immers hoe hoog de inzet is én hoe de opdracht luidde van kaderleden. De werkgever gaf aan dat er inderdaad nog onderhandelingsruimte was. Op naar een volgende ronde op 27 oktober.....

### Verbijsterend eindbod

Tijdens het vervolgesprek op 27 oktober, kwam de uitruil van onze inzetbrief en wijzigingen van de cao op detailniveau aan de orde. De onderhandelingen verliepen goed. Totdat de loonparagraaf aan de beurt was. Daarin stond een loonontwikkeling van 2,5% voor 19 maanden: het eindbod. De onderhandelingsdelegatie was verbijsterd. Nooit eerder werd gesproken over een termijn van 19 maanden. Op jaarbasis vertaalt de loonparagraaf zich naar 0,08 procent meer en op basis van 24 maanden naar 0,2% minder.<sup>1</sup>

Deze uitkomst hebben we besproken met onze kader. We konden niet geloven dat de werkgevers een dergelijk loondictaat aan jullie zouden voorleggen.

Op 21 november vroegen wij de WeNB nogmaals of dit daadwerkelijk een eindbod was. Dat bleek het geval. Oftewel, geen weg terug. Formeel zijn de onderhandelingen geëindigd. Naar onze mening is er geen sprake van een onderhandelingsresultaat of onderhandelaarsakkoord en kunnen we het eindbod niet met een goed gevoel voorleggen. De werkgevers bewegen niet meer. Het woord is nú aan jullie.

### Wat kan jij doen?

- geef je mening over het eindbod op de homepage onder Jouw Stem (linksonder) of ga meteen naar <http://www.abvakabofnv.nl/Formulieren/petitie-afvalenmilieu>;
- ga met de bestuurders in gesprek: hoe gaan we om met dit eindbod en wat zijn de vervolgstappen bij acceptatie/afwijzen van het eindbod? Houd de website in de gaten voor de bijeenkomsten.

Met vriendelijke groet,

Etienne Haneveld, onderhandelaar Abvakabo FNV (tel 06 51556989)

Anno Reijgersberg, onderhandelaar CNV Publieke Zaak (tel 06 51380783)

13 december 2011

---

p.s. Wij roepen (kader)leden op om kantinebijeenkomsten te organiseren en daarmee collega's te informeren. Hulp nodig? Neem contact met ons op. Nodig ook niet-leden op om te stemmen en naar bijeenkomsten te komen.

---

<sup>1</sup> (Ten aanzien van de ruimte die er kennelijk nog lag bij 1,5% 12 maanden versus 2,5% voor 19 maanden, maakt voor 12 maanden de extra ruimte 0,079%, is afgerond 1,58%. Terugrekenend vanuit 3,5% voor 24 maanden naar 19 maanden geeft  $(3,5/24)*19=2,7\%$  Een vooruitgang van 0,08% afgerond of een achteruitgang van 0,2% afhankelijk van hoe je het bekijkt.)