

## > Waterbedrijven

# Wat zijn uw prioriteiten voor de cao-inzet 2007?

**In april starten de onderhandelingen voor een nieuwe cao Waterbedrijven. Die cao moet de basis vormen voor het werken in een sector met naast zekerheid, ook uitdaging.**

Naast nieuwe afspraken over loonsverhoging, het collectieve ziektekostencontract en werkzekerheid, moeten er ook nog oude afspraken ingevuld worden. We hebben een looptijd op het oog van twaalf maanden.

Graag horen we van u wat u vindt van het inzetvoorstel, en wat in het bijzonder uw prioriteit heeft. Na overleg met de landelijke adviescommissie stellen we dan de definitieve inzet vast. Ook niet-leden nodigen we uit om mee te praten. Kent u een ongeorganiseerde collega, neem deze mee naar de vergadering of vraag hem de enquête in te vullen. Wel blijft het zo dat uiteindelijk alleen de leden besluiten. Uw mening kunt u laten horen met de bon in deze nieuwskrant, op een van de ledenvergaderingen of op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl) onder 'geef uw mening'.

### **Nieuwe cao: onze inzet**

#### **1. Inkomensontwikkeling**

ABVAKABO FNV vraagt voor alle werknemers een loonsverhoging van 3% op jaarbasis. Daarnaast willen we een vervolgstap zetten in verdere verhoging van de eindejaarsuitkering.

#### **2. Invoering nieuwe loonlijn**

In de lopende cao staat dat de hele sector één loon-en functiegebouw krijgt. Ook moet de eerste toetsing aan de beloningsniveaus in de markt dit najaar plaatsvinden. Wij ontvangen nu al signalen dat het loongebouw mogelijk problematisch is voor bijvoorbeeld het aantrekken van nieuw personeel. De evaluatie moet dan ook eerder plaatsvinden. Daarnaast willen we onderzoeken of er voldoende stimulans is om door te stromen naar hogere functies.

#### **3. Integreren bedrijfsregelingen:**

Bij aanvang van de cao-onderhandelingen moeten de regelingen in bedrijfscao's geïnventariseerd zijn. Er moeten namelijk afspraken gemaakt worden over het beëindigen daarvan, en over het niveau waarop deze regelingen nadien geregeld worden. Dat kan betekenen dat bedrijven over sommige regelingen straks kunnen overleggen met de ondernemingsraad en dat andere regelingen naar de landelijke cao verplaatst worden.

#### **4. Werkgarantie en werkgelegenheid**

De eerder afgesproken werkgarantie loopt tot 1 juni 2007. Door de invoering van marktconforme beloning zal er geen (kostengedreven) aanleiding meer zijn werk uit te besteden. Wij willen de werkgarantie verlengen en het in- en uitbestedingsbeleid geëvalueerd zien. En willen we een beperking aanbrengen op het gebruik van flexibele arbeidscontracten, met een maximum van drie opeenvolgende tijdelijke contracten en maximaal over drie opeenvolgende kalenderjaren.

## **5. Personeelsbeleid**

Het lijkt erop dat de afspraken over human resource management vertraging hebben opgelopen. Volgens ons is het onverminderd belangrijk dat bedrijven aandacht besteden aan o.a. leeftijdsbewust personeelsbeleid. Nu al is een groot deel van de medewerkers boven de 45 jaar. Er zijn drie uitdagingen: hoe behouden we de grijze experts (55-65 jaar), hoe bieden we voldoende ruimte aan jonge werknemers (20-40) en hoe motiveren we ervaren medewerkers (40-55)? We willen daarover een samenhangend pakket aan maatregelen, waarin o.a. de loopbaanscan, goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden en persoonlijke ontwikkelingsplannen opgenomen worden. Tevens willen we de mogelijkheden van telewerken bevorderen.

## **6. Aanpassing cao aan de WIA en loondoorbetaling bij ziekte**

De cao-bepalingen moeten nog worden aangepast aan de nieuwe wet. ABVAKABO FNV vindt het van belang dat er voor de minder dan 35% arbeidsongeschikten een niet-ontslaggarantie komt. Voor de categorie 35-80% arbeidsongeschikt die niet volledig herplaatst kan worden moet een betere inkomensaanvulling komen (via de IPAP-verzekering). Dit alles in samenhang met een goede ketenaanpak: preventie, verzuimbegeleiding, reïntegratie en aanvullende WIA-afspraken.

## **7. Werkgeversbijdrage ziektekostenpremie**

Afgelopen jaar is de bijdrage gekoppeld aan deelname aan de collectieve Zilveren Kruis-verzekering. Van verschillende kanten is er op aangedrongen dat in de toekomst een koppeling mogelijk moet zijn met een door het bedrijf zelf gekozen verzekering. Per bedrijf wil ABVAKABO FNV dat in overleg met de or een keuze wordt gemaakt. Ervaring heeft uitgewezen dat collectieve contracten, met behoud van kortingen, ook op kleinere schaal mogelijk zijn. Daarnaast willen we dat de werkgeversbijdrage aangepast wordt aan de gestegen ziektekosten.

## **8. Meedoen**

Te veel mensen staan aan de kant of hebben onzekerheid over het voortbestaan van hun baan. Dit geldt voor jongeren en laagbetaalden, maar ook voor ouderen die uitgevallen zijn en herkeurde WAO'ers. Daarom willen we opnieuw afspraken maken voor deze groepen door het creëren van instroom en instapplaatsen.

## **9. Pensioenen en levensloop**

We merken echter dat sommige werkgevers het gebruik van de levenslooptregeling proberen te ontmoedigen door voorwaarden te stellen aan de opname. Zo wordt het levenslooptinstrument nagenoeg om zeep geholpen. We willen daarom de regeling inhoudelijk opnemen in de cao met het recht voor werknemers om levenslooptverlof onvoorwaardelijk op te nemen op het tijdstip dat de werknemer hieraan behoefte heeft en zonder eraan allerlei onmogelijke eisen te verbinden. Ook vinden we dat pensioenopbouw tijdens het verlof gewoon door moet gaan.

## 10. Overig

ABVAKABO FNV wil dat de huidige reiskostenvergoedingen verhoogd worden om in de pas te blijven lopen met stijgende reiskosten. Verder willen we de definitie van de 'consignatiedienst met strenge gebondenheid' aan de orde stellen, in het licht van de gewijzigde praktijk.

### Kom naar de bijeenkomsten...

- maandag 12 maart 2007, 16.00 uur bij PWN Velsbroek in het bedrijfsrestaurant
- dinsdag 13 maart, 19.30, regiokantoor ABVAKABO FNV, Leonard Springerlaan 23 te Groningen
- dinsdag 13 maart 2007, 19.00 uur, WML, regiokantoor ABVAKABO FNV, Noordkade 3 te Weert
- donderdag 15 maart 2007, 16.00 uur bij Oasen te Gouda
- maandag 19 maart 2007, 16.00 uur, Brabant Water, restaurant hoofdkantoor te Den Bosch
- Vitens Flevoland, kantoor Lelystad 15 maart om 15.30 uur, bedrijfsrestaurant
- Vitens Midden Nederland, kantoor Utrecht 19 maart om 15.30 uur, bedrijfsrestaurant
- Vitens Friesland, kantoor Leeuwarden 20 maart om 15.30 uur, bedrijfsrestaurant
- Vitens Overijssel, kantoor Zwolle 21 maart om 16.00 uur, bedrijfsrestaurant
- Vitens Gelderland, kantoor Arnhem. 22 maart om 15.30 uur, bedrijfsrestaurant

Joost van Herpen, bestuurder

8 maart 2007

## Tijd om te kiezen!

WATMRT07

Hieronder kunt u aangeven wat uw prioriteit heeft in de komende onderhandelingen. Gebruik de cijfers 0-2, waarbij de 0 staat voor 'geen prioriteit', 1 voor 'matig' en 2 voor 'hoge prioriteit'.

1. Inkomensontwikkeling
2. Invoering nieuwe loonlijn
3. Integreeren bedrijfsregelingen
4. Werkgarantie en werkgelegenheid
5. Personeelsbeleid
6. Aanpassing aan WIA en loondoorbetaling bij ziekte
7. Werkgeversbijdrage ziektekostenpremie
8. Meedoen
9. Pensioenen en levensloop
10. Overig

Opmerkingen en aanvullingen:

\_\_\_\_\_  
Naam:

\_\_\_\_\_  
Adres:

\_\_\_\_\_  
Postcode en woonplaats:

\_\_\_\_\_  
Bondsnummer:

S.v.p. voor 30 maart terugsturen aan: ABVAKABO FNV, t.a.v.: C. Heinz, Postbus 3010, 2700 KT

ZOETERMEER. U kunt het formulier ook faxen: (079) 352 12 26. Of ga naar [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl)