

## Postkantoren

**Cao overleg Postkantoren; werkgever komt terug op eerdere gedane toezeggingen en onderhandelt daarmee achteruit. Zoals jullie ongetwijfeld weten hebben BVPP, Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak afgelopen mei overleg gehad met jullie werkgever Postkantoren. De werkgever heeft tijdens dat overleg een laatste bod van zijn kant geformuleerd:**

- Looptijd: 2 jaar (tot liquidatie Postkantoren B.V per 1 januari 2014.)
- Loon: een loonsverhoging per 1/1/2012 en per 1/1/2013 ter hoogte van het door de CBS aangegeven inflatiecijfer, met als ondergrens 1,75%. Dit houdt in dat als het inflatiecijfer lager is dan 1,75% er toch een loonsverhoging van 1,75% plaatsvindt. Is de inflatie hoger dan 1,75% dan is de cao loonsverhoging daar gelijk aan.
- Een vaste resultaatdeling van 3,5% in 2012 en 3% in 2013. Deze zou dan in maandelijkse termijnen worden uitbetaald. Op deze manier telt de resultaatdeling mee in het de berekening voor een eventuele WW-uitkering.
- Aanpassing van de vergoeding woon-werk-verkeer ter hoogte van het inflatiecijfer.
- Pensioen: indexatie conform de Consumentenprijsindex (CPI).

Stellig uitgangspunt van de werkgever was dat jullie als medewerkers er financieel er niet op achteruit zouden gaan.

De drie bonden hebben bovenstaand bod afgewezen, omdat we van mening waren dat dit gelet op de te verwachten politieke bezuinigingen een achteruitgang zou betekenen. We spraken daarom met de werkgever af om Prinsjesdag af te wachten en daarna de onderhandelingen te hervatten.

### **Overleg 6 december; negatief verrast**

Wij waren dan ook ontzettend verrast toen op 6 december, bij de hervatting van het overleg, de werkgever dit alles van tafel heeft geveegd. De werkgever heeft bezoek gehad van de aandeelhouders PostNL en ING. De aandeelhouders hebben aangegeven dat zij beiden in financieel zwaar weer zitten, en er geen mogelijkheden zijn tot hetgeen jullie werkgever in mei als laatste bod had neergelegd. Bonden hebben duidelijk aangegeven dat dit ons echt in het verkeerde keelgat schiet; naar onze mening is er sprake van achter uit onderhandelen. Vooral het argument van jullie werkgever dat het langer voortbestaan van Postkantoren BV meer geld kost, en ING en PostNL dit niet kunnen of willen betalen is bij ons ontzettend slecht geland.

### **Bonden willen tot een oplossing komen**

Bonden hebben tijdens het overleg aangegeven tot een snelle oplossing te willen komen en dat het laatste bod van de werkgever, zoals hierboven in de bullets is aangegeven, acceptabel is om tot een principeakkoord te komen. Jullie werkgever heeft daarop aangegeven dat dit niet tot de mogelijkheden behoort. De prijscompensatie (die tot dit moment ca 2,2% zou zijn geweest) is van tafel en Postkantoren biedt voor de looncomponent nu 1% loonsverhoging per 1-1-2012 en 1-1-2013.

We hebben daarop aangegeven dat het weinig zin heeft om het overleg voort te zetten. Wij willen nu in overleg met onze achterbannen over de vraag hoe wij verder moeten. Daarom ontvangen de leden binnenkort een aparte nieuwsbrief.

## **Sociaal Plan**

Postkantoren heeft aangegeven verder in gesprek te willen met de bonden over het Sociaal Plan. Het huidige Sociaal Plan loopt af op 31 mei 2012. Ook Abvakabo FNV, BVPP en CNV Publieke Zaken vinden het belangrijk dat hier snel helderheid over komt, en willen het huidige Sociaal Plan verlengen. Wel is onze stelling dat er eerst duidelijkheid moet komen over de CAO. In het Sociaal Plan is in artikel 2 vastgelegd dat alle rechten en plichten van kracht blijven, ook nadat de looptijd van het Sociaal Plan is verlopen.

## **Hoe nu verder?**

Zoals gezegd ontvangt u van ons op korte termijn een uitnodiging om door te praten over de verdere gang van zaken. Dit kan uiteraard meerdere kanten op gaan. De bonden sluiten daarbij niets uit.

Kortom, u hoort van ons!

Met vriendelijke groet,

Caspar Vlaar  
John van de Wetering  
Jan Willem Le Febre  
Bert Bouwmeester  
Inge Bakker  
Dirk te Grotenhuis

7 december 2011