

IJsselmeerziekenhuizen, nieuwsbrief nr. 3

Akkoord over sociaal plan

We zijn er uit, de bonden hebben een akkoord met de MC groep over een sociaal plan. Heel kort samengevat in een aantal steekzinnen;

- Vorig Sociaal Plan gaat weer gelden voor het hele ziekenhuis geactualiseerd, voor de duur van 1 jaar met extra aanvullende afspraken en inspanningen voor de divisie Bedrijfsvoering.
- Als eerste wordt zo snel als mogelijk een uitgebreide, vrijwillige vertrekregeling opgesteld en aangeboden aan de hele divisie bedrijfsvoering.
- Boventalligheid wordt opgelost met pakket aan mobiliteitsbevorderende maatregelen om 'van werk naar werk' te komen. Ontslag is niet aan de orde, maar hebben we afgesproken is later niet uitgesloten. Is afhankelijk van de terugloop van de boventalligheid.
- Over toepassen Cao Ziekenhuizen geen enkel misverstand. Die wordt 100% gevolgd.

Beste leden,

Eindelijk, na maanden van overleg, hebben wij dinsdag 10 februari 2009 een akkoord bereikt. Ook dinsdag ging het er af en toe scherp aan toe. Zonder dat dit overigens ten koste ging van de sfeer. Het belang dat we allemaal hadden om tot een akkoord te komen, heeft de overhand gekregen. Winter wilde voor zichzelf en voor de omgeving een sociaal plan. Net als wij. Wij hebben afgesproken eerst een gezamenlijk persbericht te maken om het wereldkundig te maken. Dat Winter ook blij is met het akkoord is gebleken toen minister Klink een paar uur na het overleg in de Tweede Kamer als een primeur meldde dat de bonden en de MC groep een sociaal plan hebben afgesloten. De inhoud is in grote lijnen als volgt:

-1-

We pakken **het oude sociaal plan** dat de werkgever 30 september 2008 had opgezegd weer uit de la. Dit sociaal plan gaat 1 jaar gelden voor de gehele IJsselmeerziekenhuizen. We verlengen het niet 1 op 1, met 1 jaar, maar gaan het wel redactioneel schrijven naar de overname - reorganisatie van de IJsselmeerziekenhuizen. Op sommige onderdelen **actualiseren** we ook de inhoud van het sociaal plan. Voorbeeld: nu wordt de boventalligheid vastgesteld op basis van dienstjaren (anciënniteit). Dat wordt veranderd in het zg. leeftijdsafspiegelingsbeginsel. Dit is een begrip dat het CWI sedert 1 oktober 2006 hanteert.

-2-

We gaan extra aandacht besteden aan de boventalligheid van **de divisie bedrijfsvoering** (= cluster bedrijfsvoering (ICT, facilitair, F&C, P&O)+ bouwbureau+ staf-management). De MC groep wil van de huidige 170 FTE, **70 FTE laten afvloeien**.

-3 a -

Als eerste gaan we een **uitgebreide vrijwillige vertrekregeling** opstellen. Die regeling wordt aangeboden aan de hele groep (170 FTE). Dat gebeurt voordat de individuele boventalligheid bekend wordt. Op deze manier worden ook werknemers die volgens de regels niet boventallig zouden worden, in de gelegenheid gesteld om het ziekenhuis vrijwillig te verlaten. Zij maken als het ware plaats vrij voor hun collega's die wel boventallig worden verklaard. Werkgever wil wel beoordelen of je gebruik kan maken van deze 'vrijmakersregeling'.

-3 b-

De inhoud van de vrijwillige vertrekregeling: de werknemer zal een **keuze** kunnen maken **uit 2 mogelijkheden**:

- a) een afvloeiingsbedrag met finale kwijting of
- b) een keuze voor de wachtgeldregeling uit de Cao Ziekenhuizen.

-4-

Wel of geen “gedwongen ontslag”? Werkgever wilde snel collectief ontslag aanvragen. Wij wilden een zg. “geen gedwongen ontslag” afspraak. We hebben nu afgesproken dat we alles uit de kast gaan halen om de boventalligheid op te lossen en de principiële strijd over de formuleringen achterwege te laten. We houden op dit onderwerp dus alles open. Dit houdt in dat we gezamenlijk ontslag later niet uitsluiten. MC-groep en ABVAKABO FNV besluiten daar gezamenlijk over. Dat gaat afhangen van de vorderingen die we maken om de boventalligheid daadwerkelijk op te lossen.

-5-

Verworven rechten uit oude sociale plannen. Afgesproken is dat wij daar niet aan komen. Dat zou de problemen alleen maar ingewikkelder maken. We hebben afgesproken dat als helder wordt wat er met Emmeloord gaat gebeuren, wij bereid zijn de oude regelingen tegen het licht te houden.

-6-

De afgelopen tijd is enige ruis ontstaan over de toepassing van de **Cao Ziekenhuizen** door de MC groep. De MC groep heeft zich nu onomwonden uitgesproken: de Cao Ziekenhuizen wordt 100 % gevolgd.

Dit is in grote lijnen het akkoord. We gaan dit in teksten uitwerken. Maandag 16 februari aanstaande gaan we de vertrekregeling uitschrijven. Werkgever kan die dan zo snel mogelijk aan het personeel aanbieden.

Het komt nu steeds dichterbij. Er komt duidelijkheid of je wel of niet boventallig wordt. Met een in onze ogen goed sociaal plan om de gevolgen van de boventalligheid in jouw individuele situatie op te vangen. Ik zeg dat na de vreugde van het onderhandelaarsakkoord dat het nu eigenlijk echt gaat beginnen: het maken van de doorstart en het bouwen van een nieuw, eigen ziekenhuis. Met verantwoorde sociale regelingen voor die collega's die hier niet in mee (kunnen) gaan. Voor de bonden moet gaan blijken of Winter privaat ondernemen, -met een hoge winstdoelstelling-, kan laten samen gaan met leveren van goede zorgkwaliteit en goede arbeidsvoorwaarden voor onze leden. Sociaal en maatschappelijk ondernemen dus. De eerst lakmoesproef is met het akkoord in ieder geval geslaagd. Zodra er uitgeschreven teksten zijn, zullen wij die aan jullie voorleggen. Dan zullen wij ook bijeenkomsten plannen om uitleg te geven. Als je al vragen hebt, stel ze dan graag via mijn e-mailadres.

Tot zover en weer tot een volgende keer,

met vriendelijke groeten,
namens mijn collega's van FBZ, NU'91 en Unie Zorg en Welzijn,



Wim van der Hoorn
bestuurder Zorg ABVAKABO FNV
wvanderhoorn@abvakabo.nl
11 Februari 2009



Power to...the leden

Heb je het al gezien? De campagne van FNV? Met posters, radio- en tv-spotjes en op internet geven alle FNV bonden meer power aan werkend Nederland. De 'Power to'- campagne duurt nog tot en met 31 maart 2009. Iedereen kan meewerven. Want hoe meer leden, hoe beter we voor je kunnen onderhandelen. Met je werkgever. Met het kabinet. Of over andere voordelen van het lidmaatschap. Kortom, alle redenen om nu een vakgenoot lid te maken. Je collega profiteert direct. Van de kracht van het lidmaatschap en van een bijzonder aanbod. 6 maanden lid voor slechts 25 euro. Geef je power door. Stuur je collega naar www.abvakabofnv.nl of bel 0900 22 825 22

Je kunt ook de lid-werft-lid kaart downloaden via www.abvakabofnv.nl/over/downloads.
