

Aan:

Geadresseerde

inlichtingen
telefoon
e-mail

bijlage(n)
briefnummer
zaaknummer

11 december 2008 datum

Onderwerp:

Gebruik seniorenregeling en loongarantie

Geachte heer,

Onlangs hebt u mij een vraag voorgelegd over het gebruik van de seniorenregeling en loongarantie. Deze kwestie is besproken in het Technisch Overleg Sociale Werkvoorziening (TOSW) van 17 november jl. Naar aanleiding van die bespreking kan ik u, namens CAO-partijen, vertegenwoordigd in het TOSW, het volgende melden.

Gebruik maken van de seniorenregeling is geen automatisch recht. Bedrijfsbelangen, waaronder wordt verstaan: zwaarwegende bedrijfs- en dienstbelangen (zie hiervoor de toelichting op de CAO) spelen daarbij een rol. Afwijzing vanwege bedrijfsbelangen moet echter wel gemotiveerd worden.

In de situatie waarop uw vraag doelt, is sprake van een teamleider die de 57-jarigen regeling gebruikt. Betrokkene heeft verzocht de 59-jarigen regeling te mogen gebruiken. Dat wordt niet toegestaan omdat de werkgever stelt dat een teamleider minimaal 28,8 uur moet werken. Als betrokkene toch gebruik wil maken van de regeling impliceert dat een (vrijwillige) functiewijziging zonder loongarantie.

De stelling van uw werkgever, dat een teamleider minimaal 28,8 uur moet werken, vindt geen steun in de CAO Wsw. De werkgever kan voor wat betreft de afweging of een teamleider al dan niet gebruik mag maken van de 59-jarigen regeling niet een dergelijke algemene regel hanteren. De afweging of iemand gebruik kan maken van de seniorenregeling moet altijd een individuele zijn, waarbij bedrijfsbelangen een rol kunnen spelen.

Ik vertrouw u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,
namens CAO-partijen

Marjolein Hundepool
secretaris