

DE ONDERGETEKENDEN;

- (1) Van Ganswinkel Groep, hierna "Van Ganswinkel", gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Seattleweg 17, 3195 ND, te Pernis Rt, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R.J.F. Janse, directeur HRM, partij ter ene zijde,

en

- (2) ABVAKABO FNV, hierna "ABVAKABO", mede namens CNV Publieke Zaak, gevestigd te Rotterdam, en kantoorhoudende aan de Pegasusweg 200, Postbus 8572, 3009 AN, te Rotterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. Haneveld, bestuurder, partij ter andere zijde,

NEMEN IN AANMERKING:

- (A) Van Ganswinkel heeft met de centrale ondernemingsraad afspraken gemaakt over het algemene groepsbeleid voor het nemen van maatregelen ter bestrijding van de arbeidsmarkt problematiek;
- (B) Van Ganswinkel heeft volgens het algemene groepsbeleid afspraken gemaakt met de ondernemingsraad van AVR over de maatregelen die gelden voor AVR Afvalverwerking. Deze afspraken zijn vastgelegd in een uitvoeringsbesluit;
- (C) Van Ganswinkel heeft met de vakbonden overleg gevoerd en afspraken gemaakt over de maatregelen bedoeld onder (B) en de invoering ervan,

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Algemeen

Onderstaande maatregelen zijn van toepassing voor alle medewerkers die:

- 1.1 werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst bij Afvalverwerking BV en
- 1.2 werkzaam zijn voor Waste Processing / de portefeuille van Frans van de Noort en
- 1.3 vallen onder de werkingssfeer van de CAO Afval & Milieu Proces en
- 1.4 zijn ingedeeld in één van de CAO schalen A tot en met K.

De maatregelen in dit besluit worden pas toegepast – d.w.z. feitelijk uitbetaald door de salarisadministratie – nadat er per individuele medewerker een bijlage bij de arbeidsovereenkomst is opgesteld die vervolgens door zowel de werkgever als de werknemer is ondertekend.

Met de maatregelen in dit besluit is voor Waste Processing voor de functies in vijf ploegen volcontinuïdient invulling gegeven aan de extra beloningsruimte van 15 procent zoals vastgelegd in het concernbeleid met de centrale ondernemingsraad. Toepassing van de arbeidsmarkt toelage genoemd in artikel 4 voor andere functies vereist telkens aparte besluitvorming van het management.

Algemeen geldt dat voor elke wijziging – op welke wijze dan ook – in de toepassing van de maatregelen in dit besluit telkens vooraf goedkeuring vereist is van de Raad van Bestuur en instemming van de betrokken ondernemingsraad.

De in dit besluit genoemde vergoeding en toelagen zijn bruto bedragen. De vergoeding en de toelagen worden procentueel berekend/afgeleid van het schaalsalaris zoals opgenomen in de CAO Afval & Milieu en worden conform de CAO geïndexeerd.

Indien in de lopende CAO Afval & Milieu – of in daaropvolgende CAO's Afval & Milieu – terzake van maatregelen in dit besluit (volcontinuïdient en toelagen) andere afspraken worden gemaakt, op welke wijze dan ook, dan zullen deze andere afspraken in mindering worden gebracht op de maatregelen genoemd in dit uitvoeringsbesluit teneinde te voorkomen dat het geheel van maatregelen in de artikelen 3 en 4 de 15% van het schaalsalaris van de medewerker overstijgt.

2. Vergoeding vijfpoegen volcontinuidienst

- 2.1 Onder vijfpoegen volcontinuidienst wordt verstaan het werken in een vijfpoegensysteem zodanig dat er gedurende zeven dagen per week en 24 uur per dag werkzaamheden worden verricht;
- 2.2 In de CAO Afval & Milieu is bepaald dat voor het werken in vijfpoegen volcontinuidienst een all-in vergoeding geldt van 28,0 procent. Deze vergoeding is bedoeld voor alle inconveniënten verbonden aan het werken in vijfpoegen volcontinuidienst waaronder het werken op feestdagen;
- 2.3 Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Afval & Milieu ter zake van vijfpoegen volcontinuidienst wordt vanaf 1 juni 2008 op de vestigingen Rozenburg, Rotterdam en Duiven voor alle medewerkers die werkzaam zijn in vijfpoegen volcontinuidienst het vergoedingspercentage van 28,0 procent verhoogd naar 35,0 procent. Bij collectieve/generieke CAO verhogingen wordt dit percentage niet geïndexeerd;
- 2.4 De vergoeding vijfpoegen volcontinuidienst is pensioengevend (conform het pensioenreglement ABP), maakt geen onderdeel uit van het uurloon terwijl over de vergoeding volcontinuidienst wel – conform de CAO Afval & Milieu - vakantiegeld wordt berekend;
- 2.5 Indien op enig moment de directie voornemens is de vijfpoegen volcontinuidienst systematiek te wijzigen zodanig dat – al dan niet tijdelijk - met meer of minder dan vijf poegen wordt gewerkt, dan zal met de betrokken ondernemingsraad overleg gevoerd worden over de eventuele gevolgen hiervan voor de maatregel (35% i.p.v. 28%) zoals bedoeld in dit artikel 2.

3. Botlek toelage

- 3.1 Met ingang van 1 juni 2008 wordt op de vestigingen Rozenburg en Rotterdam aan alle medewerkers, met uitzondering van de medewerkers die een garantie hebben op een dertiende maand en/of 17 compensatiedagen en/of 12 extra ADV dagen, een persoonlijke toelage toegekend (Botlek toelage) ter hoogte van 8,33% van het schaalsalaris;
- 3.2 De Botlek toelage is pensioengevend (conform het pensioenreglement ABP) en maakt geen onderdeel uit van het uurloon, terwijl over de Botlek toelage geen vakantiegeld en/of geen resultaatafhankelijke uitkering/eindejaarsuitkering en/of geen vergoeding vijfpoegen volcontinuidienst wordt berekend;
- 3.3 Medewerkers kunnen er voor kiezen om de Botlek toelage eenmaal per jaar te laten betalen te weten in december van elk jaar;
- 3.4 Medewerkers met een garantie (dertiende maand en/of 17 compensatiedagen en/of 12 extra ADV dagen) kunnen er op vrijwillige en individuele basis voor kiezen om deze garantie in te ruilen voor - een garantie op – de Botlek toelage (van 8,33%) zoals bedoeld in dit artikel. Indien medewerkers met garanties van deze mogelijkheid gebruik willen maken dan dient deze afspraak individueel schriftelijk te worden vastgelegd – als bijlage bij de arbeidsovereenkomst - en te worden ondertekend door de werkgever en de werknemer.

4. Arbeidsmarkt toelage

- 4.1 Met ingang van 1 juni 2008 wordt voor een periode van twee jaar - derhalve eindigend op 1 juni 2010 – op de vestiging in Rozenburg en Rotterdam aan alle medewerkers die werkzaam zijn in vijfpoegen volcontinuidienst een arbeidsmarkt toelage toegekend van 6,67% van het schaalsalaris.
- 4.2 Deze arbeidsmarkttoelage is niet van toepassing medewerkers die garanties hebben (salarisgaranties of anderszins) ter hoogte van, het financiële equivalent van, 6,67% van het schaalsalaris (of hoger);
Indien de garanties (salarisgaranties of anderszins) nominaal minder bedragen dan 6,67% van het schaalsalaris dan worden deze garanties aangevuld met een arbeidsmarkttoelage tot maximaal 6,67% van het schaalsalaris.
- 4.3 De arbeidsmarkt toelage is pensioengevend (conform het pensioenreglement ABP) en maakt geen onderdeel uit van het uurloon terwijl over de arbeidsmarkt toelage geen vakantiegeld, geen resultaatafhankelijke uitkering/eindejaarsuitkering en geen vergoeding vijfpoegen volcontinuidienst wordt berekend.

Bij het einde van de maatregel – op 1 juni 2010 – worden alle individueel toegekende arbeidsmarkt toelagen zoals bedoeld in dit artikel 4 (maximaal 6,67%) stopgezet, tenzij daarover te zijner tijd door de raad van bestuur en de vakbonden andere afspraken worden gemaakt.

Aldus opgemaakt te Rotterdam op 24 september 2008 en vervolgens door partijen in tweevoud getekend op

Voor akkoord,

Voor akkoord,

Van Gansewinkel Groep
R.J.F. Janse
Directeur HRM

ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak
E. Haneveld
Bestuurder