

Ontslag, wat nu?

Informatie voor medewerkers Beroepsonderwijs
en Volwasseneneducatie over (dreigend) ontslag

Ontslag, wat nu?

Inhoudsopgave

	Bladzijde
1. Inleiding	3
2. Wat kan ik zelf doen?	3
3. Wie helpt mij?	4
4. Ander werk?	4
5. Waar kan ik informatie en ondersteuning krijgen?	5
6. Inkomen	6
7. Wat doet Abvakabo FNV?	11



1. Inleiding

Ben je werkzaam in het Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE)? En dreigt er ontslag? Of heb je al van je werkgever gehoord dat jij degene bent die straks zonder werk zit? Dan is deze brochure voor jou bedoeld.

Ontslag kan hard aankomen. Je bevindt je in een lastige situatie, de toekomst ziet er ineens onzeker uit en dat levert vragen op. Wat kan of moet je nu doen? De negatieve gevolgen van het (dreigend) ontslag kan Abvakabo FNV helaas niet ongedaan maken. Wel wil de bond je ondersteunen met informatie over de regelingen rondom ontslag. Dat geeft je iets meer zekerheid. In deze brochure vind je tips en handige adressen waar je terecht kunt voor meer informatie of concrete ondersteuning.

2. Wat kan ik zelf doen?

Is de kans groot op ontslagen binnen jouw organisatie, bijvoorbeeld door een reorganisatie? Dan is het belangrijk om na te gaan of er afspraken zijn tussen de vakbonden en jouw werkgever. Informeer jezelf zo goed mogelijk daarover. Zo heb je een voorsprong als je daadwerkelijk ontslagen wordt.

Weet je al dat je ontslag krijgt? Waarschijnlijk heb je dat gehoord door een brief van je werkgever. Het is nu belangrijk om je juridisch bij te laten staan. Zodat je kunt nagaan of alles volgens de juiste stappen is verlopen. En of het voldoet aan de (eventuele) afspraken tussen werkgever en de vakbonden: het sociaal plan.



Tip

Heb je al een aanbod (bijvoorbeeld een vaststellingsovereenkomst) gekregen van je werkgever om je arbeidsovereenkomst te beëindigen? Teken nooit direct, maar laat het altijd eerst beoordelen door een jurist.

Soms krijg je een ontslag mondeling meegedeeld. Vraag altijd om een schriftelijke bevestiging. Daarmee zijn juristen beter in staat om te beoordelen of je ontslag juridisch gegrond is. Er kan eventueel bezwaar worden gemaakt tegen het ontslagvoorstel.

3. Wie helpt mij?

Bij (dreigend) ontslag is het belangrijk dat je een arbeidsrecht deskundige inschakelt voor bijstand en advies. Ben je lid van Abvakabo FNV? Dan krijg je hulp en ondersteuning van de bond. Neem hiervoor contact op met het Juridisch Adviescentrum. Lees daar meer over op pagina 5.

4. Ander werk?

Bij een reorganisatie met personele gevolgen, wordt een sociaal plan opgesteld. In een sociaal plan staan regelingen en voorzieningen voor de werknemer die te maken krijgen met de reorganisatie. Meestal stellen de vakbond en de ondernemingsraad van jouw organisatie samen met de werkgever een sociaal plan op.

De vakbond onderhandelt namens de werknemers over die regelingen en voorzieningen. Het uitgangspunt is om zoveel mogelijk in te steken op begeleiding naar ander werk. Heeft jouw organisatie een sociaal plan? Dan gelden de regelingen daarin ook voor jou.



5. Waar kan ik informatie en ondersteuning krijgen?

www.abvakabofnv.nl

Abvakabo FNV ondersteunt je in carrière en in conflict. Ook in ontslagsituaties. Stel je vragen over werk en inkomen, informatie over trainingen, loopbaanadvies en juridische bijstand. Op de cao-pagina voor BVE staan volledige teksten van de cao en de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling BVE. Het Juridisch Adviescentrum van Abvakabo FNV is telefonisch bereikbaar op werkdagen van 8:30 tot 17:00 uur via telefoonnummer 0900 22 82 522 (10 ct/min). Ondernemingsraden bellen naar de OR Wijzer voor advies. Dat kan op werkdagen van 13:00 tot 17:00 uur via telefoonnummer 0900 67 94 593.

www.abp.nl

Op deze site vind je informatie over je inkomen en pensioenopbouw bij werkloosheid. Het ABP is telefonisch bereikbaar op werkdagen van 8:00 tot 20:00 uur via telefoonnummer 045 57 99 111.

www.bovenwettelijkeww.nl

Via de website van Loyalis Maatwerkadministraties kun je bovenwettelijke WW-uitkering aanvragen. Telefonisch bereikbaar op werkdagen van 9:00 tot 17:00 uur, telefoonnummer 045 5792 244.

www.minszw.nl

Deze website geeft informatie aan werkgevers en werknemers over de WW en ontslag. Je kunt ook contact opnemen met de postbus 51 infolijn: op werkdagen bereikbaar van 8:00 tot 20:00 uur via telefoonnummer 0800 80 51.

www.orinformatie.nl en www.ornet.nl

Lees informatie over reorganisaties en de laatste ontwikkelingen voor leden van de OR.

www.overheid.nl

Onder wet- en regelgeving vind je alle wetteksten en regelingen van de overheid.

www.uwv.nl

Op de website van het UWV vind je informatie over ontslag, werkloosheid en de WW-uitkering. Het UWV is bereikbaar op werkdagen van 8:00 tot 17:00 uur via telefoonnummer 0900 92 94. Daarnaast kun je de UWV-brochure 'Ontslag, en nu?' downloaden.

www.werk.nl

Hier vind je informatie over ontslag, solliciteren, werk zoeken en het aanvragen van een WW-uitkering. Via deze site is het mogelijk een WW-uitkering aan te vragen en je in te schrijven als werkzoekende. Telefonisch bereikbaar op werkdagen van 8:00 tot 17:00 uur op telefoonnummer 0800 80 01.

6. Inkomen

Met het verliezen van je baan verlies je inkomsten vanuit salaris.

Er zijn verschillende regelingen van toepassing als je ontslagen wordt. En je hebt met verschillende instanties te maken. Dit hoofdstuk geeft uitleg over de WW (Werkloosheidswet), bovenwettelijke WW en het eigenrisicodragerschap van BVE-instellingen.

6.1 WW-uitkering

Na je ontslag wil je zo snel mogelijk een nieuwe baan, maar dat lukt niet altijd direct. Wellicht heb je tijdelijk recht op een WW-uitkering (Werkloosheidswet).

Aanvragen

De WW-uitkering vraag je aan bij het UWV. Ga hiervoor naar de website www.werk.nl of ga naar het dichtstbijzijnde UWV WERKbedrijf en vul het aanvraagformulier in.

Recht op een WW-uitkering

Je krijgt geen WW-uitkering als je ontslag op staande voet hebt gekregen. Of als het een ontslag op eigen initiatief was, zonder dat hiervoor noodzaak was.

Om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering, moet je van de 36 weken voordat je werkloos werd, 26 of meer weken hebben gewerkt: de zogenaamde 26-uit-36-weken eis. De weken waarin je 1 of meer uren hebt gewerkt, vakantie of ander doorbetaald verlof had, tellen mee. Het is niet mogelijk om een deel van je baan te verliezen. Deze afspraak staat in de cao BVE.

Met ingang van 1 oktober 2006 is de zogenaamde verwijtbaarheidstoets in de WW versoepeld. Dit betekent dat je ook recht hebt op een WW-uitkering als je met het ontslag bij een reorganisatie instemt. Je bent dus niet langer verplicht om – in dit geval – bezwaar te maken tegen je ontslag om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering. Wel is het van belang om bij het vastleggen van de beëindigingsafspraken, juridisch advies in te winnen. Een juiste formulering van deze afspraken kan eventuele risico's zoveel mogelijk beperken.

Hoogte en duur WW-uitkering

Om de hoogte en duur van de WW-uitkering te bepalen, past het UWV de zogenaamde '4-uit-5-jaren eis' toe. Er zijn twee mogelijkheden:

A Werkte je in de vijf jaar voordat je werkloos werd minder dan vier jaar?

Dan ontvang je twee maanden lang een uitkering van 75 procent en één maand een uitkering van 70 procent van je dagloon. Hopelijk lukt het om in deze drie maanden een nieuwe baan te vinden.

Zo niet, dan heb je misschien recht op een bijstandsuitkering.

Informeer hiervoor bij je gemeente.



B Werkte je in de vijf jaar voordat je werkloos werd, meer dan vier jaar?

Dan ontvang je de eerste twee maanden 75 procent van je dagloon. Daarna ontvang je 70 procent van je dagloon. Hoe lang deze uitkering van 70 procent duurt, is afhankelijk van je arbeidsverleden. Dit bereken je als volgt. Je bouwt één jaar arbeidsverleden op voor ieder jaar dat je 52 dagen of meer werkt. In principe staat ieder jaar arbeidsverleden voor 1 maand WW-uitkering. Voor de periode tot 1998 geldt een fictieve berekening. Tot 1998 telt ieder jaar vanaf je 18e mee voor je arbeidsverleden. Deze jaren tellen dus ook mee als je in die periode niet hebt gewerkt. Voor de duur van de uitkering staat wel een maximum, namelijk 38 maanden.

Je dagloon wordt meestal berekend op basis van het loon dat je verdiende in het jaar voordat je werkloos werd. Er geldt echter wel een maximumdagloon voor de WW-uitkering. Lees daarover meer op www.uvw.nl

Sollicitatieplicht en meewerken aan re-integratie

Naast rechten gelden ook plichten voor jou. Zo ben je verplicht mee te werken aan de re-integratieondersteuning die je ex-werkgever je aanbiedt. Als je onvoldoende meewerkt, kan dit gevolgen hebben voor je uitkering. Daarnaast heb je een sollicitatieplicht. Als ex-werknemer uit de onderwijssector ben je verplicht om gemiddeld ten minste éénmaal per week te solliciteren. Het UWV controleert dit.



6.2. Bovenwettelijke WW-uitkering

Als je recht hebt op een WW-uitkering en werkzaam was bij een BVE-instelling, dan heb je recht op een bovenwettelijke WW-uitkering: een extra uitkering (aanvulling) bovenop je WW-uitkering. De tekst van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling BVE 2008 staat niet in de cao BVE, maar op de website van de MBO-raad (www.mborraad.nl). De regeling is ook te downloaden op de website van Abvakabo FNV (www.abvakabofnv.nl). Ga naar cao's en klik op BVE.

Aanvragen

Een bovenwettelijke WW-uitkering vraag je zelf aan bij Loyalis Maatwerkadministraties (via de website www.bovenwettelijkeww.nl). Dit wordt niet automatisch met je aanvraag voor de WW-uitkering gedaan.

Hoogte en duur bovenwettelijke WW-uitkering

De duur van deze aanvulling is gelijk aan de duur van je WW-uitkering. In paragraaf 6.1 lees je in welke categorie jij valt voor de WW-uitkering, A of B. In deze paragraaf lees je wat dat betekent voor de hoogte van de bovenwettelijke WW.

A Je WW-uitkering wordt als volgt aangevuld tot vier maanden:

de eerste drie maanden wordt je WW-uitkering aangevuld tot 78 procent en de vierde maand tot 70 procent van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag. Dat is het dagloon dat geldt voor de WW.

B Je WW-uitkering wordt als volgt aangevuld:

- De eerste twee maanden tot 83 procent van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.
- De 3e tot en met de 12e maand tot 78 procent van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.
- En vanaf 12 maanden tot 70 procent van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.

De exacte definitie van ongemaximeerde berekeningsgrondslag staat in artikel 1 van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling BVE 2008.

6.3 Eigenrisicodragerschap, wat betekent dat voor mij?

De overheids- en onderwijswerkgevers zijn eigenrisicodragers. Zo ook de BVE-instellingen. De werkgever betaalt de kosten van de WW-uitkering. Het UWV betaalt de uitkering aan de werkloze ex-werknemer en berekent de kosten vervolgens door aan de desbetreffende BVE-instelling.

Het eigenrisicodragerschap houdt ook in dat de werkgever zelf verantwoordelijk is voor de re-integratie van de werkloze ex-werknemer (en dus niet het UWV). Je bent als ex-werknemer verplicht hieraan mee te werken. Doe je dit niet, dan kan dit doorgegeven worden aan het UWV. En dat kan gevolgen hebben voor je uitkering.

Maak vooraf duidelijke afspraken met je voormalige werkgever over het re-integratietraject. Een van de mogelijkheden is dat je voormalig werkgever een re-integratieovereenkomst (IRO) voor jou afsluit met een re-integratiebedrijf. Voor hulp en advies over re-integratieafspraken kun je als lid terecht bij Abvakabo FNV.



7. Abvakabo FNV: Je werk is het waard

Je werk in het onderwijs en in de publieke sector, is belangrijk voor anderen. En voor jou. Abvakabo FNV is jouw persoonlijke adviseur als het gaat om werk en inkomen. Maar het lidmaatschap biedt meer voordeel. Abvakabo FNV steunt je in je werk. In goede en slechte tijden, bij conflict en carrière. Met juridische hulp, invloed op je arbeidsvoorwaarden, loopbaanadvies, trainingen, belastinghulp, korting op je verzekering en nog veel meer. Je verdient het lidmaatschap zo heel eenvoudig terug.

Ben je al lid van Abvakabo FNV?

Overtuig je collega's van de voordelen, maak ze lid en verdien 7,50 euro.

Ben je nog geen lid?

Lees meer over de vakbond op www.abvakabofnv.nl of surf direct naar www.abvakabofnv.nl/lidwoorden



Hoewel aan de informatie in deze brochure de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen hieraan op geen enkele wijze rechten worden ontleend.

