



Leden bonden akkoord met CAO Postkantoren

Tussen 17 februari en 5 maart 2010 hebben de vakbonden BVPP, AbvaKabo FNV en CNV Publieke zaak hun leden geraadpleegd over het principeakkoord voor de CAO Postkantoren 2010 en 2011.

Bij alle drie de bonden heeft een ruime meerderheid van de leden voor het akkoord gestemd. De bonden zijn blij met de grote steun die daaruit spreekt.

De nieuwe CAO zal worden ondertekend op dinsdag 9 maart 2010 en kent onder andere een loonstijging van 1,1 procent in 2010 en 1,2 procent in 2011. Daarnaast wordt de reiskostentabel met ingang van 1 januari 2011 met 1,5 procent verhoogd.

Nu de nieuwe CAO een feit is, zullen de bonden de komende tijd vooral nauw betrokken blijven bij het proces van afbouw van Postkantoren. De bonden zien toe op een goede uitvoering van het Sociaal Plan en overleggen daartoe regelmatig met Postkantoren over de voortgang van de afbouw. Medewerkers die vragen hebben over het Sociaal Plan, willen de bonden dan ook nogmaals uitdrukkelijk uitnodigen om contact op te nemen.

Met vriendelijke groet,

Caspar Vlaar bestuurder BVPP

Jan-Willem Lefebre bestuurder AbvaKabo FNV

Dirk te Grotenhuis CNV Publieke Zaak

Fetsje de Vries CNV Publieke Zaak

Principeakkoord

1 Looptijd & beloning

1.1 Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 24 maanden en eindigt derhalve op 31 december 2011.

1.2 Structurele beloning

Ingaande 1 januari 2010 wordt het maandsalaris verhoogd met 1,1%.

Ingaande 1 januari 2011 wordt het maandsalaris verhoogd met 1,2%.

2 Reiskosten woning-werk

De reiskostentabel woning-werk wordt per 1 januari 2011 met 1.5 % verhoogd (inflatiecorrectie).

3 Overige afspraken

3.1 Artikel 21 CAO (Aard van de arbeidsovereenkomst)

Artikel 21 CAO wordt als volgt aangepast:

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Indien een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, kan de werkgever, in afwijking van artikel 7:668a BW, binnen een periode van maximaal vijf jaar ten hoogste vijf opeenvolgende contracten voor bepaalde tijd aangaan met tussenpozen van niet meer dan drie maanden. Na de vijfde arbeidsovereenkomst wordt de direct opvolgende arbeidsovereenkomst vanaf dat tijdstip geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.

3.2 Nieuw verworven inkomsten en deelnemer Prépensioen/VUT

Aan artikel 10 Reglement prépensioenbasisuitkering (bijlage 5 CAO) en artikel 12 Reglement vrijwillig vervroegd uittreden (bijlage 6 CAO) wordt toegevoegd dat de deelnemer die op de eerstmogelijke datum waarop aanspraak op de prépensioenbasisuitkering of VUT-uitkering ontstaat, gebruik maakt of inmiddels heeft gemaakt van de voor de werknemer geldende regeling, nieuw verworven inkomsten vanaf 1 april 2010 niet meer hoeft te melden.

3.3 Vaststellingsovereenkomst ten behoeve van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met overcomplete werknemers.

Partijen hebben afgesproken binnenkort een vaststellingsovereenkomst voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met overcomplete werknemers te bespreken en vast te stellen.

Voor overcomplete werknemers binnen Postkantoren BV geldt een maximale zoektermijn naar ander werk van 18 maanden. In verband met de geldende opzegtermijnen (artikel 24 CAO) dient tijdig een beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot stand te komen. Dit kan door middel van het ondertekenen van een vaststellingsovereenkomst door de werknemer en de werkgever. De vakorganisaties hebben aangegeven dat zij de medewerkers van Postkantoren BV zorgvuldig zullen informeren over de mogelijkheid een vaststellingsovereenkomst te ondertekenen. De zoektermijn naar ander werk loopt tijdens de opzegtermijn door. Werknemers die een vaststellingsovereenkomst hebben ondertekend en tijdens de opzegtermijn in dienst treden bij een andere werkgever dienen de arbeidsovereenkomst met Postkantoren BV per de datum waarop zij in dienst treden bij de nieuwe

werkgever op te zeggen. In de vaststellingsovereenkomst zal hiertoe een bepaling worden opgenomen.

4. Medewerkers op wie de regeling seniorenverlof van toepassing is (artikel 92 CAO) en die overcompleet worden verklaard (verduidelijking Sociaal Plan Postkantoren BV dd. 18 december 2008)

Partijen hebben vastgesteld dat voor werknemers die onder de regeling seniorenverlof vallen (artikel 92 CAO seniorenverlof verlies 40 dienstjaren-VUT) in geval van een overcompleetverklaring de positie dient te worden verduidelijkt indien de werknemer gebruik maakt van de mogelijkheid om na 40 dienstjaren over maximaal 50 % van de arbeidsduur seniorenverlof op te nemen (artikel 92 lid 3 CAO) en over de verlofuren 80 % van het salaris per uur betaalbaargesteld krijgt (artikel 92 lid 5 CAO).

Voor de volgende situatie is de positie van de werknemer verduidelijkt:

4.1. De werknemer voldoet niet aan de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 22 Sociaal Plan Postkantoren BV.

Voor de werknemers die in de periode tot en met 2012 niet het in artikel 22 Sociaal Plan Postkantoren BV vastgestelde inkomensniveau kunnen bereiken, is artikel 19 Sociaal Plan Postkantoren BV van toepassing. Voor deze werknemers geldt een zoektermijn naar ander werk van maximaal 18 maanden. De werknemer die gebruik maakt van artikel 92 CAO heeft direct voorafgaand aan de overcompleetverklaring eenmalig de mogelijkheid het seniorenverlof schriftelijk in te trekken. De salarisbetaling wordt in dat geval gebaseerd op de arbeidsduur direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het seniorenverlof. De werknemer is in dat geval voor zijn arbeidsduur direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het seniorenverlof beschikbaar voor ander werk en dient daarnaar actief op zoek te gaan. Een wijziging van het seniorenverlof tijdens de zoektermijn naar ander werk is niet toegestaan. De werknemer maakt derhalve eenmalig voorafgaand aan de datum overcompleet een onherroepelijke keuze.

Aldus overeengekomen en getekend te Utrecht, d.d. 17 februari 2010