

BOND



ABVAKABO 

WMO krijgt grote invloed // Vakbond blijft ID'ers ondersteunen // EVC is een groot succes // Beslis mee in de OR of PVT // Lid zijn van de vakbond is helemaal niet duur



Peuterspeelzaal terug op de kaart

Veel peuterspeelzalen hebben de laatste tijd te maken gehad met ingrijpende bezuinigingen vanuit de gemeente. Vaak moet het personeel fors inschikken. Werknemers leveren in op arbeidsvoorwaarden, werken meer met vrijwilligers of krijgen zelfs ontslag. De achterblijvers ervaren een stijgende werkdruk en zien kwaliteit verloren gaan. ABVAKABO FNV probeert de negatieve gevolgen van de bezuinigingen zo goed mogelijk op te vangen. Dat doen wij door bijvoorbeeld te helpen bij het opstellen van sociale plannen die reorganisaties in goede banen moeten leiden. Nuttig, maar geen vrolijk werk. We maken ons grote zorgen over deze ontwikkelingen in het peuterspeelzaalwerk. De mogelijke invoering van de Wet Maatschappelijke

Ondersteuning in 2006 vergroot onze zorgen aanmerkelijk.

Als gevolg van de WMO gaan gemeentes zelf bepalen welke voorzieningen ze willen betalen voor hun burgers.

Wij zijn bang dat gemeentes niet altijd het belang en de noodzaak van goed peuterspeelzaalwerk inzien. Als peuterspeelzaalwerknemers zich samen sterk maken, kan het belang van hun werk op de kaart worden gezet bij gemeentes, want:

- Peuterspeelzaalwerk heeft meerwaarde voor de kinderen die er gebruik van maken.
- Investeren in peuterspeelzaalwerk loont en levert de maatschappij voordeel op.
- Kinderen kunnen zich beter ontwik-

kelen als zij door bekwame peuterspeelzaalleid(st)ers worden begeleid.

- Peuterspeelzalen worden steeds belangrijker bij voorschoolse educatie en helpen kinderen met achterstand in hun (taal)ontwikkeling.

Wij dragen het peuterspeelzaalwerk een warm hart toe en roepen onze leden op om samen met ons deze boodschap uit te dragen naar werkgevers en naar de politiek. Daarbij hebben we ook de hulp nodig van peuterspeelzaalleid(st)ers die nog geen lid zijn van de bond. Word lid van ABVAKABO FNV! Samen staan we sterker, maak je sterk voor je werk.

*Meindert van den Berg
Landelijk bestuurder Welzijn en
Maatschappelijke Dienstverlening*



Grote invloed WMO

Staatssecretaris Clémence Ross heeft het initiatief genomen voor een nieuwe wet die waarschijnlijk ingaat op 1 juli 2006: de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Ook peuterspeelzalen gaan hieronder vallen. Wat betekent dit?

De WMO heeft een nieuw uitgangspunt als het gaat om peuterspeelzalen, welzijnswerk en delen van de gezondheidszorg. Niet langer is de gedachte: Nederlanders hebben recht op peuterspeelzaalwerk of thuiszorg, maar: burgers kunnen dergelijke zaken in eerste instantie zelf organiseren. Lukt dit niet, dan pas springt de gemeente bij. Nadeel van deze wet is dat burgers niet meer automatisch recht hebben op voorzieningen waarvoor ze verzekerd waren. Gemeentes bepalen zelf welke voorzieningen zij willen betalen voor hun burgers. De WMO wordt ingevoerd om de steeds hoger oplopende kosten te verlagen, een bezuiniging dus. Het peuterspeelzaalwerk wordt al jaren op die manier door de gemeente gefi-

nancierd. Je zou kunnen denken dat de WMO dan niets verandert. ABVAKABO FNV vreest dat straks de zorg- of welzijnsorganisatie die er het beste in slaagt om zich aan te prijzen bij de gemeente, het best wordt gefinancierd. En daar wringt voor het peuterspeelzaalwerk de schoen. Veel besturen slagen er op dit moment al onvoldoende in om de voorwaarden af te spreken die goed peuterspeelzaalwerk mogelijk maken.

Peuterspeelzalen moeten zich beter profileren richting gemeente als 'onmisbare voorziening'. Ook als peuterspeelzalleid(st)er speel jij een rol. Jij bent immers de drijvende kracht achter het werk. Bespreek het met je bestuur. ABVAKABO FNV staat achter je en steunt je met adviezen.

De wensen van ABVAKABO FNV

- De WMO mag geen negatieve gevolgen hebben voor de peuterspeelzalen. Peuters mogen geen 'kind van de rekening' worden.
- De politiek moet het belang van peuterspeelzalen inzien. Professioneel peuterspeelzaalwerk richt zich immers op het totaal van cognitieve, motorische, culturele en sociaal-emotionele vermogens van kinderen.
- De positionering van het peuterspeelzaalwerk en samenwerking met anderen (Brede School, kinderopvang) moeten niet alleen gebaseerd zijn op financiële of organisatorische overwegingen maar ook op inhoud en aangevoelde meerwaarde.
- Er moet een wettelijk, landelijk kwaliteitscontrolesysteem komen voor peuterspeelzalen, waarbinnen leiders een actieve rol spelen. Investeren in opleiding van personeel en een goede managementstructuur is noodzakelijk.
- Peuterspeelzalleid(st)ers moeten gezond kunnen werken. Maatregelen op het gebied van werkdruk en ergonomisch verantwoord werken zijn nodig.

Discussieer mee over de toekomst

Wat wordt de rol van peuterspeelzalen in de toekomst? Die vraag is de kern van de discussienota 'Helmgras op de duinen'. ABVAKABO FNV wil hiermee de tongen losmaken.

Ook als peuterspeelzaalleid(st)er heb je ideeën over welke kant het uit moet met jouw vak. Moet de peuterspeelzaal in de toekomst een welzijnsvoorziening blijven? De kern van je werk is: spelen-derwijs optimale kansen realiseren voor de ontwikkeling van kinderen van twee tot vier jaar. Daarnaast is het de plek waar kinderen elkaar ontmoeten en met elkaar spelen. Op dit moment gaat al de helft van alle twee- tot vierjarigen naar een peuter-

speelzaal. Steeds belangrijker wordt daarbij de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) voor kinderen met ontwikkelingsachterstanden.

ABVAKABO FNV streeft naar verdere professionalisering, omdat dit werk zo belangrijk is. Het peuterspeelzaalwerk positioneert zich al steeds duidelijker binnen het lokaal jeugdbeleid, maar er is een forse investering in kwaliteit nodig. Nu worden peuterspeelzalen vaak gerund door de leidsters. Volgens ABVAKABO FNV zijn een duidelijke managementstructuur én een wettelijk systeem voor basiskwaliteit hard nodig. Wat vind jij? Reageer via de website, waar je de nota kunt downloaden. www.abvakabo.nl.

Beslis mee in de OR of PVT

Ook jij hebt een mening en wilt meepraten over de kwaliteit van de peuterspeelzalen. Word daarom lid van de OR of PVT. Maak als werknemer gebruik van je recht op medezeggenschap. Juist omdat het peuterspeelzaalwerk het niet makkelijk heeft, is het belangrijk dat werknemers zich verenigen en samen met ABVAKABO FNV werken aan kwaliteit.

Je denkt wellicht: leuk die OR, maar dat kost veel tijd. En wat heb je eigenlijk te vertellen? Vergis je niet. De OR heeft in de Wet op de Ondernemingsraden veel rechten gekregen. De werkgever heeft de OR echt nodig om belangrijke beslissingen te nemen. Bovendien is OR-werk betaalde werktijd. Het is belangrijk dat medewerkers meebeslissen over beleid. Want wie heeft meer kijk op de gevolgen daarvan dan jij als werknemer?

De OR wordt ook belangrijker want steeds vaker worden in de CAO globale afspraken gemaakt, die de OR en werk-

gever verder moeten invullen. Als OR/PVT-lid praat je mee over onderwerpen als werktijden, opleiding, eindejaarsuitkering, fusies en reorganisaties. Het leuke is: je krijgt steeds meer kennis en vaardigheden en je kunt het werk in je organisatie actief verbeteren.

Verplicht

In elke peuterspeelzaal vanaf 35 personeelsleden is een OR verplicht. Organisaties met tien tot 35 werknemers moeten een PVT hebben. OR-leden hebben naast de uren voor vergaderingen recht op minstens 75 uur voor overig OR-werk. Dat geldt ook voor deeltijders. De CAO geeft de OR/PVT extra bevoegdheden, zie: www.abvakabo.nl.

ABVAKABO FNV leden die in de OR/PVT plaatsnemen, krijgen van ons extra informatie en opleidingen zodat je goed beslagen ten ijs komt. Meld je aan via telefoon (0900) 228 25 22 of mail welzijn@abvakabo.nl.





Vakbond blijft ID'ers steunen

Diverse grote steden hanteren nog steeds hun ID-banen beleid. Daarom staan in de nieuwe CAO Welzijn nog steeds de salarisbedragen voor ID-medewerkers.

‘Het is ons gelukt om een faciliteit in de CAO te krijgen die de kans op nieuw werk verbetert voor werknemers die na 1 mei 2005 ontslagen (dreigen te) worden, dus ook voor ID-medewerkers”, zegt Corrie van Brenk, medeonderhandelaar van de sec-

tor welzijn. “We willen hiermee een herplaatsingstraject en/of een EVC-procedure mogelijk maken. ID'ers hebben daar gewoon recht op. Wij willen hen steunen als zij hun baan verliezen.” Sommige werkgevers leggen de CAO-tekst anders uit en vinden dat ID'ers

geen recht hebben op een herplaatsingstraject en/of EVC-procedure, maar ABVAKABO FNV is het daar niet mee eens. Na aanvullend overleg over de interpretatie van de CAO-tekst, hebben de vakbonden en de MO-Groep alle werkgevers een brief gestuurd met de dringende aanbeveling om wél deze faciliteiten te bieden. Mocht je werkgever weigeren, dan kun je als vakbondslid contact opnemen met ABVAKABO FNV.



EVC is een groot succes

De EVC-procedures (Erkenning Verworven Competenties) waren het afgelopen jaar een succes. Inmiddels hebben zo'n honderd werknemers in de peuterspeelzalen en kinderopvang, die niet voldeden aan de opleidingseis in de CAO, via EVC hun SPW-diploma op zak. ABVAKABO FNV gaat er zeker mee door. Met een EVC-procedure kun je ervaring, opgedaan in werk en privé, verzil-

veren. Je verworven competenties bundel je, waarna deze worden beoordeeld. Zo zet je ervaring om in (delen van) officieel erkende diploma's. Na een EVC-procedure kun je een verkorte opleiding volgen. EVC is slechts één van de manieren van ABVAKABO FNV om professionals in het peuterspeelzaalwerk te ondersteunen bij hun opleidings- en loopbaanwensen. Ook na het behalen van een

SPW-diploma blijft het belangrijk dat je kunt groeien in je werk en dat je baas blijft over je eigen loopbaan. Juist peuterspeelzaalleid(st)ers beschikken vaak over meer vaardigheden dan ze zelf denken. Dat komt doordat zij in de praktijk veel taken hebben die verder gaan dan alleen met kinderen werken. Die ervaring kun je met EVC prima verzilveren, zodat de rest van de wereld ook kan zien waartoe leidsters in staat zijn.

Nieuw fonds: FCB

Het Sectorfonds Welzijn is vervangen door het fonds FCB. ABVAKABO FNV zit in het bestuur om daarin de belangen van werknemers te behartigen. Wat doet het nieuwe fonds voor jou? Het kleinere fonds houdt zich bezig met arbeidsmarktbeleid. Daarbij staat de vraag centraal of er voldoende aantallen goed opgeleide werknemers zijn, want die zijn nodig om peuterspeelzaalwerk tot een succes te maken. Het fonds ondersteunt ook werknemers bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden, opleidingen en personeelsbeleid. Denk aan EVC, het terugdringen van verzuim, reïntegratie, scholing en ergo-coaching. Kijk op www.abvakabo.nl of stel je vragen aan claurant@abvakabo.nl.

EVC iets voor jou?

Je werkt in het peuterspeelzaalwerk, maar hebt niet de juiste diploma's? Of heb je veel ervaring en wil je die verzilveren? De vakbond helpt leden die via EVC alsnog hun diploma willen behalen. Mail jouw situatie (werkervaring, opleiding) naar bhoogendam@abvakabo.nl. Dan krijg je een advies over de beste stappen voor jou.

'De moeite waard'

Margaret Sluyters werkt op twee peuterspeelzalen in Oosterhout. Zij behaalde dankzij het EVC-traject op basis van haar competenties het diploma SPW3 en vrijstellingen voor SPW4. 'Ik moest veel formulieren invullen en bewijzen dat ik daadwerkelijk over de benodigde kennis beschik. Je krijgt het diploma niet cadeau. Ik hoop SPW4 binnenkort af te ronden. Het was best veel werk, maar het is de moeite waard.'

Lid zijn van de bond helemaal niet duur

De vakbond te duur? Dat valt reuze mee! Peuterspeelzaal-leid(st)ers werken vaak in kleine teams en in kleine organisaties. Daarom is het soms makkelijk te denken: 'Lid worden heeft geen zin, het helpt toch niet. Ik kan me beter concentreren op de kinderen, want ik heb het druk genoeg.' Dat kunnen we ons voorstellen, maar toch is het belangrijk om je aan te sluiten bij je collega's in een groter verband. Samen staan we sterker en kunnen we meer bereiken. Daar plukken jij én de kinderen uiteindelijk de vruchten van.

Wat kost het per maand?

- Leden met een bruto-inkomen hoger of gelijk aan het minimumloon € 12,68
- Leden met een bruto-inkomen lager dan het minimumloon (maar hoger of gelijk aan de helft van het minimumloon) € 10,24
- Deeltijders die minder dan de helft van het minimumloon verdienen € 6,39
- Leden jonger dan 22 jaar, in loondienst € 4,-
- Studenten zonder inkomen (tot 6 maanden na afronding van je opleiding) € 4,-

Wat krijg je daarvoor?

- Je lidmaatschap van ABVAKABO FNV levert je veel meer op dan het kost! Enkele voorbeelden.
- ABVAKABO FNV beantwoordt al je vragen en ondersteunt je juridisch bij problemen en conflicten op het gebied van arbeid en inkomen.
 - We sluiten de CAO af waarin salaris, scholing, werktijden en veel meer worden geregeld. Bij een reorganisatie ondersteunen wij onze leden door onderhandeling en het afsluiten van een goed sociaal plan om de gevolgen van een reorganisatie of fusie zo goed mogelijk op te vangen.
 - Je kunt gebruik maken van de gratis FNV belastingsservice.
 - De Ledenpas geeft je volop korting.
 - ABVAKABO FNV biedt een aanvullende rechtsbijstandsverzekering tegen een zeer aantrekkelijke prijs en directe korting op je elektriciteitsrekening.
 - Wij verzorgen scholing op het gebied van de CAO, de OR, maar ook sollicitatietrainingen.
 - Met ABVAKABO FNV blijf je goed geïnformeerd over alles in de sector peuterspeelzalen via ons maandblad, nieuwsbrieven en internet.

Vul de bon op de achterzijde in en word vandaag nog lid!

Alle redenen om iemand lid te maken:

1 Collectieve belangenbehartiging:

- Afsluiting van CAO's
- Bemiddeling bij reorganisaties
- Beroepsinhoudelijke activiteiten en belangenbehartiging
- Professionele ondersteuning van ondernemingsraden

2 Persoonlijke belangenbehartiging:

- Antwoord op al uw vragen over arbeid en inkomen
- Persoonlijk advies en hulp bij probleemsituaties op uw werk
- Gratis rechtsbijstand bij conflicten met uw werkgever

3 Goede informatie:

- Grote internetsite met al het laatste nieuws over uw sector
- Nieuws- en CAO-kranten
- Elke maand het ledenmagazine AANEEN

+ Bovendien biedt het lidmaatschap nog extra voordelen:

- Bureau Ledenservice (0900) 22 825 22 (€ 0,10 p/m)
- Gratis deskundige hulp bij invullen belastingformulier
- Gratis loopbaanadvies
- Speciale activiteiten voor kaderleden
- Korting voor leden met de ledenpas
- Korting op vakbladen
- Gratis cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden

het leven is al ingewikkeld genoeg



werkt met je mee

Doe het nu en verdien een premie!

Aanmeldingsformulier

ik word lid per ■■-■■-■■

Naam en voorletters:	<input type="text"/>	Geslacht M/V*	<input type="text"/>
Postcode:	<input type="text"/>	Geb. datum:	<input type="text"/>
Woonplaats:	<input type="text"/>	Telefoonnummer:	<input type="text"/>
Adres:	<input type="text"/>	Huisnummer:	<input type="text"/>
Naam werkgever:	<input type="text"/>	Hoeveel uren per week werkt u?	<input type="text"/>
Standplaats/afdeling:	<input type="text"/>	Functie/beroep:	<input type="text"/>
Giro/banknummer:	<input type="text"/>	Bruto maandsalaris***	<input type="text"/>
Lid geweest van FNV-bond: (naam)	<input type="text"/>	Van	<input type="text"/> tot <input type="text"/>
Nationaliteit:	<input type="text"/>		
Handtekening:	<input type="text"/>		

De kosten van het lidmaatschap mogen door de bond van mijn giro/bankrekening worden afgeschreven. **)

Bondsnummer:	<input type="text"/>		
Adres:	<input type="text"/>	Naam:	<input type="text"/>
Postcode:	<input type="text"/>	Woonplaats:	<input type="text"/>

Als beloning kies ik voor:

- een cadeaubon t.w.v. € 7,50 een donatie van € 7,50 aan Artsen zonder Grenzen

*) Doorhalen wat niet van toepassing is.
**) U kunt de machtiging tot automatische afschrijving op elk gewenst moment intrekken. Bovendien kunt u dertig dagen reclameren tegen afboekingen, waarna de bank of giro het bedrag zonder meer op uw rekening terugstort. Als u deze vorm van betaling niet wenst, streep dan de regel door. U ontvangt dan maandelijks een acceptgiro. Daarvoor brengt ABVAKABO FNV € 0,45 per maand in rekening.
***) Als u niets invult betaalt u automatisch de maximale contributie van € 12,68 (2005).

Aanbrenger nieuw lid

Stuur uw aanmeldingsformulier in een envelop zonder postzegel op naar:
ABVAKABO FNV
antwoordnummer 10018
2700 VB Zoetermeer