

## **Bondsbestuur**

AAN:

- de leden van de bondsraad
- de leden van het bondsbestuur
- de bezoldigd bestuurders

-----  
T.k.n. aan de plaatsvervangende leden van de bondsraad, de secretarissen van de afdelingen

### **Postadres**

Postbus 3010  
2700 KT Zoetermeer

### **Bezoekadres**

Boerhaavelaan 1  
2713 HA Zoetermeer

**T** 0900 2282522  
(10 ct per minuut)  
**F** 079 35 21 226  
**I** www.abvakabofnv.nl  
**E** post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96  
ING 294606

Datum  
13 januari 2011

Briefnummer  
DBZDKK20110110RVZ

Dossier  
AA.4

Behandeld door  
K.N. Dieke

Doorkiesnummer  
079 353 6128

Bijlage(n)  
-2-

**Betreft: (BR 11/001) agenda bondsraad 25 januari 2011**

Geachte leden,

Hiermede nodigen wij u uit voor een extra vergadering van uw raad, te houden op:

**dinsdag, 25 januari 2011**  
**aanvang: 10.30 uur**  
**In NDC Den Hommel, Kennedylaan 9, 3533 KH Utrecht**

De agenda voor de vergadering luidt als volgt:

1. Opening
2. Mededelingen
3. Presentatie Arbeidsparticipatie van ouderen en schokbestendigheid Pensioenen
4. Samen sterk voor het publieke werk  
- Manifest Overheids- en onderwijspersoneel eist respect en kwaliteit! (bijgevoegd)
5. Criteria om te komen tot een sluitende begroting (wordt mondeling toegelicht).
6. Vaststelling conceptverslagen bondsraadsvergaderingen 11 en 30 november 2010  
(BR 10/061 en BR 10/064, in bezit)
7. Sluiting

Bijgaand treft u een presentieformulier aan. Wij verzoeken u dit formulier volledig ingevuld in te leveren bij de secretariaatstafel. U ontvangt dan een declaratieformulier reiskosten. Wanneer u over één of meer van de genoemde agendapunten het woord wilt voeren, verzoeken wij u dat voorafgaande aan de vergadering bij de secretariaatstafel te melden.

>>

Datum  
13 januari 2011

Briefnummer  
DBZDKK20110110RVZ

Pagina  
2 van 2

Ten behoeve van de kwaliteit van de besluitvorming hechten wij aan uw aanwezigheid tot aan het einde van de beraadslagingen (in beginsel uiterlijk tot 16.00 uur).

*Indien u niet in de gelegenheid bent de (gehele) vergadering bij te wonen, verzoeken wij u tijdig een beroep te doen op uw plaatsvervanger.*

Telefoonnummer t.b.v. afmeldingen/ vertragingen op de vergaderdag: 06 – 53255135

Met vriendelijke groet,



Ruud Kúin  
Bondssecretaris

Aan:

- de leden van de bondsraad
- de leden van het bondsbestuur
- de bezoldigd bestuurders

-----  
T.k.n. aan de plaatsvervangende leden van de bondsraad, de secretarissen van de afdelingen

Datum  
13 januari 2011  
Briefnummer  
DBZWHP20110113LHP  
Dossier  
AA2-2/99

Behandeld door  
Mevr. P.C. Westerhoff  
Doorkiesnummer  
079 353 6389  
Bijlage(n)

## **Bondsbestuur**

**Postadres**  
Postbus 3010  
2700 KT Zoetermeer

**Bezoekadres**  
Boerhaavelaan 1  
2713 HA Zoetermeer

**T** 0900 2282522  
(10 ct per minuut)  
**F** 079 35 21 226  
**I** [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl)  
**E** [post@abvakabo.nl](mailto:post@abvakabo.nl)

KvK 40 41 06 96  
ING 294606

Beste mensen,

Op 10 augustus 2010 heeft het bondsbestuur de eerste versie van het tien punten plan (TPP) vastgesteld. Het is geen plan waarin de wereld wordt beschouwd, dat hebben we in congresdocumenten gedaan. Iedereen die zegt dat het erg intern gericht is, heeft gelijk. Het is een koersdocument voor de gehele organisatie dat, naar aanleiding van de meer dan 90 besluiten op het congres van mei 2010, prioriteiten stelt en benoemt welke zaken geoptimaliseerd moeten worden, waardoor we sterker naar buiten kunnen treden. Centrale begrippen in dit document zijn: draagvlak in vereniging en werkorganisatie, focus door krachten te bundelen op een aantal hoofdthema's en optimalisering door zaken binnen de structuur te verbeteren.

Wij hebben begrepen dat we het eerste bondsbestuur zijn dat een dergelijk plan heeft gemaakt. Het is niet in beton gegoten; we willen dat iedereen meedenkt en bijdraagt aan de uitwerking en succesvolle uitvoering van de plannen.

Daarom hebben we na 10 augustus gesprekken gevoerd met alle geledingen van de werkorganisatie en de vereniging. De vele opmerkingen en suggesties uit die gesprekken zijn in drie categorieën onder te verdelen:

1. het TPP is niet SMART, te weinig concreet
2. de belangen van senioren, een hele grote groep bondsleden, krijgen te weinig aandacht
3. verduidelijkingen zijn noodzakelijk en kanttekeningen zijn gemaakt bij diversiteit, organisering, ledenbehoud en ledengroei, leden meer betrekken bij cao's, prioritering van 10 punten, leesbaarder maken en meer aandacht voor kaderleden

>>

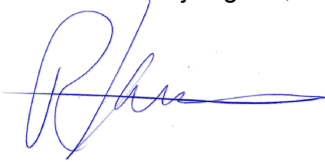
De opmerkingen genoemd onder 1 en 3 hebben alles met elkaar te maken. Het TPP moet concreetiseerd worden in heldere en meetbare doelen en concrete activiteiten. Als we dat doen, zullen vele onduidelijkheden ook worden weggenomen. Uit de geformuleerde doelen en activiteiten blijkt welke keuzes we maken, welke prioritering wij aanbrengen, en wat wij met bepaalde teksten bedoelen. We zijn dan ook voortvarend aan de slag om aan ons TPP concrete doelen en activiteiten te koppelen. Hierbij zullen we, in verband met het draagvlak, de vereniging en de werkorganisatie betrekken.

Ten aanzien van het tweede punt, de senioren, zullen wij in de uitwerking van doelen en activiteiten concreter benoemen wat we ten aanzien van inkomen en participatie voor deze groep voor ogen hebben.

Dit betekent dat uit de uitwerking van het TPP zal blijken dat we met veel opmerkingen, suggesties en kritiek wat gedaan hebben.

Wij hopen en vertrouwen erop dat u blijft meedenken en meewerken aan het sterker maken van Abvakabo FNV.

Met vriendelijke groet,



Ruud Kuin  
Bondssecretaris

## Overheids- en onderwijspersoneel eist respect en kwaliteit!

Nederland werkt zich uit de crisis. De overheid en dus de werknemers bij overheid en onderwijs dragen daar fors aan bij. Maar het nieuwe kabinet bezuinigt duizenden werknemers weg, wil geen salarisverhoging betalen en wil de rechtspositie van ambtenaren afschaffen. Het kabinet gedraagt zich als een werkgever uit het grijs verleden. Mét dictaten, zónder overleg.

### Respect voor overheids- en onderwijspersoneel

De toonzetting van het regeerakkoord toont weinig respect voor de werknemers bij overheid en onderwijs en voor de dienstverlening aan u als burger. Ambtenaren zijn overbodig, zitten in de weg, hebben overbodige privileges. Maar in werkelijkheid gaat het om hardwerkende mensen die onmisbaar zijn om onze maatschappij te laten draaien. Want:

- Wie zorgen voor droge voeten onder zeeniveau?
- Wie onderwijzen onze kinderen?
- Wie blussen branden?
- Wie strooien zout als het glad is?
- Wie verplegen de patiënten in academische ziekenhuizen?
- Wie bewaken de veiligheid van het land?
- Wie vangen boeven?
- Wie bewaken de gevangenen?
- Wie halen het huisvuil op?
- Wie verstrekken uw paspoort?
- Wie zorgen dat er belasting binnenkomt?
- Wie zorgen voor een kennissamenleving?
- Wie beantwoorden kamervragen?
- Wie bestrijden de muskusrat?

De bezuinigingen raken direct aan de kwaliteit van de publieke dienstverlening. Immers de meeste ambtenaren doen gewoon uitvoerend werk. Het CPB heeft doorberekend dat er meer dan 110.000 banen op het spel staan. In het Onderwijs staat 70% van de medewerkers voor de klas. Bij de Politie is 75% van de medewerkers belast met operationele taken. Bij de Rijksoverheid werkt 80% van de ambtenaren bij uitvoeringsdiensten als het Gevangeniswezen en de Belastingdienst. In de sector Gemeenten werkt de helft van de ambtenaren bij uitvoeringsdiensten als Reiniging, Stadstoezicht en de Dienst Werk en Inkomen. Dit betekent dat als je gaat snijden, je in de dienstverlening aan de burger snijdt!! En Nederland heeft volgens de OESO al een kleine overheid in vergelijking met andere ontwikkelde landen.

Goede dienstverlening aan de burger en de kwaliteit van ons werk motiveert ons. Overheids- en onderwijspersoneel eist erkenning, respect en kwaliteit in het werk. Want wij willen graag kwaliteit in ons werk leveren. Ook wij hebben last van overbodige regelgeving, van nodeloze bureaucratie. Schaf de bureaucratie af, niet de werknemers! Juist in tijden van bezuiniging en tijden van CAO-onderhandelingen is dat aan de orde.

- **Bezuinigingen is een politieke keuze. Geen bezuiniging zonder vermindering van taken. We willen gezonde werkdruk. Dus alleen met minder mensen als er een duidelijke keuze wordt gemaakt welk werk niet meer gedaan hoeft te worden.**
- **Wij willen in vrijheid onderhandelen met werkgevers die zich opstellen zoals goede werkgevers betaamt. Die zich houden aan het Europees Sociaal Handvest en aan de ILO-afspraken. Die zich houden aan de afspraken over de manier waarop arbeidsvoorwaarden tot stand komen.**
- **Het CPB heeft aangegeven dat bezuinigen op arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel niet effectief zijn en dat de noodzakelijke verjonging van het personeelsbestand binnen de overheid wordt belemmerd. Toch kiest dit kabinet keihard voor de nullijn. Wij willen marktconforme loonontwikkeling.**
- **Bij bezuinigingen en reorganisaties willen wij begeleiding van werk naar werk. Dus geen gedwongen ontslagen.**

**Steunt u deze eisen?  
Onderteken dan dit manifest.**

## Steun deze eisen! Onderteken dit manifest!

Wij staan voor toegankelijke en kwalitatief hoogwaardige publieke dienstverlening. Wij eisen respect, wij eisen kwaliteit in ons werk, in ons belang en in het belang van onze samenleving! Dus:

- Geen bezuiniging zonder vermindering van taken
- Vrije onderhandelingen
- Marktconforme loonontwikkeling
- Reorganisaties zonder gedwongen ontslagen

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

### **Ik steun deze eisen!**

Naam: .....

Handtekening: .....

Stuur dit manifest (zonder postzegel) naar:

Abvakabo FNV | antwoordnummer 10018 | 2700 VB Zoetermeer

# Presentieformulier bondsraad Abvakabo FNV

---

Datum : **25 januari 2011**

Plaats : NDC Den Hommel, Kennedylaan 9, 3533 KH Utrecht

---

Naam :

---

Vertegenwoordig(st)er  
namens de afdeling :

---

**of**

Vertegenwoordig(st)er  
namens de sector :

---

Plaatsvervang(st)er voor :

---

Handtekening :

---

---

**S.v.p. vóór aanvang van de vergadering inleveren bij de secretariaatstafel.  
U ontvangt dan een formulier voor declaratie reiskosten.**

---

