

## Voorbeeld arbeidsovereenkomst BBL

### Pagina 22

- De voorbeeld leerarbeidsovereenkomst vind je in bijlage III op pagina 76 van de cao Kinderopvang 2006-2007.
- Artikel 5: Deze arbeidsovereenkomst wordt op grond van artikel 8.6a lid 3 Kinderopvang 2006-2007 aangegaan voor de duur van de SPW 3-opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg.

### Pagina 23

- Artikel 7: De werknemer wordt gesalarieerd volgens de nummers 7 tot en met 9 in de tabel van salarisbedragen van de cao (zie artikel 8.6b Kinderopvang 2006-2007).
- Artikel 8:
  - Het aantal vakantieverlof per jaar, als bedoeld in artikel 5.1 en 5.2 van de cao Kinderopvang 2006-2007, bedraagt ... (parttimefactor x 170 uren).
  - Op grond van de leeftijd van de werknemer wordt dit aantal overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 lid 2 van de cao Kinderopvang 2006-2007 met ... uren verhoogd.

### Pagina 24

- Artikel 11: Onverminderd het in artikel 1.6 van de cao Kinderopvang 2006-2007 bepaalde, zijn op deze arbeidsovereenkomst voorts de volgende regelingen en afspraken van toepassing: ...
- Artikel 14: Voor de werknemer blijven op grond van artikel 1.10 van de cao Kinderopvang 2006-2007 de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd: ...

augustus 2006

## Wijzigingen: Leren & Werken

**De cao Kinderopvang heeft met ingang van 1 januari 2006 een andere indeling gekregen en ook inhoudelijk zijn er wat dingen veranderd. Hieronder vindt u de juiste informatie. (augustus 2006)**

### Je rechten als student

#### Pagina 3

- De nieuwste cao voor de kinderopvang is de cao Kinderopvang 2006-2007.
- Ook voor HBO duale studenten bestaat nu de mogelijkheid om een leerwerkovereenkomst aan te gaan.

### Afspraken in de cao voor BBL-studenten

#### Pagina 5

- De werkgever is verplicht elke werknemer die daar om vraagt, de populaire versie van de cao Kinderopvang te verstrekken. Daarnaast moet elke werkgever er voor zorgen dat een exemplaar van deze cao ter inzage beschikbaar is.

#### Pagina 6

- Arbeidsovereenkomst en salaris voor minimaal 20 uur per week (artikel 8.6 van de cao Kinderopvang 2006-2007). Artikel 8.6 geldt voor MBO-studenten die een BBL-opleiding volgen aan een Regionaal Opleidingscentrum (ROC). Voor studenten die een HBO duale opleiding volgen, bestaat vanaf 1 januari 2006 ook de mogelijkheid om een leerwerkovereenkomst aan te gaan. Dat vind je terug in artikel 8.7 van de cao. De hoogte van het salaris is afhankelijk van de functie waarvoor de leerling-werknemer wordt opgeleid en het aantal studie jaren dat je nog voor de boeg hebt.
- Salaris en inzetbaarheid (artikel 8.6 van de cao Kinderopvang 2006-2007). Dit artikel geldt voor studenten die een BBL-opleidingen aan een ROC volgen.
- In de nieuwe cao Kinderopvang wordt niet meer gesproken over volgnummer, maar over salarisnummer.

### **Pagina 7**

- In de nieuwe cao Kinderopvang wordt niet meer gesproken over (salaris)volgnummer, maar over salarisnummer. De hoogte van de salarissen kun je vinden in artikel 11.2 van de cao op pagina 55.

### **Pagina 8**

- Begeleiding en vergoedingen ([artikel 8.6 cao Kinderopvang 2006-2007](#)).
- Opleidings- en loopbaanbeleid ([artikel 8.2 en 8.4 cao Kinderopvang 2006-2007](#)).
- Tijdelijke arbeidsovereenkomst en vaste arbeidsovereenkomsten na je diploma ([artikel 2.1, bijlage VI cao Kinderopvang 2006-2007 en artikel 8.6 van de cao Kinderopvang 2006-2007](#)).
- Vaste arbeidsovereenkomst ([artikel 2.1 lid 1 cao Kinderopvang 2006-2007](#)).

### **Pagina 9**

- Artikel 9 lid 2 en 3 van de cao Kinderopvang 2005 = [artikel 2.1, lid 2 en bijlage IV cao Kinderopvang 2006-2007](#). Artikel 7.668a lid 1, 2, en 3 van het Burgerlijk Wetboek vervangt de huidige uitleg achter artikel 9 lid 2 en 3 op pagina 9. De tekst van artikel 7.668a luidt als volgt:
  1. Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen:
    - a. arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van zesendertig maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden, geldt met ingang van die dag de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd;
    - b. meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, geldt de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd.
  2. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten tussen een werknemer en verschillende werkgevers, die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn.

3. Lid 1, onderdeel a en laatste zinsnede, is niet van toepassing op een arbeidsovereenkomst aangegaan voor niet meer dan drie maanden die onmiddellijk volgt op een tussen dezelfde partijen aangegane arbeidsovereenkomst voor zesendertig maanden of langer.

- Artikel 26a lid 3 cao Kinderopvang 2005 = [artikel 8.6a lid 3 cao Kinderopvang 2006-2007](#). De inhoud van het artikel is niet gewijzigd, m.u.v de laatste zin: Een eventuele verhindering gelegen in het onvoldoende functioneren van de werknemer moet zijn gebaseerd op een in de twaalf maanden voorafgaande aan het behalen van het diploma plaatsgevonden beoordeling als bedoeld in [artikel 8.3 van de cao Kinderopvang 2006-2007](#).

### **Pagina 10**

- De arbeidsovereenkomst eindigt op het moment dat de opleiding wordt beëindigd. Echter uiterlijk vier jaar na het begin van de opleiding ([artikel 8.6a lid 3 van de cao Kinderopvang 2006-2007](#)).

## **Afspraken met de opleiding**

### **Pagina 13**

- Met ingang van het schooljaar in september 2006 starten veel ROC's met de MBO-opleidingen pedagogisch werk niveau 3 en pedagogisch werk niveau 4. Op termijn zullen deze opleidingen de huidige SPW 3 en SPW 4-opleidingen vervangen.

## **De meest gestelde vragen**

### **Pagina 16**

- In de cao is in [artikel 8.6b](#) bepaald dat de BOL-leerling als werknemer ingezet kan worden, mits dit incidenteel geschiedt en de salariëring overeenkomstig die van de BBL'ers wordt toegepast.
- In de cao Kinderopvang is sinds 2005 afgesproken ([artikel 8.6c lid 3 van de cao Kinderopvang 2006-2007](#)) dat de kosten worden vergoed die een BBL-leerling heeft gemaakt bij het doorlopen van een EVC-traject.